



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: بناء الكفاءات في تنمية الموارد البشرية

| الكود | المدينة | الفندق | بداية التدريب | نهاية التدريب | السعر | لغة الدورة - الساعات |
|----------|---------------------|-------------|---------------|---------------|--------|----------------------|
| TDC-1487 | كوبنهاجن (الدنمارك) | قاعة فندقية | 2026-11-23 | 2026-11-27 | € 5450 | العربية - 25 |

مقدمة الدورة التدريبية

يُعد بناء الكفاءات أحد المرتكزات الأساسية في تنمية الموارد البشرية الحديثة، حيث تعتمد المنظمات الناجحة على تحديد الكفاءات الجوهرية، وتطويرها، وربطها بالأداء المؤسسي والاستراتيجية العامة. يركّز هذا البرنامج على تزويدك بمنهجية عملية لبناء أطر الكفاءات، وتطبيقها في الاستقطاب، والتدريب، وتقييم الأداء، والتطوير الوظيفي، وفق أفضل الممارسات العالمية المعتمدة.

الهدف العام للدورة التدريبية

تمكين السادة المتدربين من تصميم وتطبيق أنظمة فعّالة لبناء وإدارة الكفاءات في تنمية الموارد البشرية بما يدعم الأداء المؤسسي والاستدامة التنظيمية.

الأهداف التدريبية التفصيلية

- فهم مفهوم الكفاءات وأنواعها ودورها في تنمية الموارد البشرية.
- تحليل الاحتياجات المؤسسية وبناء أطر كفاءات متوافقة مع الاستراتيجية.
- ربط الكفاءات بعمليات الاستقطاب والتطوير الوظيفي.
- تصميم برامج تدريبية قائمة على الكفاءات.
- قياس فجوات الكفاءات وتقييم أثرها على الأداء المؤسسي.



المستهدفون من الدورة التدريبية

- مديري وأخصائيي الموارد البشرية.
- مسؤولي التدريب والتطوير وبناء القدرات.
- القادة التنفيذيين ورؤساء الأقسام.
- مسؤولي التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأداء.
- العاملين في إدارات التطوير المؤسسي.

المخطط التفصيلي للدورة التدريبية

الوحدة الأولى: مدخل إلى الكفاءات في تنمية الموارد البشرية

- مفهوم الكفاءات وتطوره في الفكر الإداري الحديث.
- أنواع الكفاءات: السلوكية، الفنية، القيادية، الجوهرية.
- الفرق بين الكفاءات والمهارات والقدرات.
- دور الكفاءات في تحسين الأداء المؤسسي.
- العلاقة بين إدارة الكفاءات والاستراتيجية المؤسسية.
- تمرين تطبيقي : تحليل الكفاءات الحالية

الوحدة الثانية: بناء إطار الكفاءات المؤسسية

- تحليل السياق التنظيمي وتحديد الكفاءات المطلوبة.
- منهجيات بناء أطر الكفاءات المعتمدة عالمياً.
- تحديد مستويات الكفاءة والمعايير السلوكية.
- موازنة الكفاءات مع الرؤية والرسالة المؤسسية.
- توثيق إطار الكفاءات واستخدامه عملياً.



- ورشة عمل : تصميم اطار كفاءات مبسط

الوحدة الثالثة: ربط الكفاءات بعمليات الموارد البشرية

- استخدام الكفاءات في الاستقطاب والاختيار الوظيفي.
- بناء الوصف الوظيفي القائم على الكفاءات.
- ربط الكفاءات بتقييم الأداء الوظيفي.
- دعم التخطيط الوظيفي والتعاقب القيادي بالكفاءات.
- دور الكفاءات في تعزيز العدالة والشفافية الوظيفية.
- تمرين تطبيقي : بناء وصف وظيفي قائم على الكفاءات

الوحدة الرابعة: تنمية وتطوير الكفاءات

- تحديد فجوات الكفاءات وتحليل الاحتياج التدريبي.
- تصميم برامج تدريبية قائمة على الكفاءات.
- أساليب التعلم والتطوير المعتمدة (التدريب، التوجيه، التعلم في العمل).
- قياس أثر برامج تنمية الكفاءات.
- استدامة تطوير الكفاءات داخل المنظمة.
- التمرين التطبيقي: تصميم برنامج تدريبي قائم على الكفاءات

الوحدة الخامسة: قياس وتقييم الكفاءات والأثر المؤسسي

- أدوات تقييم الكفاءات الفردية والمؤسسية.
- مؤشرات قياس أداء الكفاءات (KPIs).
- ربط نتائج الكفاءات بالأداء المؤسسي.
- استخدام البيانات في تحسين قرارات الموارد البشرية.
- التحديات الشائعة في إدارة الكفاءات وسبل معالجتها.



• التمرين التطبيقي: قياس فجوة الكفاءات والأثر



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير تعتمد على أحدث الأساليب العلمية والمهنية في مجالات التدريب وتنمية الموارد البشرية، بهدف رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات. يتم تنفيذ البرامج التدريبية وفق منهجية متكاملة تشمل:

- المحاضرات النظرية المدعومة بعروض تقديمية (PowerPoint) ومقاطع مرئية (فيديوهات وأفلام قصيرة).
- التقييم العلمي للمتدربين قبل وبعد البرنامج لقياس مدى التطور والتحصيل العلمي.
- جلسات العصف الذهني وتطبيقات عملية للأدوار من خلال تمثيل المواقف العملية.
- دراسة حالات عملية مصممة خصيصاً لتلائم المادة العلمية وطبيعة عمل المشاركين.
- اختبارات تقييمية تُجرى في نهاية الدورة لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية.

يحصل كل مشارك على المادة العلمية والعملية للبرنامج مطبوعة ومحفوظة على CD أو فلاش ميموري، مع تقديم تقارير مفصلة تشمل الحضور والنتائج النهائية مع التقييم العام للبرنامج.

يتم إعداد المادة العلمية للبرامج التدريبية بطريقة احترافية على يد نخبة من الخبراء والمتخصصين في مختلف المجالات والتخصصات. في ختام البرنامج، يحصل المشاركون على شهادة حضور مهنية موقعة ومعتمدة من الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير.

أوقات البرنامج:

- من الساعة 9:00 صباحاً حتى 2:00 ظهراً في المدن العربية.
- من الساعة 10:00 صباحاً حتى 3:00 ظهراً في المدن الأوروبية والآسيوية.

البرامج التدريبية تتضمن :

- استراحة قهوة يوميا خلال المحاضرات لضمان راحة المشاركين.



شركاؤنا في النجاح





الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianacademy.net

Ståthögavägen 38, 602 23 Norrköping - Sweden