SCANDINAVIAN
ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

دورة: القيادة التكيفية في المنظومات الديناميكية

الكود	المدينة	الفندق	بداية التدريب	نهاية التدريب	السعر	لغة الدورة ـ الساعات
LAC-1461	دبلن (أيرلندا)	قاعة فندقية	2026-08-17	2026-08-21	€ 5450	العربية ـ 25

مقدمة الدورة التدريبية:

في بيئات العمل الحديثة، لا يكفي أن يكون القائد جيدًا في اتخاذ القرار أو إدارة الفرق، بل يجب أن يمتلك قدرات عقلية وسلوكية تمكّنه من التكيف المستمر مع التحديات المتصاعدة والمعقدة.

تركز هذه الدورة على القيادة التكيفية من منظور الأنظمة الديناميكية، مستندة إلى مفاهيم من علم القيادة، الديناميكيات التنظيمية، علم النفس السلوكي، ونظرية النُظم المعقدة.

تهدف الدورة إلى تطوير القادة ليكونوا وكلاء تغيير حقيقيين في مؤسساتهم، قادرين على قراءة الأنظمة، قيادة التحولات، وتطوير فرق العمل في بيئات غير مستقرة.

الهدف العام للدورة التدريبية

بناء قدرات قيادية متقدمة في مجال القيادة التكيفية، تمكّن المشاركين من تحليل الواقع المؤسسي المعقد، قيادة التغيير التكيفي، وبناء بيئات عمل مرنة وموجهة نحو النمو المستدام.

الاهداف التفصيلية للدورة التدريبي

بنهاية الدورة سيكون المشارك قادرًا على:

- فهم نظرية القيادة التكيفية من منظور النظم المعقدة.
- استخدام أدوات تحليل الأنظمة لتحديد نقاط الضغط والتحول.
- قيادة فرق العمل خلال التوترات الناتجة عن التغيير غير الخطي.
- تطوير مرونة قيادية عقلية وسلوكية لمواجهة اللايقين المؤسسي.

- استخدام استراتيجيات التدخل التكيّفي الجماعي والفردي.
- تصميم تدخلات قيادية تدعم النمو التنظيمي المستدام.
- قياس مدى استعداد المؤسسة للتغيير التكيفي وتحفيز بيئة التعلم.

الفئة المستهدفة من حضور الدورة التدريبية

- القيادات التنفيذية العليا.
- مدراء التغيير والتحول المؤسسي.
- مستشارو التطوير التنظيمي.
- صناع القرار في البيئات الديناميكية.
- المدربون والمديرون المسؤولون عن تطوير القيادات.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

اليوم الأول: القيادة التكيفية من منظور النظم المعقدة

- المفاهيم الأساسية: النظام، التعقيد، التكيف.
- نموذج "هارفارد" مقابل النماذج المعاصرة (Adaptive Cycle – Cynefin Framework).
- خصائص التحديات المعقدة مقارنة بالتحديات المعقدة الزائفة.
- تطبيق القيادة التكيفية في المنظومات غير الخطية.
- محور تطبيقي: تفكيك نظام مؤسسي معقد وتحليل قوى الضغط.
- تمرين تفاعلي: بناء خارطة التفاعلات داخل نظام ديناميكي واقعي.

اليوم الثاني: ديناميكيات القوة والتأثير في التغيير التكيفي

- فهم الشبكات غير الرسمية ومراكز النفوذ.
- نظرية "العمل على الحافة" (Work on the Edge) في القيادة التكيفية.

- إدارة الديناميكيات السياسية والرمزية داخل المؤسسات.
- تحليل بيئة التغيير الداخلي: من يقاوم؟ من يدعم؟ ولماذا؟
- أدوات التفاوض القيادي والتأثير النفسي في بيئات مقاومة.
- ورشة تطبيقية: تصميم خطة تدخل لمعالجة مقاومة تكيفية في بيئة متعددة الأطراف.

اليوم الثالث: بناء القدرات القيادية التكيفية داخل الفرق

- المفهوم المتقدم للتمكين والقيادة اللامركزية.
- استخدام التفكير التصميمي في التكيف القيادي.
- بناء أطر للقيادة المشتركة وتمكين المبادرات الصاعدة.
- تطوير بيئات تجريبية للتعلم المستمر واتخاذ القرار التعاوني.
- إدارة الصراع كتقنية تكيفية إيجابية.
- تمرين تشاركي: تصميم بيئة تجريبية لاختبار حلول تكيفية ضمن فريق.

اليوم الرابع: القيادة تحت الضغط وعدم اليقين

- الجاهزية النفسية للقائد: المرونة، الثبات الانفعالي، إدارة الذات.
- استراتيجيات القيادة التكيفية في أزمات مفاجئة.
- التواصل القيادي التكيفي في المواقف عالية الغموض.
- المحافظة على المعنويات والاتجاه الجماعي في ظروف التشتت.
- أدوات القياس السلوكي والتشخيص اللحظي للتحديات.
- محاكاة متقدمة: سيناريو قيادة منظمة تمر بتحول جذري ضمن وقت ضيق وموارد محدودة.

اليوم الخامس: تخطيط التحولات التكيفية المستدامة

- بناء خارطة طريق للتحول المؤسسي التكيفي.
- دمج مبادئ القيادة التكيفية في الاستراتيجية المؤسسية.

- تصميم مقاييس الأداء التكيفي ومؤشرات النجاح.
- مراجعة وتحليل حالات عالمية ومحلية في التحول التكيفي.
- اختبار جاهزية المؤسسة ثقافيًا وسلوكيًا للتكيف المستقبلي.
- نشاط ختامي: عرض فرق العمل لمشاريع تدخل قيادي واقعي

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير
English Courses +46700414979
Arabic Courses +46700414959
+46114759991
scandinavianacademy.net
info@scandinavianacademy.net
Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden