



المخازن وسلاسل الإمداد



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: نظم إدارة الإمداد وسلاسل التوريد الإستراتيجي والخدمات اللوجستية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
WMC-1127	بكين (الصين)	قاعة فندقية	2024-06-10	2024-06-14	€ 5450	25

أهداف البرنامج

- تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والعملية المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد والتموين بما يؤدي إلى كفاءة وفعالية ممارستهم لأعمال الشراء
- التعرف على الاتجاهات الحديثة في عملية الشراء وفقا للاسس والمعايير العلمية
- تنمية وتطوير مهارات وقدرات العاملين في مجال المشتريات في صنع قرارات فعالة في مجالات تحديد الجودة والكمية والسعر والوقت ومصدر التوريد المناسب للشراء

المحاور الرئيسية

- الإطار العام لوظيفة الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتموين:
 - مبررات الاهتمام بسلسلة الإمداد والتموين
 - دور سلسلة الإمداد والتموين الاستراتيجي بالمنظمة
 - تأثير أنشطة سلسلة الإمداد والتموين على أداء المنظمة وربحيته
 - أنشطة سلسلة الإمداد والتموين وقرار توفير الاحتياجات) الطبيعة والخصائص
 - علاقة أنشطة سلسلة الإمداد والتموين بالوظائف الأخرى في المنظمة
 - أسلوب التتابع المتكرر في أداء خدمات سلسلة الإمداد والتموين واتخاذ قرارات توفير الاحتياجات
- البناء التنظيمي والنظام الإداري لإدارة أنشطة سلسلة الإمداد والتموين:
 - المهام الرئيسية لأنشطة سلسلة الإمداد والتموين
 - مكانة أنشطة سلسلة الإمداد والتموين في البناء التنظيمي للمنظمة
 - النظام الإداري الداخلي لأنشطة سلسلة الإمداد والتموين
 - تطبيق سياسة المركزية واللامركزية في تنظيم وإدارة سلسلة الإمداد والتموين
- التخطيط الإبداعي والتنبؤ للمشتريات وتوفير الاحتياجات وإدارة سلسلة الإمداد والتموين:
 - الأبعاد الأساسية لعملية التخطيط لأنشطة سلسلة الإمداد والتموين
 - الإطار العام لتخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتموين



- تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتموين وتقدير الاحتياجات
- النماذج المستخدمة في تخطيط أنشطة سلسلة الإمداد والتموين
- الإجراءات التنفيذية لأداء أنشطة سلسلة الإمداد والتموين
- بيئة عمل المنظمة وتخطيط وتقدير الاحتياجات وتخطيط توفيرها
- النماذج الرئيسية لعملية التخطيط الاستراتيجي لأنشطة سلسلة الإمداد والتموين:
 - نماذج تحديد وتوصيف الوضع القائم للموردين والمقاولين والاستشاريين
 - نماذج تقييم أداء واتجاهات الموردين
 - نماذج تحديد التوجهات الاستراتيجية للتعامل مع الموردين والمقاولين والاستشاريين
 - نماذج تحديد الفرضيات المؤثرة على وظيفة الاحتياجات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden