



A photograph showing several students in a classroom environment. In the foreground, a young woman with long blonde hair is focused on writing in a notebook. Behind her, a young man in a blue plaid shirt is working on a computer. Other students are visible in the background, also engaged in their work. The classroom has light-colored wooden desks and chairs.



A stylized icon of a school building. It features a central tower with multiple windows, flanked by two wings. Above the building are three five-pointed stars of varying sizes.



The logo of Scandinavian Academy is a shield-shaped emblem. It features a blue background with a white building icon in the center, flanked by four stars at the top. Below the building, the words "SCANDINAVIAN ACADEMY" are written in white capital letters.

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير

Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : [info@scandinavianacademy.net](mailto:info@scandinavianacademy.net) | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervansgatan100 | P.O.BOX : 60359



# دورة: التخطيط الاستراتيجي الإبتكاري ومؤشرات قياس الأداء الرئيسية (KPI) وبطاقات الأداء المتوازنة

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات	العربيه - 25
MAC-1035	إسطنبول (تركيا)	فندق قاعة	2026-11-23	2026-11-27	€ 2950	العربيه - 25	العربيه - 25

## المقدمة العامة للدورة التدريبية

يُعد التخطيط الاستراتيجي من أهم الأدوات التي تعتمد عليها المؤسسات لضمان استمراريتها ورفع كفاءتها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية. ففي بيئة عمل متغيرة ومعقدة، يصبح من الضروري أن تمتلك المؤسسات رؤى واضحة، وخططًا مدرورة، وأهدافًا قابلة لقياس والتحقق.

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الالزمة لفهم مفاهيم التخطيط الاستراتيجي، وتمكينهم من إعداد ومتابعة وتقييم الخطط الاستراتيجية، باستخدام أدوات ومنهجيات حديثة، بما يضمن مساهمتهم الفعالة في تطوير مؤسساتهم وتعزيز أدائها المؤسسي.

## الهدف العام من الدورة التدريبية

تمكين المشاركين من فهم وتطبيق أساس ومفاهيم التخطيط الاستراتيجي، وإعداد خطط استراتيجية فعالة وقابلة للتنفيذ، بالإضافة إلى استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية وأدوات التقييم الحديثة لقياس فعالية الأداء وتحسين نتائج المؤسسة.

## أهداف الدورة التدريبية التفصيلية

- تعريف المشاركين بمفهوم و أهمية مهارة التخطيط و التخطيط الاستراتيجي و عناصره و ابعاده المختلفة.
- اطلاع المشاركين على عناصر و مكونات و نماذج التخطيط الاستراتيجي.
- تمكين المشاركين من التخطيط لأعمالهم الاعتيادية في العمل.
- تمكين المشاركين من المساعدة في إعداد الخطط الاستراتيجية المتعلقة بمنظمتهم.
- تمكين المشاركين من اتقان استخدام أدوات التخطيط الاستراتيجي.
- تمكين المشاركين من قياس فعالية الخطة الاستراتيجية من خلال قياس مؤشرات الأداء.



- اطلاع المشاركين على المؤشرات المستخدمة في قياس الاداء.

## المستهدفون من الدورة التدريبية

- المدراء ورؤساء الاقسام في جميع الدوائر والمديريات
- جميع العاملين في مجال التخطيط والمعنيين بالخطة الاستراتيجية
- المعنيين بعمليه التخطيط الاستراتيجي و مؤشرات قياس الاداء

## مخطط الدورة التفصيلي

- ما هو التخطيط ما هي الاستراتيجية ما هو التخطيط الاستراتيجي؟
- ما هي الرسالة و ما هي الرؤية؟
- الرؤية والإستراتيجية (المفهوم والخصائص)
- مراحل بناء رؤية وإستراتيجية ناجحة للمنظمة
- المداخل العصرية للبناء الإستراتيجي الفعال للمنظمات
- كيف تحدد الأهداف الطويلة و المتوسطة و القصيرة الاجل؟
- ما هي المهارات و التقنيات والأدوات اللازمة لإعداد خطة العمل؟
- ما هي السمات اللازم توفرها في الأهداف ؟
- ما هي عناصر التخطيط الاستراتيجي؟
- ما هي مراحل و خطوات اعداد الخطة الاستراتيجية؟
- تحديد المؤثرات الخارجية والداخلية و نقاط القوه و الضعف و الفرص و التهديدات للمؤسسة.
- ما هي مهام كل مرحلة من مراحل التخطيط الاستراتيجي؟
- ما هي أدوات تكميم المؤشرات غير الكمية في التخطيط الاستراتيجي؟
- ما هي طرق واساليب تحديد الخيارات الاستراتيجية المناسبة؟
- ما هي أدوات التخطيط الاستراتيجي؟



- ما هي مؤشرات قياس الأداء التي يتم من خلالها تقييم الخطة الاستراتيجية وقياس فعاليتها؟
- تقييم الخطة الاستراتيجية و مراقبتها.
- بطاقة الأداء المتوازن (المفهوم والمحاور)
- بطاقة الأداء المتوازن – هل هي لبناء الإستراتيجية أم لقياس الإستراتيجية ؟
- محاور بطاقة الأداء المتوازن لتفعيل الأداء الإستراتيجي
- التطور في مقاييس الأداء .
- مفهوم مؤشرات قياس الأداء الرئيسية(KPI) و آلية تحديدها.
- فوائد وأهمية تحديد مؤشرات قياس الأداء في المؤسسات.
- مشكلات و معيقات تحديد مؤشرات قياس الأداء المؤسسي في أجهزة الحكومة.
- بطاقة قياس الأداء المتوازنة و الفائدة من استخدامها وعلاقتها بمؤشرات قياس الأداء؟
- طرق وأساليب استخدام بطاقة قياس الأداء المتوازنة.
- كيف يتم استخدام مؤشرات قياس الأداء؟
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden