

A photograph showing a man in a light blue shirt and dark trousers giving a presentation to a group of people seated around a large conference table. A large screen behind him displays a line graph showing a positive trend. The room has a modern, minimalist design with a textured wall in the background.  
A large, stylized version of the Scandinavian Academy logo. It features a blue building icon with three stars above it, resting on a white book icon. The background is white with a blue diagonal band.  
A smaller version of the Scandinavian Academy logo, identical to the one at the top of the page, located on a blue background.  

الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: إعداد مدير القرن وصياغة إستراتيجيات المستقبل في ظل منهجية ستة سيجما

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-248	لوس أنجلوس (أمريكا)	Hotel Meeting Room	2026-07-13	2026-07-17	€ 6950	العربية - 25

## أهداف الدورة التدريبية

- تنمية مهارات المشاركين في التعرف على مهارات وملامح مدير المستقبل من خلال التعرف على مفاهيم القيادة التحويلية والاستثارة العقلية.
- تنمية مهارات المشاركين في المفاهيم المتقدمة في إعداد الخطط الاستراتيجية والرقابة على تنفيذ الاستراتيجية.
- تنمية مهارات المشاركين في مفاهيم Six Sigma والخطوات المنهجية الثمانية لتطبيق الاستراتيجية باستخدام ستة سيجما.

## المستهدفو من الدورة التدريبية

رؤساء مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والعضو المنتدب والساسة رؤساء الهيئات والمنظمات الحكومية وأعضاء الإدارة العليا وكبار السادة المديرين التنفيذيين و جميع السادة المديرين على اختلاف تخصصاتهم .

## المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

- ملامح مدير المستقبل :
- المتغيرات العالمية وال محلية المعاصرة .
- تقييم أفكار واتجاهات ومهارات مختلف المديرين السائدة .
- القيادة التبادلية



- تقييم نماذج المديرين الأكثر فعالية
  - أفكار واتجاهات ومصطلحات مدير المستقبل أو القيادة التحويلية
  - أساليب ومهارات سلوكية متقدمة لقوية (الكاريزما) والاستثارة العقلية .
  - تجارب صناعة مديرى المستقبل فى مراكز القادة فى أمريكا .
  - **الإدارة الاستراتيجية :**
  - الإدارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية
  - المهارات الواجب توافرها فى من يتولى الإدارة الاستراتيجية
  - كيف تحدد مجال عمل المنظمة فى المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها) .
  - كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة ؟
  - **صياغة الاستراتيجية الملائمة فى ضوء تحليل (W.O.T.)**
  - تحليل مدى قوة أو ضعف الإمكانيات الحالية الداخلية للشركة (W. S. )
  - طرق وأساليب الحكم على مدى قوة أو ضعف الإمكانيات الحالية
  - تحليل الظروف الخارجية المحيطة بالمنظمة ( O . T .. )
  - **طرق وأساليب اختيار الاستراتيجية المناسبة فى ضوء تحليل ( T . O . W . )**
  - نماذج وأساليب الشركات العالمية الكبرى مثل ( مصفوفة بوسطون - جنرا الاستراتيجية المناسبة لكل شركة وفقا لظروفها الخاصة و وضعها التنافسي
  - الاستراتيجية و وضع المنشأة التنافسي .
  - العوامل النفسية التى تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة .
  - **التطبيق والرقابة على تنفيذ الاستراتيجية (كيف تحول الحلم الى حقيقة )**
  - كيف نقوم بتحويل الاستراتيجية الى أهداف سنوية قابلة للقياس .
  - تطوير الاستراتيجيات الوظيفية والسياسات الإدارية لتحقيق الأهداف .
  - تطوير الهيكل التنظيمي لتحقيق الأهداف القيادة الفعالة لعملية تنفيذ الاسترات
  - الرقابة على تنفيذ الاستراتيجية .
  - **انطلاقة التميز المطلقة باستخدام منهج Six Sigma**



- المفهوم العلمي لـ Six Sigma (النشأة والفكرة) .
- الأسس والمبادئ الإحصائية التي ظهرت الفكرة من خلالها.
- أساسيات تطبيق نظام Six Sigma والخطوات المنهجية الثمانية لتطبيق الاستراتيجية .
- استراتيجية تطبيق Six Sigma : التخطيط ، استخدامات أساليب التطوير ، التدريب على كيفية التطبيق ، متطلبات الحصول على Six Sigma .
- عقيدة Six Sigma : ومكوناتها الخمسة ، وهل يمكن تغيير معايير الأداء .
- المراحل الأساسية للوصول إلى أداء Six Sigma : مرحلة تحسين العمليات ، مرحلة التحكم والرقابة ، مرحلة تحليل النتائج .
- تجارب بعض الشركات الناجحة في استخدام Six Sigma : جنرال اليكتريك ، موتورولا .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير



Mobile : 0046700414959 | Mobile : 0046700414959 | phone : 0046114759991

Email : info@scandinavianacademy.net | Web site : <https://scandinavianacademy.net>

location : Sweden - Norrköping - Timmervägen 100 | P.O.BOX : 60359