



A photograph showing several students in a classroom environment. In the foreground, a young woman with long blonde hair is focused on writing in a notebook with a yellow pen. Behind her, a young man in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background, also engaged in their work. The classroom has light-colored wooden desks and chairs.



A stylized icon of a school building. It features a central tower with multiple windows, flanked by two wings. Above the building are three five-pointed stars of varying sizes.



The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four stars at the top. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



دورة: إعداد تقرير الاستدامة المؤسسية

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة	السعر	لغة الدورة - الساعات
MAC-1444	طرابزون (تركيا)	فاعة فندقية	2026-06-01	2026-06-05	€ 4450	25	العربية - 25

المقدمة العامة للدورة التدريبية

في ظل تزايد اهتمام المستثمرين، العملاء، والجهات التنظيمية بأداء المؤسسات في الجوانب البيئية والاجتماعية والحكومة، أصبح تقرير الاستدامة أداة استراتيجية تعكس التزام المؤسسة بالشفافية والمساءلة والتطوير المستدام.

دورة "إعداد تقرير الاستدامة المؤسسية" صُممت لتزويحك بالمعرفة والمهارات العملية التي تمكّنك من تحويل الجهود والمبادرات المستدامة إلى تقرير احترافي يعكس الأداء الحقيقي للمؤسسة، ويتماشى مع المعايير والتوجهات العالمية.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من إعداد تقارير استدامة مؤسسية متكاملة ومهنية تعكس الأداء البيئي والاجتماعي والحكومي، وتعزز الثقة مع أصحاب المصلحة، وفقاً لأفضل الممارسات والمعايير الدولية مثل GRI، SASB، وSDGs.

أهداف الدورة التدريبية

- التعرف على أهمية تقارير الاستدامة كأداة استراتيجية للمؤسسات.
- فهم الأطر والمعايير العالمية لتقارير الاستدامة (GRI، SDGs، SASB).
- اكتساب مهارات جمع البيانات وتحليل الأداء الاستدامي.
- تصميم هيكل ومحفوٍ تقرير استدامة احترافي.
- تعزيز القدرة على التواصل الفعال لأداء المؤسسة تجاه أصحاب المصلحة.



- التعرف على تحديات إعداد التقارير وآليات التعامل معها.

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- مسؤولو الاستدامة والتطوير المؤسسي
- مدراء الجودة والتخطيط الاستراتيجي
- مسؤولو التقارير السنوية وعلاقات المستثمرين
- فرق الحكومة والمسؤولية المجتمعية
- العاملون في المؤسسات الحكومية والخاصة الراغبين بإصدار أول تقرير استدامة

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

اليوم الأول: الانطلاق - فهم تقارير الاستدامة وأهميتها

- ما هو تقرير الاستدامة؟ ولماذا أصبح أولوية؟
- أنواع تقارير الاستدامة: تطوعي – إلزامي – متكامل
- العلاقة بين الاستدامة وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)
- الفرق بين تقارير الاستدامة وتقارير المسؤولية المجتمعية
- دور تقارير الاستدامة في تحسين السمعة المؤسسية وجذب الاستثمار

اليوم الثاني: الأطر والمعايير – اختيار المنهجية المناسبة

- مقدمة إلى (GRI) (Global Reporting Initiative)
- نظرة على TCFD وISSB وSASB
- فهم الروابط بين SDGs وESG
- اختيار الإطار المناسب للمؤسسة
- أحدث التوجهات في معايير وتقارير الاستدامة على الصعيد العالمي



• التحديات التي تواجه المؤسسات في تطبيق الأطر المختلفة

اليوم الثالث: القياس والتوثيق – من البيانات إلى مؤشرات الأداء

- تحديد مؤشرات الأداء الأساسية KPIs
- مصادر البيانات الداخلية والخارجية
- أدوات إدارة البيانات والتوثيق
- ضمان جودة وموثوقية البيانات
- كيفية بناء قاعدة بيانات مؤسسية مستدامة
- آليات الربط بين مؤشرات الأداء وخطط التحسين المؤسسي

اليوم الرابع: بناء التقرير – من المحتوى إلى العرض

- عناصر التقرير: الرؤية، السياسات، المؤشرات، الإنجازات، التحديات
- الكتابة التحليلية وتوظيف الرسومات البيانية
- تصميم عرض بصري احترافي
- الاعتبارات القانونية والإفصاح الأخلاقي
- صياغة الرسائل الرئيسية للجمهور المستهدف
- تنسيق وتحرير التقرير بما يتواافق مع المعايير الدولية

اليوم الخامس: التطبيق العملي – من التعلم إلى الإنجاز

- تحليل دراسات حالة لتقارير منشورة
- إعداد تقرير استدامة مصغر
- تقديم ومناقشة نماذج المشاركين
- تقييم التقارير
- بناء خطة عمل لتطوير تقرير الاستدامة بالمؤسسة



• مراجعة الأدوات والمنصات المساعدة على المتابعة المستمرة لتقارير ESG



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden