

A collage of images illustrating various business and educational concepts. On the left, there's a graphic of a rocket ship launching, a bar chart titled "Growth (%)" showing values for Q1, Q2, Q3, and Q4, and a user interface diagram labeled "USER INTERFACE". In the center, a woman is giving a presentation to a group of people; the wall behind her has a "BRAND" section, a "CREATIVE MOVEMENT" section, and a "Change Concept???" note. On the right, there's a large blue banner with the Scandinavian Academy logo and Arabic text: "الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير".

The collage includes various elements such as a calendar, a bar chart with growth percentages (23%, 31%, 15%, 49%), a user interface diagram with icons for train, bus, and information, and a woman presenting to a group of people in front of a wall with a "BRAND" section, a "CREATIVE MOVEMENT" section, and a "Change Concept???" note.

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المرونة القيادية والرشاقة المؤسسية

| ال코드 | المدينة | الفندق | نهاية التدريب | بداية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|----------|---------------------|--------------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| DTC-1189 | لوس أنجلوس (أمريكا) | Hotel Meeting Room | 2026-01-05 | 2026-01-09 | € 6950 | 25 العربية - |

الهدف الرئيسي للدورة التدريبية:

نهدف الى تمكين مهارات سرعة التكيف والاستجابة في القادة والموظفين، ونهدف الى تطوير مؤسسي رشيق يستبق المستقبل ويواجه أي تحديات

الأهداف : المعرفة والتمكن والقدرة على :

- استكشاف مهارات المرونة الفكرية القيادية
- تطبيق نموذج الرشاقة الاستباقية
- ربط الرشاقة بمستويات الجاهزية للمستقبل
- الحلول والبدائل للمؤسسات الحكومية الرشيقية
- تقييم وقياس وتطوير مستوى الرشاقة في المؤسسات
- تقييم مستوى مهارات الكفاءات من حيث المرونة المهارية

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

نستهدف جميع الموظفين المعنيين بمهارات المستقبل، وخاصة موظفي المستوى الاشرافي

المحاور الرئيسية للدورة التدريبية :

- النموذج المتقدم للرشاقة المؤسسية



- مصفوفة محفزات الرشاقة المؤسسية
- منظومة القيادة الموازية المبتكرة
 - المرونة المهارية
 - Agility Models
 - Targeting Model
 - REAL AIMS Model
 - Wondering Model



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden