



الخدمات الطبية والصحية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الإدارة الإستراتيجية في التغيير والتطوير للمستشفيات

| الكود    | المدينة            | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|----------|--------------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| MHC-1069 | ماربيللا (إسبانيا) | قاعة فندقية | 2025-04-07 | 2025-04-11 | € 5450 | 25          |

### الهدف من البرنامج

- تنمية مهارات التخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير في النظام الصحي والتعرف على البيئة الداخلية و الخارجية للمستشفيات
- فهم وظائف الإدارة و وظائف المستشفى وتنمية المهارات القيادية والتعرف على طرق الرقابة والتحسين المستمر والتحكم بالمستشفيات

### المحتوى العلمي للبرنامج

- مقدمة في إدارة المستشفيات :
  - وظائف الإدارة و وظائف المستشفى
  - المهارات و الأدوار الإدارية
  - المستويات الإدارية و مسئولية الإدارة عن النجاح أو الفشل
- أهمية الإدارة الاستراتيجية
  - رسالة المؤسسة
  - التخطيط الاستراتيجي و تحليل نقاط القوة و الضعف و الفرص و التهديدات
  - المستشفى كوحدة تشغيل استراتيجية
  - التخطيط الاستراتيجي على المستوى الوظيفي
- أدوات و وسائل التخطيط الاستراتيجي :
  - طرق دراسة و مسح البيئة المحيطة
  - مهارة و ذكاء المنافسين
  - وسائل توقع و تنبؤ المستقبل
  - المقارنة المرجعية
  - أساليب رصد و توزيع الموارد
  - إدارة المشروعات
- وضع الأهداف والخطط
  - عوائق التخطيط الفعال وطرق مواجهتها
- البيئة الداخلية و الخارجية و ثقافة المنظمة
- التغيير



- إدارة التغيير
- مقاومة التغيير وطرق مواجهاتها
- التجديد و التحديث
- القيادة
  - نظريات القيادة
  - سلوكيات القادة
  - القيادة الموقفية
  - مصادر القوة في القيادة و الاستخدام الأمثل لها
- السلوك و المواقف – الشخصية الإنسانية – الإدراك – التعلم
- فرق العمل و كيفية خلق فرق عمل ناجحة بالمستشفيات
- أنواع المشاكل التي تواجهها إدارة المستشفيات
  - خطوات اتخاذ القرارات
  - القرار الجماعي
  - وسائل منع الوقوع في قرارات خاطئه
- الرقابة
  - قياس الأداء
  - المعايير
  - أنواع الرقابة
  - ماذا تراقب
  - الرقابة في المستشفيات



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden