



## البرامج والدورات القيادية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: ثلاثية المدير الجدير وجودة الإبداع القيادي

| الكود    | المدينة | الفندق | البداية | النهاية | السعر | عدد الساعات |
|----------|---------|--------|---------|---------|-------|-------------|
| LAC-1084 |         |        |         |         | €     |             |

### مقدمة

مما لا شك فيه أن الإدارة من الأمور الصعبة والمعقدة حيث إنها تتطلب مجموعة كبيرة من المهام والعمليات والقرارات المصيرية، و التي تهدف إلى تحسين وضع المنظمة من خلال حسن الإستغلال الأمثل لجميع مقومات العملية الإدارية وخاصة في ظل التحديات التي يعيشها المجتمع الحالي من ظروف إقتصادية و تكنولوجية و سياسية. لذلك عظم الإهتمام بقدرات المدير و مهاراته فقد وجد إنه هو الشخص الوحيد الذي يستطيع مواجهة كل هذه التحديات للوصول بسفينته إلى شاطئ الأمان أو يضع منظمته في مصاف المنظمات العالمية القوية القادرة على المنافسة و التميز. لذلك توحدت الجهود العلمية و أصبحت التوجهات العالمية الحديثة نحو كيفية تحديد صفات و مهارات و جدارات المدير الناجح، و أخيرا تم التوصل إلى مسمى جديد يُعبر عن المطلوب و هو "المدير الجدير"، حيث يتمتع هذا المدير بثلاثية من الجدارات التي تعتمد على الجودة و الإبداع في التفكير و الأداء و خلق بيئة عمل إبتكارية إيجابية تساعد على تحقيق الأهداف و تحقق للمنظمات النجاح و التميز. و هذا البرنامج محاولة جادة لتوضيح هذه الجدارات و تقنيات إكتسابها و تطويرها و العمل على تطبيقها بالصورة التي تحقق النجاح..

### أهداف البرنامج

- التزود بطرق ووسائل و آليات الإدارة الفاعلة في صناعة المستقبل.
- تعزيز المهارات والكفاءات الإدارية التشغيلية والتي أصبحت من أبرز الممارسات التي يتم تناولها في الدول المتقدمة.
- تدعيم فكرة استمرار ديمومة تميز المؤسسات و رقيها من خلال ادارات وقيادات فاعلة وبناءة.
- إدراك و إستيعاب دور الإدارة في تنوير و تنمية فكر الموظفين وتطوير مهاراتهم.
- تعزيز الدور الإيجابي الذي يقوم به المديرون مع فرق العمل في تحسين لبيئة العمل.
- التعرف على المهارات التي تساعد المديرين في تنمية الأفكار الإبداعية لدى المرؤوسين.
- تمكين المشاركين من التعامل الإيجابي في مواجهة ضغوط العمل و التهديدات و التحديات المسحالية و المستقبلية.
- إدراك و استيعاب تام و كامل لمفاهيم الجودة المتغيرة و غرسها في سلوك الموظفين و تحويلها إلى أساس من أسس الثقافة التنظيمية.
- التعرف على تقنيات تطوير أساليب وضع مؤشرات قياس الأداء و ربطها بالنتائج بناء على مبدأ "الجدارة والعائد".
- تعزيز مفاهيم و مبادئ وممارسات التميز المؤسسي كسلوك عام داخل المنظمة.



## محاوِر البرنامج

- الإدارة و المدير الناجح
  - الإدارة ... و كيفية النجاح في مهنة الإدارة؟
  - المدير الناجح ... شخصية و مهارات و فكر
  - الإدارة الحديثة و تقنيات تطبيقها بفعالية
  - الإدارة ... و التهديدات و التحديات المستقبلية
- ثلاثية المدير الجدير و الجودة
  - تعريف المدير الجدير
  - الفرق بين المدير الجدير و المدير الناجح
  - المدير الجدير و آليات تطبيق فكر الجودة
  - ما هي ثلاثية المدير الجدير؟
- المدير الجدير و جدارة التفاعل
  - نموذج التواصل
  - التوجيه القيادي
  - التغذية الراجعة الناجحة
  - الإجتماعات الفعالة المثمرة
- المدير الجدير و جدارة حل المشكلات
  - التفكير الجماعي و العصف الذهني
  - الخطوات الست لحل المشكلات وفقا لمعايير الجودة
  - آليات توليد الأفكار و الحلول و تنمية الابتكارات
  - تفقيط أدوات التخطيط الفعال الذكي
- المدير الجدير والإبداع في تحسين العمليات
  - الخطوات التسع لتفعيل الجودة
  - تقنيات توثيق الخطوات و العمليات.
  - آليات تصميم و وضع المقاييس وتحديد المؤشرات
  - ضبط و وضع أطر محددة للمخرجات
- المدير الجدير و جودة الإبداع القيادي
  - الفرق بين الإدارة و القيادة
  - آليات القيادة المتميزة و التطبيق الإداري
  - القيادة سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي
  - قيادة العمل الجماعي وتطوير وتحسين القدرة الإبداعية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden