الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير

# دورة: القيادة في عصر الذكاء الاصطناعي ومنهجية التجربة الماليزية في الإدارة الاستراتيجية

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة ـ الساعات |
|---|---|---|---|---|---|---|
| DAI-1424 | أمستردام (هولندا) | قاعة فندقية | 2026-10-12 | 2026-10-16 | € 5450 | العربية ـ 25 |

## مقدمة الدورة التدريبية

في ظل التحولات الرقمية المتسارعة، أصبح الذكاء الاصطناعي أحد العوامل الحاسمة في تحسين كفاءة المؤسسات ورفع مستوى القيادة الاستراتيجية. تلقي هذه الدورة الضوء على كيفية توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز المهارات القيادية، وتطوير استراتيجيات مبتكرة مبنية على البيانات. كما سيتم استعراض التجربة الماليزية في الإدارة الاستراتيجية كنموذج ناجح للاستفادة من التكنولوجيا في تحقيق التنمية المؤسسية.

## الهدف العام من الدورة التدريبية

تمكين القادة من توظيف الذكاء الاصطناعي في تطوير استراتيجيات قيادية مبتكرة وفعالة، وتعزيز مهارات التحليل واتخاذ القرارات الاستراتيجية بناءً على البيانات، بالاستفادة من نموذج التجربة الماليزية في الإدارة الاستراتيجية.

## أهداف الدورة التفصيلية

**بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:**

- توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في فنون القيادة لتحسين الكفاءة واتخاذ قرارات مستنيرة.
- تدريب وتنمية وتطوير الكفاءات المتخصصة والقدرات للقادة في مجال الذكاء الاصطناعي لتعزيز الأداء المؤسسي.

- تطبيق أدوات التحليل المتقدم لاستخراج رؤى قيمة من البيانات لدعم العمليات القيادية.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لتطوير استراتيجيات مبتكرة ومبنية على البيانات لتحقيق أهداف المؤسسة.
- فهم كيف يمكن للتحليلات والذكاء الاصطناعي دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية داخل المنظمة، وتعزيز قدرات القادة على استغلالها بفعالية.

## الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- المدراء التنفيذيون وصناع القرار في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- القادة الاستراتيجيون والمسؤولون عن التحول الرقمي.
- المختصون في إدارة البيانات والتحليلات الذكية.
- مسؤولو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- أصحاب الشركات ورواد الأعمال الذين يرغبون في تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي في أعمالهم.

## المخطط التفصيلي لمحاور الدورة التدريبية

### اليوم الأول: أساسيات القيادة في عصر الذكاء الاصطناعي

- مقدمة إلى الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في الإدارة.
- دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز القيادة الفعالة واتخاذ القرارات.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- استراتيجيات التحول الرقمي ودورها في تعزيز الأداء المؤسسي.
- تحديات تطبيق الذكاء الاصطناعي في القيادة والحلول الممكنة.

### اليوم الثاني: الأدوات التحليلية واستراتيجيات البيانات

- أدوات الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات واستخراج الرؤى الاستراتيجية.
- تطبيقات التعلم الآلي (Machine Learning) والتعلم العميق (Deep Learning) في القيادة.

- كيف يمكن للتحليلات الذكية أن تدعم اتخاذ القرار الفعّال؟
- دمج الذكاء الاصطناعي مع الحوسبة السحابية لتحليل البيانات الضخمة.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين عمليات التنبؤ واتخاذ القرار.

**اليوم الثالث: منهجية التجربة الماليزية في الإدارة الاستراتيجية**

- استعراض التجربة الماليزية في استخدام التكنولوجيا لتعزيز الإدارة.
- كيف نجحت ماليزيا في تبني الذكاء الاصطناعي في الحوكمة والتنمية الاقتصادية؟
- الدروس المستفادة من التجربة الماليزية وتطبيقها في المؤسسات الأخرى.
- مقارنة بين التجربة الماليزية وتجارب دول أخرى في الإدارة الاستراتيجية.
- كيفية تصميم نموذج إداري مستوحى من التجربة الماليزية يتناسب مع بيئات عمل مختلفة.

**اليوم الرابع: تطوير استراتيجيات قيادية قائمة على البيانات**

- كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي في تصميم استراتيجيات قيادية مبتكرة.
- التحول الرقمي في المؤسسات: التحديات والفرص.
- دراسات حالة حول تطبيق الذكاء الاصطناعي في الإدارة الاستراتيجية.
- بناء نماذج تنبؤية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تطوير حلول ذكاء اصطناعي مخصصة للقيادة والإدارة.

**اليوم الخامس: بناء بيئة قيادية قائمة على الذكاء الاصطناعي**

- كيفية تعزيز ثقافة الابتكار داخل المؤسسات باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحسين الإنتاجية وتحليل الأداء.
- إعداد خطة استراتيجية عملية للاستفادة من الذكاء الاصطناعي في القيادة المستقبلية.
- استخدام تقنيات الواقع المعزز والافتراضي لتدريب القادة على بيئات عمل افتراضية.
- مستقبل القيادة في ظل التطورات المتسارعة للذكاء الاصطناعي وتأثيرها على المؤسسات.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

**أوقات البرنامج:**

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

**البرامج التدريبية تتضمن :**

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden