



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: القيادة في عصر الميتافيبرس

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة	السعر	لغة الدورة - الساعات
DTC-1423	ستوكهولم (السويد)	قاعة فندقية	2026-06-01	2026-06-05	25	€ 5450	العربية -

مقدمة الدورة التدريبية

مع التطور السريع في التقنيات الرقمية وظهور الميتافيبرس كبيئة عمل جديدة، أصبح من الضروري للقيادات المؤسسية فهم كيفية الاستفادة من هذه التقنيات لتطوير أساليب الإدارة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. تتيح هذه الدورة فرصة للمدراء لاستكشاف العلاقة بين الذكاء الاصطناعي، التحليل الذكي، والميتافيبرس، مع التركيز على تطوير القدرات القيادية في بيئات افتراضية جديدة.

الهدف العام من الدورة التدريبية

تمكين القادة والمدراء من استيعاب دور الميتافيبرس في تطوير بيئات العمل المستقبلية، وتعزيز قدراتهم الاستراتيجية والتكنولوجية للاستفادة من الذكاء الاصطناعي والتحليل الذكي في تحسين القيادة واتخاذ القرارات داخل المؤسسات.

أهداف الدورة التفصيلية

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والتحليل الذكي وتأثيرهما على القيادة الحديثة.
- تعزيز قدرة المدراء على التفكير الاستراتيجي في كيفية استخدام التكنولوجيا لتحسين العمليات وتحقيق الأهداف المؤسسية.
- التعرف على أبعاد بيئه العمل الافتراضية في الميتافيبرس وكيفية تأثيرها على القيادة والإدارة.
- القدرة على تصور تطبيق تقنيات الميتافيبرس في تطوير المهارات القيادية واتخاذ القرارات.



الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- المديرون التنفيذيون وأصحاب القرار في المؤسسات.
- القادة في المجالات التقنية والإدارية.
- رواد الأعمال الذين يسعون لتطوير استراتيجيات مبتكرة.
- المختصون في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.

المخطط التفصيلي لمحاور الدورة التدريبية

اليوم الأول: مقدمة إلى القيادة في عصر الميتافيرون

- مفهوم الميتافيرون وأبعاده وتأثيره على بيئات العمل.
- التحول الرقمي وأهميته في تطوير المهارات القيادية.
- العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والتحليل الذكي في تحسين القيادة.

اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي في عصر التكنولوجيا

- كيف يمكن للمدراء تبني التفكير الاستراتيجي في ظل التطورات الرقمية.
- أمثلة عملية على استخدام التكنولوجيا لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تحليل الفرص والتحديات في بيئة الميتافيرون.

اليوم الثالث: بيئة العمل الافتراضية والقيادة الرقمية

- كيف تؤثر بيئة العمل الافتراضية على نماذج القيادة التقليدية؟
- أدوات وتقنيات القيادة في بيئات العمل الافتراضية.
- التواصل الفعال وإدارة الفرق في الميتافيرون.



اليوم الرابع: تطبيقات الميتافيروس في تطوير القيادة

- حالات دراسية حول استخدام الميتافيروس في القيادة والتطوير المهني.
- كيفية توظيف الواقع الافتراضي والمعزز في تحسين المهارات القيادية.
- الابتكار واتخاذ القرارات في البيئات الرقمية.

اليوم الخامس: التخطيط الاستراتيجي للقيادة في المستقبل

- كيف تستعد المؤسسات لمستقبل القيادة الرقمية؟
- بناء استراتيجية للانتقال إلى بيئة قيادة قائمة على الميتافيروس.
- وضع خطة عمل لتطبيق مفاهيم القيادة الرقمية في المؤسسة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

