SCANDINAVIAN
ACADEMY

469,656
SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

# دورة: التخصيص الاستراتيجي والاستدامة المالية في القطاع العام

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة ـ الساعات |
|---|---|---|---|---|---|---|
| FMC-1462 | أثينا (اليونان) | قاعة فندقية | 2026-08-24 | 2026-08-28 | € 5450 | العربية ـ 25 |

## المقدمة العامة للدورة التدريبية

تشهد الحكومات في العديد من الدول تحولات استراتيجية تهدف إلى رفع كفاءة القطاع العام من خلال برامج التخصيص، وتحقيق الاستدامة المالية دون الإضرار بجودة الخدمات. تركز هذه الدورة على تمكين القيادات والمؤسسات الحكومية من تطوير وتنفيذ سياسات تخصيص ذكية تضمن الاستخدام الأمثل للموارد وتعزز النمو المستدام.

تتناول الدورة الجوانب النظرية والعملية للتخصيص، وتستعرض نماذج الشراكة مع القطاع الخاص، واستراتيجيات التحوط المالي، وأساليب الحوكمة، مع التركيز على إدارة المخاطر وتحقيق التوازن بين الكفاءة والمسؤولية.

## الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين المشاركين من تطوير وتنفيذ استراتيجيات تخصيص فعالة تدعم تحول القطاع العام وتعزز الاستدامة المالية، من خلال أدوات تخطيط وتحليل متقدمة تراعي التحديات الوطنية وتنسجم مع الرؤية المستقبلية.

## الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

### بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الأسس الاستراتيجية للتخصيص وأدواره في رفع كفاءة القطاع العام.
- تحليل العلاقة بين التخصيص والاستدامة المالية في السياق الحكومي.

- إعداد سياسات مالية تدعم التحول دون المساس بجودة الخدمات.
- تقييم المخاطر والفرص المرتبطة بمشاريع التخصيص.
- تصميم شراكات متوازنة مع القطاع الخاص تحقق الأثر المستدام.
- تطبيق أدوات الحوكمة والرقابة المالية لضمان الكفاءة والاستدامة.

## الفئات المستهدفة من الدورة التدريبية

- المسؤولون في الجهات الحكومية المعنية بالتحول والتخصيص.
- مدراء التخطيط المالي والسياسات العامة.
- أعضاء فرق الشراكة بين القطاعين العام والخاص.
- القيادات في الهيئات التنظيمية والرقابية.
- المستشارون والمتخصصون في الإدارة المالية والاقتصادية.

## المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

### الوحدة الأولى: مدخل إلى التحول المؤسسي والتخصيص

- مفاهيم التخصيص والتحول في القطاع العام
- الأطر الوطنية والدولية في تخصيص الخدمات
- دوافع التخصيص في سياق الاستدامة المالية
- تحديات التنفيذ ودروس مستفادة من تجارب دولية
- العلاقة بين التخصيص وأداء القطاع العام في مؤشرات الاقتصاد الكلي
- ورشة عمل: تحليل حالة واقعية لتحول مؤسسي عبر التخصيص ومناقشة الأثر على جودة وكفاءة الخدمات

### الوحدة الثانية: الاستراتيجيات المالية المرتبطة بالتخصيص

- التخطيط المالي في بيئات التخصيص

- تحقيق التوازن بين التكاليف والإيرادات
- أدوات تحليل الجدوى المالية والاجتماعية
- الإدارة الفعالة للموارد في مرحلة ما بعد التخصيص
- محددات الكفاءة المالية في النماذج الحكومية بعد التخصيص
- ورشة عمل: بناء نموذج مبسط لجدوى مالية لمشروع تخصيص مع دراسة تأثيره على الميزانية العامة

## الوحدة الثالثة: بناء شراكات فعّالة مع القطاع الخاص

- نماذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP)
- إدارة التعاقدات وضمان استدامة الخدمات
- الحوكمة في مشاريع التخصيص والشراكات
- ضمانات الجودة والمساءلة المالية
- أطر تنظيم العلاقة التعاقدية في مشاريع الخصخصة والشراكة
- ورشة عمل: تصميم اتفاقية شراكة أولية مع القطاع الخاص وتحديد عناصر الحوكمة والمسؤولية المشتركة

## الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والاستدامة المالية

- تحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالتخصيص
- استراتيجيات التحوط المالي في المشروعات طويلة الأجل
- الأدوات الرقابية لضمان الاستدامة والكفاءة
- مؤشرات قياس الأداء المالي بعد التخصيص
- الآثار المالية طويلة الأمد لبرامج التخصيص على الميزانية العامة
- ورشة عمل: تطبيق عملي على تحليل المخاطر المالية لمشروع تخصيص ووضع خطة إدارة وتخفيف المخاطر

## الوحدة الخامسة: قيادة التحول المالي بفعالية

- قيادة التغيير في البيئات الحكومية
- تطوير السياسات المالية الذكية
- دور القيادات في دعم التخصيص الفعّال
- إعداد خطط تنفيذية مستدامة واستشراف المستقبل
- آليات دمج أهداف التحول الوطني ضمن الرؤية المالية طويلة الأمد
- ورشة عمل: إعداد خارطة طريق تنفيذية لمشروع تخصيص مع تحديد أدوار القيادات ودعم استدامته

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصًا لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

### أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحًا حتى 2:00 ظهرًا في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحًا حتى 3:00 ظهرًا في المدن الأوروبية والآسيوية.

### البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.

SCANDINAVIAN
ACADEMY

الأكاديمية الإسكندنافية

للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden