الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

دورة: مهارات التكيف القيادي في بيئات التغيير والتحديات

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
LAC-1460	شيكاغو (أمريكا)	قاعة فندقية	2026-10-12	2026-10-16	€ 6950	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية:

في عالم يتسم بالتغير السريع والتحديات المتصاعدة، لم تعد أساليب القيادة التقليدية كافية لمواكبة تعقيدات الواقع المؤسسي. تأتي "القيادة التكيفية" كمنهج حديث يركز على تمكين القادة من التعامل مع التحديات غير المسبوقة من خلال فهم النظام، التفاعل مع التغيير، وتحفيز فرق العمل على تطوير الحلول من الداخل.
تعتمد هذه الدورة على المفاهيم المطورة في جامعة هارفارد من قبل "رون هايفيتز" و"مارتي لينسكي"، وتدمج تطبيقات عملية من بيئات مؤسسية مختلفة.

الهدف العام للدورة التدريبية

تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات العملية لتطبيق مبادئ القيادة التكيفية في مواجهة التحديات المؤسسية، وتحقيق التغيير الإيجابي والفعال في بيئات العمل.

الاهداف التفصيلية للدورة التدريبية

بنهاية هذه الدورة سيكون المشارك قادرًا على:

- التمييز بين التحديات التقنية والتحديات التكيفية.
- فهم مبادئ وأسس نموذج القيادة التكيفية.
- تشخيص البيئات التنظيمية وتحليل القوى المؤثرة فيها.
- التعامل مع مقاومة التغيير وتحويلها إلى فرص للتطوير.
- تطبيق استراتيجيات القيادة التكيفية لقيادة الفرق في أوقات التغيير والغموض.

- بناء القدرات الذاتية والمؤسسية للقيادة التكيفية.
- تقييم الاستعداد القيادي الذاتي والمؤسسي للتكيف.

الفئة المستهدفة من الدورة التدريبية

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- قادة الفرق والمشاريع.
- مسؤولو التغيير التنظيمي والتحول المؤسسي.
- موظفو التطوير القيادي والموارد البشرية.
- المستشارون المهنيون في مجال القيادة.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

اليوم الأول: مدخل إلى القيادة التكيفية

- الفرق بين القيادة والإدارة.
- التحديات التقنية مقابل التحديات التكيفية.
- مبادئ القيادة التكيفية ومكوناتها الأساسية.
- التحديات المؤسسية التي تتطلب قيادة تكيفية.
- تحليل دراسات حالة قصيرة من منظمات طبّقت القيادة التكيفية.
- تمرين جماعي: تحليل موقف قيادي واقعي من بيئة العمل.

اليوم الثاني: تشخيص النظام ومقاومة التغيير

- أدوات تشخيص النظام التنظيمي (نموذج الخريطة السياسية).
- تحديد أصحاب المصلحة ومصادر القوة والتأثير.
- فهم آليات المقاومة الطبيعية للتغيير ودوافعها.

- مهارات قراءة التفاعلات التنظيمية والسلوكيات الجماعية.
- عرض أدوات بصريّة لرسم شبكة القوى والتأثير داخل المؤسسة.
- تمرين عملي: رسم خريطة تحليل بيئة مؤسسية واقعية باستخدام الأدوات المقدمة.

اليوم الثالث: قيادة التغيير وسط الغموض

- الفرق بين العمل الفني والعمل التكيفي.
- مبدأ "احتواء العمل القيادي" وتحديد سقف الضغط.
- إدارة الغموض وتفعيل التجريب وتعدد الحلول.
- بناء تحالفات الدعم الداخلي حول التغيير.
- استراتيجيات التأثير غير المباشر وبناء التحالفات داخل الفرق.
- تمرين: سيناريو واقعي لقيادة فريق خلال مرحلة عدم يقين وتحديات متغيرة.

اليوم الرابع: بناء القدرات القيادية التكيفية

- القيادة من دون سلطة رسمية وتحفيز القيادة على جميع المستويات.
- تمكين الفرق من التعلم واتخاذ القرار.
- إدارة الصراعات البنّاءة داخل الفرق.
- تطوير ثقافة مؤسسية قائمة على التعلّم والتجربة.
- عرض أدوات تدريب الفرق على حل المشكلات المعقدة باستخدام التفكير التكيفي.
- ورشة عمل: إعداد خطة تدخل قيادي تكيّفي لمشكلة تنظيمية محددة.

اليوم الخامس: التطبيقات العملية وتقييم القدرات التكيفية

- مراجعة نماذج ناجحة لتطبيق القيادة التكيفية في مؤسسات عالمية ومحلية.
- أدوات تقييم القائد التكيفي (اختبار القدرات التكيفية الشخصية والمؤسسية).
- تصميم خطة تطوير شخصية لتعزيز القيادة التكيفية.

- استعراض أفضل الممارسات المؤسسية في بناء ثقافة قيادية تكيّفية مستدامة.
- نشاط: تقديم عروض الفرق حول خطة قيادة تكيّفية واقعية
- نشاط : تعهد قيادي شخصي بالتغيير.

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير
English Courses +46700414979
Arabic Courses +46700414959
+46114759991
scandinavianacademy.net
info@scandinavianacademy.net
Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden