

A large photograph of a man in a dark suit, white shirt, and tie. He is pointing his right index finger towards a digital interface. The interface displays a network graph with numerous nodes connected by lines, suggesting a complex system or global reach. In the bottom right corner of the graph, there are two circular data points: one labeled "56%" and another labeled "18%". The background of the photo is a blurred image of a globe and some digital icons. The entire photograph is set against a white diagonal banner that runs from the top left to the bottom right of the page.  
A large, faint watermark version of the Scandinavian Academy logo is positioned in the lower-left area of the white banner. The logo consists of a stylized building on an open book, with four stars above it.  
A smaller version of the Scandinavian Academy logo is located in the bottom right corner of the blue section of the banner.  

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



# دورة: المفاهيم المتقدمة في كيفية تبادل البيانات إلكترونيا EDI

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
EMC-686	شيكاغو (أمريكا)	فاعة فندقية	2026-03-02	2026-03-06	€ 6950	25 العربية -

## المقدمة العامة للدورة التدريبية

نظام تبادل البيانات إلكترونيا هو مجموعة من المعايير المستخدمة في تبادل معلومات العمل بين أجهزة الكمبيوتر التابعة للشركاء التجاريين، وتنفيذ صفقات العمل بطريقة إلكترونية لا تعتمد الورق. ومن العمليات والشؤون التي يقوم نظام تبادل البيانات إلكترونيا بنقل المعلومات المتعلقة بها: الاستعلامات، وطلبات الشراء، والتسعير، وحالة الطلبات ، وجدولة المواعيد، والشحن، والاستقبال، ودفعات الفواتير، والعقود، وبيانات الإنتاج، إضافة إلى المبيعات. ولا يعتمد نظام تبادل البيانات إلكترونيا على أنواع أجهزة الكمبيوتر، أو الأنظمة البرمجية، أو العمليات المستخدمة في العمل.

## المحاور العلمية والعملية للدورة التدريبية

### لمحة عن برمجيات تبادل البيانات :

- مقدمة عن البيانات وأنواعها وأهميتها
- مفهوم البيانات وأهميتها بالمنظمة
- المفاهيم الأساسية لنظم البيانات
- برمجيات تبادل البيانات إلكترونياً
- سهولة الارتباطية بشبكات متعددة .
- القدرة على التعامل مع عدة معايير .
- دعم الطباعة
- سهولة إعادة بناء الوثائق.



#### • طرق نقل البيانات الكترونيا:

- استخدام النقل المباشر
- الاتصال عبر شبكة الهاتف
- الخطوط المخصصة
- شبكة قيمة مضافة
- شبكة خاصة

#### كيف يعمل نظام تبادل البيانات إلكترونيا:

- تحول برمجيات التبادل الإلكتروني الوثيقة إلى صيغة معيارية.
- الاتصال بشبكة القيمة المضافة (VAN).
- نقل البيانات في ملف داخل الكمبيوتر المرسل إلى صندوق بريد إلكتروني على شبكة القيمة المضافة (VAN).
- استرجاع الملف من صندوق البريد الإلكتروني
- فحص مدى توافق البيانات المنقولة مع معايير التبادل الإلكتروني لدى الطرف المرسل إليه.
- تخزين البيانات المرسلة.
- توافق البيانات المرسلة من خلال رسالة تعارف وظيفي مع معايير تبادل البيانات إلكترونيا.

#### التعامل مع البيانات الإلكترونية المرسلة:

- استخدام برمجيات ترجمة تبادل البيانات إلكترونيا لإنتاج نسخة مطبوعة
- بناء الرسالة في الصيغة التي تتناسب تطبيقات الكمبيوتر الموجودة لدى المرسل إليه.

#### فوائد نظام تبادل البيانات إلكترونيا:

- التعاملات المصرافية
- الفوائير الإلكترونية



- الاستعلام عن السلع
- كتالوجات الأسعار
- المراسلات الآلية المرتبطة بعمليات البيع والشراء
- تخفيض المصاريف الإدارية الجارية
- توفير الوقت.
- تحسين الإدارة الداخلية
- السرعة في إنتاج التقارير.
- تحسين العلاقة بين الزبائن والتجار (مثل: الطلبات، والمبيعات) بشكل أسرع
- تخفيض الوقت المبذول لتأمين التواصل بين الطرفين.
- زيادة القدرة التنافسية للشركة التي تعتمد.

**القيود التي تواجه انتشار هذا النظام والحد منها:**

- الارتفاع النسبي لتكلفته الثابتة :
- الحاجة للتعامل مع الأنظمة القديمة .(في بعض الأحيان )
- مشاكل في الاتصالات.
- ميل البعض إلى مقاومة التغيير: وطريقة حلها تدريب وتدريس الكوادر باتباع طرق سهلة وملائمة لترغيبهم في السير نحو دمج أنظمة تبادل البيانات إلكترونيا في شركاتهم.
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden