



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: القيادة الإبداعية (Leading Creatively)

ال코드	المدينة	الفندق	نهاية التدريب	بداية التدريب	السعر	لغة الدورة - الساعات
LAC-1481	بيروت (لبنان)	فندقية قاعة	2025-12-29	2026-01-02	€ 2550	العربية - 25

مقدمة الدورة التدريبية

في بيئات العمل الحديثة التي تتسم بالتعقيد وتسارع التغيرات، لم تعد القيادة تقتصر على إدارة الموارد أو متابعة الأداء، بل أصبحت قدرة القائد على التفكير الإبداعي، وتحفيز الابتكار، وقيادة التغيير عنصراً حاسماً في نجاح المؤسسات واستدامتها.

يأتي هذا البرنامج التدريبي ليساعدك على فهم مفهوم القيادة الإبداعية، ودورها في بناء فرق عمل مبتكرة، وتحقيق نتائج غير تقليدية، من خلال الجمع بين مهارات القيادة، والتفكير الإبداعي، وصنع القرار الاستراتيجي. ويركز البرنامج على تزويديك بأدوات عملية وأساليب قيادية حديثة مستندة إلى تجارب عالمية موثوقة، تمكنك من قيادة الأفراد والمؤسسات بفاعلية في ظل التحديات المتغيرة.

الهدف العام للدورة التدريبية

يهدف البرنامج إلى تمكينك من تطوير قدراتك القيادية الإبداعية، وتعزيز مهارات التفكير الابتكاري واتخاذ القرار، وبناء بيئة عمل محفزة على الإبداع، بما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي، وتعزيز القدرة التنافسية، وقيادة التغيير بفاعلية واستدامة.

أهداف الدورة التدريبية

بنهاية البرنامج، تصبح قادرًا على:

- فهم مفهوم القيادة الإبداعية وأهميتها في المؤسسات الحديثة.



- التمييز بين القيادة التقليدية والقيادة الإبداعية.
- تنمية مهارات التفكير الإبداعي والابتكاري في المواقف القيادية.
- بناء فرق عمل محفزة على الإبداع والمبادرة.
- التعامل مع التحديات والمقاومة بأساليب قيادية مبتكرة.
- توظيف القيادة الإبداعية في التخطيط واتخاذ القرار الاستراتيجي.
- خلق ثقافة تنظيمية داعمة للإبداع والابتكار المؤسسي.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

المحور الأول: مدخل إلى القيادة الإبداعية

- مفهوم القيادة الإبداعية وأبعادها.
- تطور الفكر القيادي في العصر الحديث.
- الفرق بين القيادة الإدارية والقيادة الإبداعية.
- خصائص القائد الإبداعي.
- أهمية القيادة الإبداعية في تحقيق التميز المؤسسي.

المحور الثاني: التفكير الإبداعي للقائد

- مفهوم التفكير الإبداعي وأهميته للقادة.
- أنماط التفكير القيادي (التحليلي – الإبداعي – الاستراتيجي).
- مراحل العملية الإبداعية.
- أدوات وأساليب التفكير الإبداعي.
- العصف الذهني ودوره في حل المشكلات القيادية.
- الترسيم الذهني (Mind Mapping) في التفكير القيادي.



المحور الثالث: القائد الإبداعي وبناء الفرق

- دور القائد الإبداعي في تحفيز الأفراد.
- بناء فرق عمل مبتكرة عالية الأداء.
- فهم الفروق الفردية والعقلية الإبداعية.
- إدارة التنوع الفكري داخل الفريق.
- خلق روح المبادرة والمسؤولية لدى الموظفين.
- التعامل مع مقاومة التغيير بأسلوب إبداعي.

المحور الرابع: القيادة الإبداعية واتخاذ القرار

- القيادة الإبداعية وصنع القرار.
- اتخاذ القرار في البيئات المعقّدة والمتغيرة.
- التفكير خارج الإطار (Out of the Box Thinking).
- إدارة المخاطر من منظور إبداعي.
- العوامل النفسية المؤثرة على قرارات القادة.
- التوازن بين الإبداع والانضباط المؤسسي.

المحور الخامس: القيادة الإبداعية والإدارة الاستراتيجية

- العلاقة بين القيادة الإبداعية والإدارة الاستراتيجية.
- دور القائد الإبداعي في صياغة الرؤية والرسالة.
- تحويل الأفكار الإبداعية إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ.
- القيادة الإبداعية والميزة التنافسية.
- نماذج عالمية في القيادة الإبداعية.
- ربط الإبداع بالأداء المؤسسي المستدام.



المحور السادس: التطبيقات العملية ودراسات الحالة

- تجارب عالمية ناجحة في القيادة الإبداعية.
- تجارب حكومية ومؤسسية في الابتكار القيادي.
- دراسة حالة تطبيقية (مثل: التجربة الماليزية أو تجارب آسيوية وأوروبية).
- تمارين قيادية عملية.
- ورش عمل تطبيقية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعرض تقديمي (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- بوفيه يومي يقدم أثناء المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



الأكاديمية الس堪динافية للتدريب والتطوير

