



The graphic shows a hand interacting with a digital interface. The interface displays a complex network of interconnected nodes, each containing a different icon such as people, a gear, a target, a trophy, and a document. The word "GOVERNANCE" is prominently displayed in large, bold, blue capital letters across the network. The background is a dark blue gradient.



A large, semi-transparent watermark of a school building is visible on the left side of the page. The building has multiple windows and is topped with three stars. Below the building are three wavy lines representing water or waves.



The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, surrounded by four stars at the top. The text "SCANDINAVIAN ACADEMY" is written in white at the bottom of the shield.

الأكاديمية الاسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والحكمة (ESG)

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
GRC-1442	اوكلاند (نيوزيلندا)	فأاعة فندقية	2026-11-23	2026-11-27	€ 5450	25 العربية -

المقدمة العامة للدورة التدريبية

في عالم تسوده متطلبات الإفصاح والمساءلة، أصبحت تقارير ESG أداة حيوية تُظهر التزام المؤسسات بالاستدامة، وتُكسبها ثقة المستثمرين، العملاء، والجهات التنظيمية. فإن إعداد تقارير **البيئة، المجتمع، والحكمة (ESG)** لم يعد رفاهية، بل ضرورة استراتيجية لمواكبة المعايير الدولية، وإدارة الأداء المستدام بكفاءة.

هذه الدورة تم تصميمها لتزود المشاركين بالمعرفة العملية والمهارات التقنية لإعداد تقارير ESG عالية الجودة، قائمة على بيانات موثوقة، وتحليل استراتيجي يعكس رؤية المؤسسة نحو المستقبل.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من إعداد تقارير ESG احترافية تتماشى مع المعايير والتوجيهات الدولية، وتساعد على تحسين الشفافية، تقييم الأداء المستدام، ودعم اتخاذ القرار في المؤسسات.

أهداف الدورة التدريبية

- فهم أهداف وأهمية تقارير ESG في البيئة المؤسسية.
- التعرف على المعايير والأطر العالمية لإعداد التقارير (GRI, SASB, TCFD، إلخ).
- تطوير مهارات جمع البيانات البيئية والاجتماعية والحكمة.
- تصميم مؤشرات الأداء KPIs لقياس الاستدامة.
- إعداد هيكل متكامل لتقرير ESG يتوافق مع متطلبات الجهات ذات العلاقة.



- تحليل التقارير السابقة وتقييمها لتحديد نقاط التحسين.

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- مسؤولو الاستدامة والتقارير المؤسسية.
- مدراء التخطيط والجودة والامتثال.
- مدراء علاقات المستثمرين وإدارة المخاطر.
- الموظفون في أقسام البيئة والمجتمع والحكومة.
- الشركات الراغبة في تحسين تصنيفها في تقييمات ESG العالمية.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

مدخل إلى تقارير ESG والاستدامة المؤسسية

- ما هو تقرير ESG ؟ ولماذا هو مهم؟
- الجمهور المستهدف من التقرير
- العلاقة بين التقرير والاستراتيجية المؤسسية
- أنواع التقارير (تطوعي، إلزامي، متكامل)
- تطور تقارير الاستدامة عبر الزمن
- فوائد تقارير ESG في تحسين السمعة المؤسسية وجذب الاستثمار

المعايير والأطر العالمية لتقارير ESG

- GRI (Global Reporting Initiative)
- SASB (Sustainability Accounting Standards Board)
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
- ISSB (International Sustainability Standards Board)
- الفروقات والتكامل بين الأطر المختلفة



- لفروقات والتكميل بين الأطر المختلفة
- كيفية اختيار الإطار الأنسب حسب طبيعة المؤسسة
- اتجاهات التحديات المستقبلية في معايير ESG

جمع وتحليل بيانات ESG بفعالية

- مصادر البيانات ESG داخل المؤسسة
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لكل بعد (E, S, G)
- ضمان جودة البيانات وطرق التحقق
- أدوات رقمية لدعم التقارير
- آليات الربط بين بيانات ESG والأداء المالي
- بناء قواعد بيانات داخلية لتقارير ESG المستمرة

تصميم وإعداد تقرير ESG متكامل

- مكونات تقرير ESG الاحترافي
- تصميم الهيكل والسرد القصصي البيئي والاجتماعي
- استخدام الرسوم البيانية والتحليل البصري
- صياغة السياسات والممارسات بطريقة مقنعة

التقييم والتحسين المستمر لتقارير ESG

- كيفية تقييم وتحسين التقارير السابقة
- دراسات حالة من تقارير منشورة محلياً ودولياً
- أدوات القياس والتقييم لتقارير ESG
- تحليل ملاحظات الأطراف المعنية وتضمينها في الإصدارات القادمة
- ورشة تطبيقية لتحليل تقرير حقيقي
- إعداد خطة عمل شخصية لإطلاق أو تحسين تقرير ESG في المؤسسة



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden