

A large, semi-transparent white diagonal shape covers the left side of the page, containing a stylized logo of a building with three stars above it. To the right of this white area is a vertical blue bar. At the top of this blue bar is the same shield logo as the header. Below the logo, the text "الأكاديمية الإسكندنافية" (Scandinavian Academy) is written in white Arabic script, followed by "للتدريب والتطوير" (Training and Development) in smaller white text.

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991  
Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>  
location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



## دورة: مستشار إدارة الذكاءات والمواهب

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة	السعر	لغة الدورة - الساعات
HRC-1176	شيكاغو (أمريكا)	فندق فندقية	2026-03-02	2026-03-06	€ 6950	25	العربية -

### مقدمة الدورة التدريبية

في عالم سريع التغير، أصبحت المهارات والقدرات العقلية المتقدمة عنصراً حاسماً في تحقيق النجاح والتميز. لم يعد الأمر يقتصر على امتلاك المعرفة فحسب، بل يتطلب استكشاف الشغف والموهبة، والاستفادة من الذكاءات المتعددة، وتوظيف الأدوات الذكية في تقييم المهارات وتطويرها.

تجمع هذه الدورة بين أحد النماذج العلمية في إدارة المواهب، ومنظومات التقييم الذكي، وآليات التفكير الاستراتيجي، لمساعدة الأفراد على تحقيق أقصى استفادة من إمكاناتهم، وتحويل مهاراتهم إلى أدوات مؤثرة تسهم في بناء مستقبل أكثر إبداعاً وتميزاً.

### الهدف الرئيسي للدورة التدريبية :

تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة والمسؤولين وأصحاب القرار من تحديد ورعاية المهارات الفريدة، وتصميم خطط تطويرية فعالة لتمكين المواهب الاحترافية. من خلال منهج علمي متكامل، ستساعد المشاركين على استخدام أدوات مبتكرة لاستكشاف الشغف الشخصي، وتصنيف القدرات العقلية، وبناء استراتيجيات تضمن استدامة الأداء الإبداعي.

### اهداف الدورة التدريبية

- تمكّن المشارك من استخدام أدوات استكشاف شغف وميول المشاركين
- تزويدهم بتطبيقات ذكية لتقييم الذكاءات والقدرات العقلية
- تمكينهم من تصنیف المهارات والذكاءات



- تزويدهم بمهارات المستقبل الرقمية حسب الاطار العالمي للمهارات الرقمية
- قدرتهم على تقييم الطلاب والمعنيين حسب منظومة مهارات المستقبل
- بناء وتمكين الموهبة المحترفة (خمسة مراحل) للمشاركين
- مساعدة الطلاب لإعداد خطة المستقبل الانتقالية (سبعة مستويات)
- تزويدهم بالأدوات والأساليب المتقدمة لإدارة المواهب والذكاءات

## الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- كافة الموظفين المعنيين بإدارة المواهب ورعايتها

## المحاور الرئيسية للدورة التدريبية:

### اليوم الأول: استكشاف الشغف والموهبة وأسس بناء القدرات الإبداعية

- مقدمة حول استكشاف الموهبة والشغف الشخصي وتأثيرهما على الأداء الإبداعي.
- تحليل مكونات الشغف وبراعم الموهبة: كيف تبدأ المواهب في الظهور؟
- تصنيف المواهب والقدرات بناءً على النماذج العالمية.
- بوصلة الشغف والمشاعر: أداة عملية لاكتشاف مجالات التميز الشخصي.
- تمرين عملي: استخدام الأدوات التطبيقية لاكتشاف الميول والاهتمامات.

### اليوم الثاني: الذكاءات المتعددة وأنماط الشخصية ودورها في تنمية المهارات

- فهم أنواع الذكاءات المتعددة وكيفية استخدامها في استكشاف المواهب.
- تحليل أنماط الشخصية وتأثيرها على طرق التفكير واتخاذ القرار.
- المصفوفة الذكية لتقدير الذكاءات والمهارات وقدرات الأفراد.
- تطوير استراتيجيات شخصية لتعزيز الذكاء الفطري والإبداعي.
- تمرين عملي: تحليل أنماط الذكاء وتحديد مجالات التميز الفردي.



### اليوم الثالث: القدرات العقلية والإبداع والتفكير المتقدم

- فهم آلية عمل الدماغ: كيف تؤثر الخلايا العصبية على أنماط التفكير؟
- العلاقة بين القدرات العقلية والابتكار: كيف نطلق العنان للإبداع؟
- تصميم مصفوفة القدرات العقلية ومسرعات الموهبة.
- تحليل منظومة المعرفة الاستكشافية ومنحني الخبرات الاستباقية.
- ورشة عمل: تطبيق عملي على منهجيات التفكير الإبداعي والتطوير العقلي.

### اليوم الرابع: بناء المواهب وفق نموذج المراحل الخمس

- المراحل الخمس لبناء الموهبة المحترفة وفق الأطر العالمية.
- تصميم خطط التطوير الفردي بناءً على مراحل النمو المهاري.
- تطبيق المقياس العالمي لمهارات المستقبل وتصنيف المهارات الرقمية.
- تمكين المواهب المحترفة من الأدوات والأساليب التي تناسب مواهبيهم.
- ورشة عمل: إعداد خطط تطوير شخصية للمشاركيين بناءً على تقييم مهاراتهم.

### اليوم الخامس: إدارة المواهب وصياغة استراتيجيات التطوير المستقبلية

- النموذج المبتكر لإدارة المواهب وفق أحدث الأساليب العلمية.
- استخدام نموذج "قانون المحيط المتفرد" لتطوير المواهب النادرة.
- تطوير استراتيجيات لربط الموهبة بالمسار المهني والمستقبلية.
- إعداد خطة المستقبل الانتقالية وفق المستويات السبعة.
- تقييم شامل للدورة وتقديم تغذية راجعة وخطة تنفيذ شخصية لكل مشارك.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden