الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

دورة: البرنامج المتكامل في إدارة وثقافة الصحة والسلامة المهنية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
SHC-1453	بودابست (المجر)	قاعة فندقية	2026-02-16	2026-02-27	€ 8950	العربية ـ 50

مقدمة الدورة التدريبية

تُعد الصحة والسلامة المهنية ركيزة أساسية في أداء المؤسسات، حيث تؤثر بشكل مباشر على كفاءة الأفراد واستدامة العمل وتقليل الحوادث. ويتطلب تحقيق بيئة عمل آمنة وفعالة ليس فقط تطبيق أنظمة إدارة السلامة، بل أيضًا غرس ثقافة تنظيمية إيجابية تُشجّع على الالتزام والانضباط السلوكي. يدمج هذا البرنامج بين منهجيات الإدارة المتقدمة للسلامة ومفاهيم الثقافة التنظيمية، لتأهيل المشاركين لتطبيق حلول شاملة تعزز من أداء السلامة وتُقلل المخاطر داخل مؤسساتهم.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من تصميم وتطبيق نظام متكامل لإدارة الصحة والسلامة المهنية يعزز الأداء المؤسسي من خلال فهم التشريعات، وتحليل المخاطر، وتقييم الثقافة السائدة، وتطبيق ممارسات سلوكية فعالة.

الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

بنهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم التشريعات الأوروبية والأمريكية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.
- تطبيق نماذج إدارة السلامة (مثل HSG 65 وOSHA).
- تحليل وتقييم المخاطر باستخدام أدوات مثل HAZOP وCOSHH.
- استيعاب دور السلوك الإنساني في تحسين ثقافة السلامة.
- تصميم برامج تطوير ثقافة السلامة في بيئات العمل.

- استخدام نماذج التغيير الثقافي داخل المؤسسات.
- قياس أداء السلامة باستخدام مؤشرات فعالة.
- إجراء تقييم شامل لثقافة السلامة داخل المؤسسة.
- تطبيق أدوات تقييم السلوك مثل تحليل ABC.
- بناء خطط عمل قابلة للتطبيق لتحسين أنظمة وثقافة السلامة.

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- مسؤولو الصحة والسلامة المهنية.
- قادة الفرق والمشرفون.
- مسؤولو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- المدراء التنفيذيون ومدراء العمليات.
- موظفو القطاعات الصناعية والبترولية والطاقة والإنشاءات.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

اليوم الأول: التشريعات في السلامة المهنية

- مقدمة في تشريعات الصحة والسلامة.
- تشريعات الصناعات عالية الخطورة (OSHA 29 CFR 1910.119).
- توجيه سيفيسو الأوروبي (Seveso Directive).
- نظرة على البيئة الخارجية والداخلية لنظام السلامة.
- المبادئ العامة لإدارة السلامة المهنية.

اليوم الثاني: أساسيات ثقافة السلامة

- تعريف ثقافة السلامة مقابل مناخ السلامة.

- أهمية الأداء السلوكي في تحسين النتائج.
- العوامل التنظيمية، الوظيفية، والشخصية المؤثرة.
- مراجعة تاريخية لحوادث شهيرة.
- دراسة حالة تطبيقية.

اليوم الثالث: السياسات والمسؤوليات الإدارية

- صياغة السياسات الصحية والسلامة.
- مسؤوليات الإدارة في الحوادث.
- العوامل المؤسسية المؤثرة على الحوادث.
- مفاهيم السيطرة والتواصل والكفاءة.
- أثر ثقافة القيادة على السلامة.

اليوم الرابع: أنظمة إدارة السلامة المهنية (SMS)

- مكونات نظام إدارة السلامة.
- النماذج المختلفة (الميكانيكية والاجتماعية التقنية).
- دمج إدارة المخاطر في النظام العام.
- تقييم إدراك المخاطر والأخطاء البشرية.

اليوم الخامس: تخطيط وتنفيذ برامج السلامة

- آليات التحكم بالمخاطر.
- إعداد تقييمات المخاطر (Risk Assessments).
- نظام تصاريح العمل ولوائح القفل/الفصل (LOTO).
- تقييمات COSHH والتواصل بشأن المخاطر.
- تمرين عملي تطبيقي.

اليوم السادس: قياس الأداء والسلامة

- أنظمة المراقبة الفعالة (نشطة وتفاعلية).
- أساليب التدقيق والمراجعة الداخلية.
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- دراسة حالة: كارثة Flixborough.
- مقدمة في دراسات HAZOP.

اليوم السابع: نماذج التغيير الثقافي في السلامة

- تحديد أماكن الخلل في الثقافة التنظيمية.
- مستويات الثقافة (اعتمادية – استقلالية – تكاملية).
- نموذج التغيير الثقافي HSE.
- معوقات النجاح والعوامل الداعمة.
- استخدام استبيانات لقياس التوجهات.

اليوم الثامن: السلامة السلوكية

- العلاقة بين الثقافة والسلوك.
- نظريات التحفيز: تايلور، ماسلو، هيرزبرغ، فروم، جيلر.
- نموذج ABC (المُسببات – السلوك – النتائج).
- العقوبات الطبيعية والنتائج السلوكية.
- تقنيات ملاحظة السلوك وتقديم التغذية الراجعة.

اليوم التاسع: تقييم ثقافة السلامة

- تقييم الوضع الحالي لثقافة السلامة في المؤسسة.
- تحليل نتائج استبيانات الموظفين.

- عرض دراسات حالة من مؤسسات مختلفة.
- مناهج التحول الثقافي المرحلي.
- مهارات إدارة سلوك الأفراد في بيئة العمل.

اليوم العاشر: خطة التحسين وبناء ثقافة مستدامة

- تطوير خطة عمل شخصية ومؤسسية لتحسين السلامة.
- إعداد أدوات التقييم والمتابعة.
- عرض خطط المشاركين ومناقشتها.
- مراجعة شاملة لمخرجات الدورة.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN ACADEMY

SCANDINAVIAN ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden