



البرامج الأمنية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: الإدارة الإستراتيجية لتنمية وتطوير وهندسة الموارد البشرية في المنظمات الأمنية

| الكود    | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|----------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| SPC-1043 | الكويت (الكويت) | قاعة فندقية | 2024-05-26 | 2024-05-30 | € 3450 | 25          |

## مقدمة عن البرنامج التدريبي

إن التطور في سياسة التخطيط الاستراتيجي نحو الإنتاجية والتحرر الوظيفي ومحاولة إعادة اكتشاف المنظمة من خلال تحسين المستوى المهني القائم على تقييم العنصر البشري ومفاهيم هندسة المهارات البشرية وربط هذه المفاهيم الإستراتيجية الحديثة مع طبيعة أعمال إدارة الموارد البشرية في المنظمات الأمنية والتحول من إدارة الموارد البشرية إلى إدارة رأس المال الإنساني مما يعزز الرسالة الأمنية التي باتت تشهد تحديات ثورة المعلومات الرقمية والانفتاح العالمي وتطور ثقافة الجريمة فالموارد البشرية في المنظمات الأمنية تحتاج إلى إستراتيجية تأهيلية حديثة لتمكنها من مواكبة البيئة العامة وتغييراتها .

## الهدف العام للبرنامج التدريبي

- اطلاع المشاركين على مفهوم الإدارة الإستراتيجية المتقدمة في المنظمات الأمنية
- اطلاع المشاركين على أساسيات إدارة الموارد البشرية في المنظمات الأمنية
- اطلاع المشاركين على كيفية تطبيق المفاهيم الحديثة في منظمات حكم الأوامر
- اطلاع المشاركين على سياسات هندسة المهارات البشرية في المنظمات الأمنية
- اطلاع المشاركين على التحديات والواجبات المطلوبة من الموارد البشرية الأمنية
- اطلاع المشاركين على الاستراتيجيات الدولية في التحول إلى إدارة رأس المال الإنساني
- اطلاع المشاركين على مختبر المعوقات التي تعوق تفوق وتطور الموارد البشرية
- اطلاع المشاركين على كيفية إعادة تشكيل ثقافة الأفراد لبناء قاعدة علمية وعملية مركزية
- اطلاع المشاركين على استراتيجيات تنمية وتطوير الموارد البشرية وإدارة القوى العاملة
- اطلاع المشاركين على آلية التخطيط الاستراتيجي وتصميم برامج التوظيف والتدريب المتطورة
- اطلاع المشاركين على آخر التجارب الدولية في تطوير الموارد البشرية الأمنية



## المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي

- مفهوم الإدارة الإستراتيجية في المنظمات الأمنية
  - مفهوم التخطيط الاستراتيجي في المنظمات الأمنية
  - طرق رسم سياسات التطوير المهني في المنظمات الأمنية
  - أساليب إحداث التغيير التنظيمي في المنظمات الأمنية
  - هندسة العمليات الإدارية وصياغة الأهداف الإستراتيجية
  - مختبر المعوقات الإدارية وطرق وضع المعالجات التخصصية
  - مفهوم إدارة الموارد البشرية بالدراسات والأبحاث الإستراتيجية
  - أدوات التطوير الوظيفي في المنظمات الأمنية
  - الجمود والمرونة في الإدارة الأمنية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية
  - محققات التفوق الاستراتيجي في إدارة الموارد البشرية .
- هندسة المهارات البشرية في المنظمات الأمنية
  - هندسة عمليات القوى العاملة في المنظمات الأمنية
  - مراحل التطور المهني والوظيفي للعنصر البشري في المنظمات الأمنية
  - تحسين المستوى المهني القائم على تقييم العنصر البشري
  - النظريات والقواعد الأمنية لتطوير أداء العنصر البشري
  - التكتيك السيكولوجي وأثره في إدارة الموارد البشرية
  - ثقافة التنظيم وثقافة الفرد وعلاقة في إدارة الموارد البشرية
  - استراتيجيات تطوير وتنمية الموارد البشرية ورفع كفاءتها التجهيزية
  - أنواع برامج التدريب وأصولها ومخرجاتها في الجوانب الأمنية
  - مفهوم الإدارة الوقائية والعلاجية في إدارة الموارد البشرية
- التكتيكات الفنية في إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية
  - وثيقة الاستراتيجيات والتكتيكات والامتنياز الإداري
  - أساليب تحليل اقتراحات القيايين والمدراء ومعالجتها
  - أساليب تحليل التغذية الراجعة من قبل الأفراد بطرق البحث العلمي
  - أساليب تحويل القراءات والبيانات إلى قراءات رقمية Balance Score .
  - أساليب التحليل الرقمي بنظام Info - Construction للاستراتيجيات التدريبية
  - أساليب إعداد تقارير الموظفين بالرسومات والأرقام البيانية الدقيقة .
  - طرق إعداد المؤشرات النهائية الرقمية والإدارية والتصور المالي .
  - تحديد العائد من الخدمات استناداً للتحليل والاختبار الرقمي .
  - الأساليب الذكية في استمزاز رأي القيايين في تطوير الموارد البشرية
  - فحص واختبار وسائل الاستقصاء ومدى فاعليتها الحقيقية .



- مفهوم التدريب أثناء العمل وسياسة الإحلال الوظيفي .
  - أثر تطبيق التدريب أثناء العمل على تنمية الموارد البشرية .
  - الجوانب التي يعالجها التدريب أثناء العمل في المنظمات الأمنية .
  - الدور الجديد المطلوب من المدراء المدربين في المنظمات الأمنية .
  - أساليب تطبيق التدريب أثناء العمل في المنظمات الأمنية
  - مراحل تطبيق برامج التدريب أثناء العمل وفق معايير فنية .
  - فجوات التنظيم الإداري في برامج التدريب أثناء العمل .
  - استدرج وتقييم العروض التدريبية في المنظمات الأمنية
  - استراتيجيات التدريب المعنوي في المنظمات الأمنية
  - نظام الاستثمار الاستراتيجي في إدارة الموارد البشري
  - تحويل البرامج التدريبية إلى انجازات مادية ملموسة
  - التحول من منظور التدريب إلى منظور مدرسة القيادة الأمنية العليا
- الإدارة بالسيناريو في تنمية وتطوير العنصر البشري في المنظمات الأمنية
  - الإدارة بالسيناريو في إدارة الموارد البشرية وفق المفاهيم الأمنية .
  - السيناريو والتفكير بالسيناريو ( المفهوم والأبعاد ) في رسم سياسات التطوير البشري
  - التنبؤ باستخدام السيناريوهات ( المهارات والأدوات ) لتنمية الموارد البشرية الخاصة
  - مقومات نجاح التخطيط بالسيناريو في المنظمات الأمنية .
  - التخيل والتفكير الإبداعي ودورهما في التفكير بالسيناريو ودرجة المرونة في التطبيق
  - مختبر عملي في التخطيط بالسيناريو ( المدرسة البريطانية في التخطيط بالسيناريو ) .
  - أهمية تكنولوجيا المعلومات في استخدام التخطيط بالسيناريو في المنظمات الأمنية.
  - السلاسل الزمنية في تنمية الموارد البشرية وفق معايير التطوير بالسيناريو .
  - صناعة التدريب والإعداد والتأهيل وإعادة التأهيل في المنظمات الأمنية الحديثة



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden