



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: القيادة التكميفية في المنظومات الديناميكية

| الكود    | المدينة            | الفندق      | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر  | لغة الدورة - الساعات |
|----------|--------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| LAC-1461 | جاكرتا (إندونيسيا) | قاعة فندقية | 2027-01-04    | 2027-01-08    | € 3950 | العربية - 25         |

### مقدمة الدورة التدريبية:

في بيئات العمل الحديثة، لا يكفي أن يكون القائد جيداً في اتخاذ القرار أو إدارة الفرق، بل يجب أن يمتلك قدرات عقلية وسلوكية تمكنه من التكيف المستمر مع التحديات المتصاعدة والمعقدة. تركز هذه الدورة على القيادة التكميفية من منظور الأنظمة الديناميكية، مستندة إلى مفاهيم من علم القيادة، الديناميكيات التنظيمية، علم النفس السلوكي، ونظرية النظم المعقدة. تهدف الدورة إلى تطوير القادة ليكونوا وكلاء تغيير حقيقيين في مؤسساتهم، قادرين على قراءة الأنظمة، قيادة التحولات، وتطوير فرق العمل في بيئات غير مستقرة.

### الهدف العام للدورة التدريبية

بناء قدرات قيادية متقدمة في مجال القيادة التكميفية، تمكن المشاركين من تحليل الواقع المؤسسي المعقد، قيادة التغيير التكميفي، وبناء بيئات عمل مرنة وموجهة نحو النمو المستدام.

### الاهداف التفصيلية للدورة التدريبية

بنهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم نظرية القيادة التكميفية من منظور النظم المعقدة.
- استخدام أدوات تحليل الأنظمة لتحديد نقاط الضغط والتحول.
- قيادة فرق العمل خلال التوترات الناتجة عن التغيير غير الخطي.
- تطوير مرونة قيادية عقلية وسلوكية لمواجهة اللايقين المؤسسي.



- استخدام استراتيجيات التدخل التكيّفي الجماعي والفردى.
- تصميم تدخلات قيادية تدعم النمو التنظيمى المستدام.
- قياس مدى استعداد المؤسسة للتغيير التكيّفى وتحفيز بيئة التعلم.

## الفئة المستهدفة من حضور الدورة التدريبية

- القيادات التنفيذية العليا.
- مدراء التغيير والتحول المؤسسى.
- مستشارو التطوير التنظيمى.
- صناع القرار فى البيئات الديناميكية.
- المدربون والمديرون المسؤولون عن تطوير القيادات.

## المخطط التفصيلى للدورة التدريبية

### اليوم الأول: القيادة التكيّفية من منظور النظم المعقدة

- المفاهيم الأساسية: النظام، التعقيد، التكيّف.
- نموذج "هارفارد" مقابل النماذج المعاصرة (Adaptive Cycle – Cynefin Framework).
- خصائص التحديات المعقدة مقارنة بالتحديات المعقدة الزائفة.
- تطبيق القيادة التكيّفية فى المنظومات غير الخطية.
- محور تطبيقي: تفكيك نظام مؤسسى معقد وتحليل قوى الضغط.
- تمرين تفاعلي: بناء خارطة التفاعلات داخل نظام ديناميكي واقعي.

### اليوم الثانى: ديناميكيات القوة والتأثير فى التغيير التكيّفى

- فهم الشبكات غير الرسمية ومراكز النفوذ.
- نظرية "العمل على الحافة" (Work on the Edge) فى القيادة التكيّفية.



- إدارة الديناميكيات السياسية والرمزية داخل المؤسسات.
- تحليل بيئة التغيير الداخلي: من يقاوم؟ من يدعم؟ ولماذا؟
- أدوات التفاوض القيادي والتأثير النفسي في بيئات مقاومة.
- ورشة تطبيقية: تصميم خطة تدخل لمعالجة مقاومة تكيفية في بيئة متعددة الأطراف.

### اليوم الثالث: بناء القدرات القيادية التكيفية داخل الفرق

- المفهوم المتقدم للتمكين والقيادة اللامركزية.
- استخدام التفكير التصميمي في التكيف القيادي.
- بناء أطر للقيادة المشتركة وتمكين المبادرات الصاعدة.
- تطوير بيئات تجريبية للتعلم المستمر واتخاذ القرار التعاوني.
- إدارة الصراع كتقنية تكيفية إيجابية.
- تمرين تشاركي: تصميم بيئة تجريبية لاختبار حلول تكيفية ضمن فريق.

### اليوم الرابع: القيادة تحت الضغط وعدم اليقين

- الجاهزية النفسية للقائد: المرونة، الثبات الانفعالي، إدارة الذات.
- استراتيجيات القيادة التكيفية في أزمات مفاجئة.
- التواصل القيادي التكيفي في المواقف عالية الغموض.
- المحافظة على المعنويات والاتجاه الجماعي في ظروف التشتت.
- أدوات القياس السلوكي والتشخيص اللحظي للتحديات.
- محاكاة متقدمة: سيناريو قيادة منظمة تمر بتحول جذري ضمن وقت ضيق وموارد محدودة.

### اليوم الخامس: تخطيط التحولات التكيفية المستدامة

- بناء خارطة طريق للتحويل المؤسسي التكيفي.
- دمج مبادئ القيادة التكيفية في الاستراتيجية المؤسسية.



- تصميم مقاييس الأداء التكيفي ومؤشرات النجاح.
- مراجعة وتحليل حالات عالمية ومحلية في التحول التكيفي.
- اختبار جاهزية المؤسسة ثقافياً وسلوكياً للتكيف المستقبلي.
- نشاط ختامي: عرض فرق العمل لمشاريع تدخل قيادي واقعي



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden