



The graphic shows a hand interacting with a digital interface. The interface displays a complex network of interconnected nodes, each containing a different icon such as people, a gear, a target, and a trophy. The word "GOVERNANCE" is prominently displayed in large, bold, blue capital letters across the network. The background is a dark blue gradient.



A stylized icon of a school building with three stars above it, all in light blue and white colors.



The logo of Scandinavian Academy is shown again, this time on a solid blue background. Below the logo, the text "الأكاديمية الاسكندنافية" (Scandinavian Academy) is written in Arabic, followed by "للتدريب والتطوير" (for training and development).



دورة: الحوكمة والإصلاح المالي والإداري في المؤسسات

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	نهاية الدورة - الساعات	السعر	لغة الدورة
GRC-434	لوس أنجلوس (أمريكا)	Hotel Meeting Room	2026-03-23	2026-03-27	25	€ 6950	العربية -

المقدمة العامة للدورة التدريبية

هذت الفضائح المالية التي أدت إلى إفلاس العديد من الشركات والبنوك الكبرى على مستوى العالم ثقة المساهمين، وأخذت قضية البحث عن سبل ووسائل للرقابة على أعمال تلك الشركات والبنوك من أجل الحفاظ على حقوق المساهمين، لضمان قيام المؤسسة المالية والاقتصادية بدورها بعيداً عن الفساد المالي والإداري. فخرج ما يعرف بالحوكمة وهو وضع الضوابط ووسائل الرقابة التي تضمن حسن إدارة الشركات بما يحافظ على مصالح الأطراف ذات الصلة بالشركة، ويحدّ من التصرفات غير السليمة للمديرين التنفيذيين فيها، وتفعيل دور مجالس الإدارة بها، بعدما أظهرت الواقع والأحداث حالات عديدة من التلاعب في أموال العديد من الشركات بواسطة الإدارة أدت إلى إفلاسها، طرأت عوامل جديدة أفرزتها العولمة جعلت الحوكمة تأخذ مكان الصدارة في الاهتمام العالمي، ومن أهم هذه العوامل التغيرات في وضع المساهمين، كان المستثمرون في السابق يشترون أسهم الشركات المحلية، وبالتالي كان من السهل عليهم متابعة أعمال الشركات التي يساهمون فيها، أما في ظل العولمة وما أتاحته من إمكانية لأي مستثمر أن يشتريأسهماً لأي شركة في أي مكان في العالم، فإنه يصعب عليه متابعة أعمال هذه الشركات بطريقة مباشرة، وبالتالي جاءت الحوكمة لتوفير الحماية للمساهمين، ومن أهم العوامل التي فرضت قضية الحوكمة سيطرة المديرين التنفيذيين على مقدرات الشركة واستغلالها لصالحهم بالدرجة الأولى، وذلك إما لضعف مجالس الإدارة أو بالتواطؤ معهم، والذين يكونوا أعضاؤها من كبار المساهمين، وقد أدى الفساد الذي استشرى في المجال الاقتصادي والمالي إلى سلسلة من الانهيارات وحالات الإفلاس العديدة لكبريات الشركات والمؤسسات في العالم، ومن أبرزها انهيار وإفلاس مؤسسة الإدخار والإقراض الأمريكية بخسارة قدرت بـ 179 مليار دولار، ومن أجل بناء نظام سليم للحكومة أو إصلاح نظم الحكومة القائمة فإن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية قامت بوضع هيكل متكامل لنظام الحوكمة بالمشاركة مع العديد من المنظمات الدولية .



المحاور الرئيسية للدورة التدريبية

- نظام الحوكمة: التعريف ، الأهمية ، الأهداف .
- أهمية الحوكمة في الشركات المساهمة .
- نظام الحوكمة وحقوق المساهمين
- حاكمية وسيطرة القانون على حقوق المالك – المساهمين – والأفراد ومنفذى السياسات داخل الشركات والحكومات
- نظام الحوكمة والقوة القانونية .
- منظمة التجارة العالمية ونظام الحوكمة .
- آليات تطوير آليات العمل والمفاهيم والأشخاص بما يتناسب مع نظام العالمي الجديد (الحوكمة والعولمة)
- تحديات الإدارة في مواجهة الحوكمة العولمة
- الأنظمة والضوابط لتطبيق نظام الحوكمة .
- نظام الشركة التأسيسي وعلاقته بنظام الحوكمة
- النظام القانوني وتأثيره على الحوكمة
- نظام الجهات الرقابية وعلاقتها بنظام الحوكمة والعولمة
- نظام العمل والعلاقات التعاقدية مع الموظفين وعلاقتها بنظام الحوكمة
- العدالة ونظام الحوكمة
- المسؤولية ونظام الحوكمة
- المسائلة ونظام الحوكمة
- الشفافية بين الأطراف المختلفة ذات الصلة ونظام الحوكمة
- تأثير الحوكمة على الاقتصاد الوطني .
- تقييم وختام الدورة .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermansgatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden