



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إعداد الخطط الاستراتيجية والإبداع في التطوير التنظيمي

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|----------|------------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| LAC-1480 | الدار البيضاء (المغرب) | قاعة فندقية | 2026-06-07 | 2026-06-11 | € 3950 | العربية - 25 |

المقدمة العامة للبرنامج التدريبي

تركز هذه الدورة على تمكينك من إعداد خطط استراتيجية فعّالة تعتمد على منهجيات معترف بها دولياً، وتعزيز قدرتك على تطوير البنية التنظيمية بطرق مبتكرة تتوافق مع متطلبات المؤسسات الحديثة. يعالج البرنامج الجوانب التطبيقية التي تساعدك على رفع كفاءة منظمتك، وتحسين الأداء، ودعم اتخاذ القرار المبني على التحليل العلمي.

الهدف العام من الدورة التدريبية

أن تكتسب القدرة على إعداد خطط استراتيجية متكاملة، وتحليل البيئة التنظيمية، وتصميم مبادرات تطوير تنظيمي تعتمد على أساليب مبتكرة قابلة للتطبيق في المؤسسات الحكومية والخاصة.

الأهداف الرئيسية للبرنامج التدريبي

- فهم الأسس العلمية للتخطيط الاستراتيجي وفق نماذج عالمية معروفة.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام أدوات منهجية.
- صياغة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الاستراتيجية بطرق واضحة وقابلة للقياس.
- تصميم خطط تنفيذية مرتبطة بمؤشرات أداء رئيسية.
- تطبيق منهجيات الإبداع في تطوير الهياكل والعمليات التنظيمية.
- إدارة التغيير المؤسسي والتعامل مع مقاومة التغيير.
- تقييم الخطط الاستراتيجية وتحسينها بشكل دوري.



الفئة المستهدفة من البرنامج التدريبي

المديرون، رؤساء الأقسام، موظفو التخطيط الاستراتيجي، خبراء التطوير المؤسسي، مستشارو الأعمال، وكل من يشارك في قيادة التحول المؤسسي أو تحسين الأداء.

المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي

اليوم الأول: مدخل إلى التخطيط الاستراتيجي

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي وأهميته في المؤسسات الحديثة.
- الفرق بين التخطيط التشغيلي والتخطيط الاستراتيجي.
- مراحل التخطيط الاستراتيجي وفق المنهجيات الدولية.
- نماذج عالمية مستخدمة في التخطيط مثل نموذج (Kaplan & Norton).
- دورة حياة الاستراتيجية داخل المؤسسة.
- تمرين عملي: تحليل وضع المؤسسة الحالي.

اليوم الثاني: أدوات التحليل الاستراتيجي

- تحليل البيئة الخارجية باستخدام PESTEL
- تحليل البيئة الداخلية باستخدام نموذج McKinsey 7S.
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات SWOT.
- دراسة أصحاب المصلحة (Stakeholder Analysis).
- أدوات تحليل القدرة التنافسية (Porter's Five Forces).
- تمرين تطبيقي: بناء مصفوفة SWOT لمؤسسة افتراضية.

اليوم الثالث: صياغة الاستراتيجية



- صياغة الرؤية والرسالة المؤسسية
- تحديد القيم الجوهرية.
- وضع الأهداف الاستراتيجية SMART.
- تصميم المبادرات والبرامج الاستراتيجية.
- موازنة الاستراتيجية مع الموارد والهيكل التنظيمي.
- تمرين: صياغة رؤية ورسالة وأهداف لمؤسسة من اختيارك.

اليوم الرابع: الإبداع في التطوير التنظيمي

- مفهوم التطوير التنظيمي الحديث
- أساليب الابتكار في إعادة تصميم الهياكل والعمليات.
- استخدام التفكير التصميمي في التطوير المؤسسي.
- تحسين الأداء عبر مبادئ Lean Management.
- دور الثقافة المؤسسية في دعم الإبداع.
- تمرين: إعادة تصميم عملية داخلية باستخدام نموذج الابتكار.

اليوم الخامس: إدارة التغيير وقياس الأداء

- مبادئ إدارة التغيير وفق نموذج Kotter.
- التعامل مع مقاومة التغيير.
- تصميم خطط تنفيذية وربطها بمؤشرات الأداء KPI.
- بناء بطاقة الأداء المتوازن Balanced Scorecard.
- متابعة وتقييم الأداء الاستراتيجي.
- تمرين ختامي: إعداد خطة تنفيذ استراتيجية متكاملة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414959 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden