

A photograph of a wooden desk with various school supplies. In the foreground, a spiral-bound notebook lies open, with the words "Personal Development" written in black ink. Behind the notebook are several pens (red, blue, yellow), a green cylindrical object, a small glass of orange juice, and some pushpins. A blue pen is also resting on the notebook. The background is a plain, light-colored wall.

Personal  
Development

A faint watermark of the Scandinavian Academy logo is visible on the left side of the page. It consists of a stylized building with three stars above it, all in shades of grey and white.The same shield-shaped logo is placed on a solid blue horizontal banner at the bottom right of the page.

الاكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: مهارات التخطيط، المتابعة، الريادة، الإبداع، تحفيز الطاقات وتطوير بيئة ابتكارية في العمل

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	لغة الدورة - الساعات	السعر	العنوان
DPC-223	لوس أنجلوس (أمريكا)	Hotel Meeting Room	2026-03-02	2026-03-06	العربية - 25	€ 6950	العنوان

## المقدمة العامة للبرنامج

عندما نتحدث عن الإبداع فنحن نتحدث عن جانب سوق في المجتمع على أساس ارتباطه بالفن حيناً وبالعقلية حيناً آخر، وهو مرتبط بجانب غير واضح ومهم لدى الناس. لكن أن يكون الإبداع جزءاً من نجاح وعمل كل إنسان ومسعاً يومياً لكل من يفكر بالنجاح والتطوير فهو جانب جديد في ثقافتنا يجب أن نقف عنده كثيراً وسنتناول في هذا البرنامج والورش الملحة به لمفهوم هام هو كيفية خلق بيئة ابداعية وابتكارية في المؤسسات والمنظمات، وهو أمر حاسم في نجاح المؤسسات من ناحية قدرة كوادرها على استيعاب البيئة الداخلية والخارجية وقدرتها على التوصل لحلول أو اتجاهات عمل استراتيجية أو عامة تستطيع ان تواجه المتغيرات والتحديات بديناميكية تعزز نجاح المؤسسة وهذا يتطلب بيئة منفتحة وحوارية ، وقدرة على تحفيز الكوادر بعد اختيارها بشكل مناسب وتنميتها بالخبرة والتعليم المستمر من جهة ثانية وخلق حافز للنجاح وتحقيق الذات في تلك الكوادر وتحفيز الطاقات الإبداعية من خلال التدريب العملي وزرع الثقة بالنفس في عناصر العمل والتطوير مع التحرير المستمر للمعارف والخبرات .

## المحتوى العلمي للبرنامج

- موضوعات هامة في ميدان التخطيط والإبتكار والإبداع المعاصر
  - فلسفة التخطيط والإبتكار والإبداع
  - علم نفس الابتكار والإبداع
  - التفكير الابداعي
  - كيف تصنع عقلية ابتكارية ابداعية
  - الابتكار والإبداع وتحقيق الذات
  - الثقافة الابتكارية والإبداعية في المنظمات
  - النظام الابتكاري والإبداعي في المنظمات
  - العلاقة بين الابتكار والإبداع والشخصية
  - معنى وتعريف الشخصية
  - صنع البيئة الابتكارية والإبداعية
- نقاط هامة للابتكار والإبداع من وجهة نظر التسويق



- الابتكار والإبداع في لغة التسويق المعاصر
- أهمية الابتكارات السلعية للتسويق
- تنظيم الابتكارات السلعية
- التسويق الابتكاري
- المعلومات التسويقية كمادة أساسية للابتكارات
- الاعتبارات التسويقية للابتكار
- استراتيجيات النمو في الأسواق الجديدة
- التوزيع
- الاتحادات الاستراتيجية
- نقاط هامة للابتكار والإبداع من وجهة نظر الموارد البشرية
  - العوامل التي تولد الحاجة للابتكار
  - التطورات الحديثة في الإدارة اليابانية
  - مشاكل مدارس الأعمال في الإدارة الأمريكية
  - صفات وخصائص المنظمات المتميزة
  - نقاط أساسية في مفاهيم الموارد البشرية
- دور مراكز البحث والمعارف في الابتكار والإبداع
  - نظام إدارة الابتكار في مراكز البحث
  - البيئة الابتكارية
  - تجميع الاختراعات
  - الاستغلال الاستراتيجي للابتكارات
  - التعاون بين الصناعة والجامعة كاستراتيجية صناعية
  - المساعدة المقدمة للابتكارات
  - حماية الابتكارات
- القيادة دورها في التخطيط والابتكار والإبداع
  - القيادة وأهميتها
  - طبيعة القيادة
  - العوامل التي تؤثر في اختيار أسلوب القيادة
  - أدوات ووسائل التأثير القيادي
  - المطلب المشروع
  - إذعان المنفعة
  - إذعان القهر
  - الإقناع القائم على الرشد
  - النفوذ القائم على الخبرة



- الإلهام وإلهاب الحماس
- تنمية وتحفيز القيم والمعتقدات
- تطوير القائد للمعلومات
- تطوير ظروف البيئة
- الإعجاب والإنتقام الشخصي
- المشاركة في القرار
- فرق العمل ودورها في عملية الابتكار والإبداع
  - تعريف فريق العمل
  - تنظيم الفرق
  - دور الفرق
  - الفرق الإبتكارية
  - الأفكار الفعالة
  - أثر دوائر الجودة على الابتكار والإبداع
  - الفرق المداراة ذاتيا
- تأهيل وتنمية أفراد الابتكار والإبداع
  - طبيعة وأهمية التأثير الشخصي
  - خصائص الإداريين المبتكرين
  - تنمية القدرات الإبداعية الفردية
  - نموذج ربط الأفراد بالعمليات التنظيمية
  - نموذج الابتكار والإبداع الفردي في البيئة التنظيمية
  - تطوير مهارات الابتكار والإبداع
- التفكير الإبداعي (العصف الذهني)
  - تعريف التفكير الإبداعي
  - توليد الأفكار
  - فحص الأفكار
  - التقنيات المتقدمة للتفكير الإبداعي
  - خطوات عملية للتفكير الإبداعي
  - القواعد التي تساعده في عملية التفكير الإبداعي
  - طرائق التفكير الإبداعي
  - تنمية التفكير الإبداعي
  - التفكير الإبداعي والتفكير العمودي
- التدريب على الحلول الإبداعية والتعاون الذهني
  - المداخل الابتكارية الإبداعية لحل المشكلات



- أنواع المداخل الابتكارية الإبداعية
- مستويات المداخل الابتكارية الإبداعية لحل المشكلات
- مقارنة التدريب بين مستويات المداخل الابتكارية الإبداعية
- التدريب على الحلول الإبداعية للمشكلات
- التعاون الذهني
- خطوات عملية التعاون الذهني
- الابتكار والإبداع في مفاهيم الجودة الشاملة
  - الإبداع في مفاهيم الجودة الشاملة
  - السلوك والقدرة الابتكارية الإبداعية
  - الذكاء والإبداع
- جوانب التفكير الإبداعي في مفاهيم الجودة الشاملة
- خطوات التفكير الإبداعي وفقاً لـ Retiz
- الحواجز التنظيمية للابتكار والإبداع
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريسي



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

#### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

#### البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden