





دورة: منهجيات التميز القيادي والإبداعي وإعداد فرق عمل إبداعية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-260	شيكاغو (أمريكا)	فاعة فندقية	2026-02-23	2026-02-27	€ 6950	العربية - 25

الأهداف العامة للدورة

يعتبر موضوع القيادة من أهم العناصر و أكثرها حساسية ليس على مستوى المؤسسات و الأفراد فحسب و إنما ايضا على مستوى المنظمات و المجتمعات كل و تمتلك حياتنا اليومية بالكثير من الامور التي تتعلق بالشؤون العملية و الاجتماعية و التي اذا ما اسيء اختيارها ، فان انعكاساتها السلبية ستؤثر على الفرد ومن ثم على المؤسسة و المجتمع الذي يعيش فيه هذا القيادي ، فعلى صعيد الاعمال تحتاج المؤسسات العاملة الى قيادات حاسمة لانجاز العمل ، و بالتالي فإنها تحتاج الى قيادي ملم بكل اتجاهات و النماذج و الاساليب القيادية الالزمة في العمل المؤسسي ليستطيع في نهاية الامر ان يحقق الانسجام فيما يوكل اليه من اعمال و بما يحقق نجاح المؤسسة التي يعمل من اجلها . و لا شك ان المؤسسات المختلفة تعلق اهمية كبرى على عملية اعداد القيادات ، وذلك ايمانا منها بدور القيادي ، ومن هنا فان المسالة باتت تحظى بأهمية متزايدة بسبب التطورات التي ادخلت على علم الادارة و عالم التجارة و الاستثمار الحالي ، و التي اصبحت بحق هي حديث الساعة في قاعات المحاضرات و المؤتمرات العلمية و برامج التدريب في الدول المتعددة ، و اضافة الى ذلك فقد جذب موضوع القيادة اهتمام العديد من الاطراف في ميادين عملية متعددة مثل الهندسة و الطب و المحاسبة و التربية و التعليم حيث اصبح كل منهم ينظر الى موضوع القيادة من زاويته الخاصة لاستخدامه في الوصول الى حلول للمشكلات التي تواجهها المؤسسات . وأن تحديات الادارة والتطوير المستمر المستدام بدأت تظهر بشكل واضح للمؤسسات والموظفين الذين يسعون اليوم بجد لتحقيق نتائج متميزة . ولكن التطوير والتغيير لا يستدام بدون تغيير لمنهجية التفكير وطريقة العمل وهذا لا يمكن أن يتحقق بدون الاقتناع ومن هنا تم البدء بتطبيق تجارب الدول الناجحة في مجال الادارة والتخطيط الاستراتيجي وتطبيق منهجيات أثبتت نجاحها عمليا وأن آليات ابداع التجربة المالية في التخطيط والتنفيذ والقياس والتحسين ظاهرة وتجربة رائدة في العصر الحديث من المهم الاستفادة منها

المحتوى العلمي للبرنامج

- المفاهيم الاساسية في القيادة
- القيادة و العمل القيادي بالمؤسسات
- التطور الفكري لنظريات القيادة
- القيادة و تحديات المستقبل
- الاتجاهات الحديثة في القيادة
- نماذج القيادة في المؤسسات
- الاساليب القيادية
- سبل تنمية المهارات القيادية



- قياس فاعلية القيادة في المؤسسات
- طبيعة وأهمية فرق العمل
- قيادة أعضاء الفريق
- اتخاذ القرارات وحل المشكلات
- تطوير أداء الفريق
- خطوات تكوين وبناء الفريق
- التوجيه وتنسيق مجهودات أعضاء الفريق
- مواجهة النزاع بين أعضاء الفريق
- مساعدة فرق العمل في الأداء الكلى للمنظمة
- ورشة عمل
- الخاتمة وتقييم البرنامج



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

