



الدبلومات المهنية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: الدبلوم المهني في تأهيل أخصائي موارد بشرية محترف

| الكود    | المدينة  | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|----------|----------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| DIP-1169 | سنغافورة | قاعة فندقية | 2024-05-27 | 2024-06-07 | € 9950 | 80          |

### مقدمة عن الدبلوم المهني :

يهدف هذا الدبلوم الى تأهيل أخصائي محترف في إدارة الموارد البشرية وفق أحدث تطبيقات وتقنيات العمل في إدارة الموارد البشرية بتطبيق أفضل الممارسات والخبرات المتميزة التي تتوافق مع بيئة الاعمال الحديثة

### اهداف الدبلوم المهني :

- تثمين دور الموارد البشرية في تحقيق أهداف المؤسسة وتطويرها نحو التميز
- فهم كامل لمفاهيم وممارسات ونظم الموارد البشرية الحديثة
- التعرف على التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية وكيفية معالجتها وطرق التعامل معها
- وضع وتطوير نظام متكامل للموارد البشرية في المؤسسات المختلفة ومنظمات الأعمال
- تجذير النظرة إلى إدارة الموارد البشرية كشريك استراتيجي فاعل في منظمات الأعمال

### مسابرات الدبلوم المهني :

- سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية
- التحليل الوظيفي
- تخطيط القوى العاملة
- الاستقطاب والتوظيف
- مزايا وتعويضات الموارد البشرية
- إدارة عملية التعلم والتطوير
- اعداد الهيكل التنظيمي
- تحليل ووصف الوظائف
- تخطيط الموارد البشرية
- الاستقطاب والاختيار والتعيين والتوجيه
- اعداد هيكل الأجور
- نظم تقييم الأداء
- التدريب والتطوير



- تقييم الأداء الوظيفي
- القوانين والتشريعات النازمة للموارد البشرية

### المخطط التفصيلي للدبلوم :

#### • المقدمة والتطوير التنظيمي:

- إدارة الموارد البشرية والمفاهيم الجديدة لها
- الوظائف الأساسية للموارد البشرية في المؤسسات والشركات
- الهيكل الإداري للشركات والمؤسسات
- استراتيجيات المنظمة والتخطيط لاستراتيجي للموارد البشرية
- التحليل الوظيفي والوصف الوظيفي

#### • التوظيف والاستقطاب والتعيين:

- التحليل والوصف الوظيفي المحددات الوظيفية
- الفروق الجوهرية بين التوظيف والاختيار
- خطوات ومراحل التوظيف
- أنواع المقابلات الشخصية والاختيار

#### • التدريب والتطوير:

- الفروق الجوهرية بين التدريب والتطوير
- مزايا التدريب والتطوير في الشركات والمؤسسات
- معيار ايديا في التدريب وكيفية تنفيذه بالشركات
- إجراءات وخطوات التدريب
- تحليل الاحتياجات التدريبية للموظفين
- تقييم التدريب

#### • إدارة وتقييم الأداء:

- أهمية تقييم الأداء للشركات والمنظمات
- معايير تقييم الأداء الأساسية
- الفرق بين إدارة الأداء وتقييم الأداء والإجراءات الخاصة لكل منهم
- مراحل وإجراءات تقييم الأداء
- ماهي معايير ومؤشرات الأداء القياسية
- أدوات تقييم الأداء
- كيفية انشاء نظام تقييم أداء بالشركة

#### • التعويضات والمزايا:

- تعريف إدارة التعويضات بالمنظمات



- أنواع التعويضات
- أنواع المزايا
- هيكل الأجور

• **المرتبات:**

- أنواع دفع الرواتب للموظفين
- تصنيفات الرواتب
- مراحل وإجراءات المرتبات
- كيفية التعامل مع المؤثرات التي تتم على الراتب
- كيفية حساب التأمينات والضرائب على الراتب
- أهم التقارير والتحليلات الخاصة بالمرتبات

• **شئون الموظفين:**

- قانون العمل وأنواع العقود
- ملفات الموظفين
- مراحل وإجراءات تعيين الموظفين
- كيفية التعامل مع مكاتب التأمينات والعمل
- أنواع الإجازات وكيفية حسابها
- أهم التقارير والتحليلات الخاصة بشئون الموظفين
- إدارة المواهب

**أسلوب إعداد الدبلوم**

- الدبلوم يعقد بنظام التدريب المباشر
- عدد الساعات 80 ساعة تدريبية
- تبدأ المحاضرات الساعة 08.00 صباحا وتنتهي الساعة 17.00 مساء

**الشهادات**

- يمنح المتدرب شهادة توثق حضوره ومشاركته وإتمامه في البرنامج موثقة من وزارة الخارجية السويدية
- يجب اتمام 80 % من عدد ساعات الدبلوم للحصول على الشهادة

مميزات الحضور والمشاركة في فعاليات الدبلوم مع الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد  
بعد انتهاء الدبلوم وإجتيازه بنجاح يحصل المتدرب المشارك في الدبلوم على حقيبة علمية تدريبية تتضمن :

- حقيبة تدريبية متكاملة تحتوي على ( شهادة اتمام وحضور ومشاركة في الدبلوم موثقة من الخارجية السويدية ، المادة العلمية للدبلوم )



- الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير هي شركة تدريب تخصصية مسجلة في مملكة السويد تحت رقم 559173-7431
- لا تعتبر الشهادة الصادرة عن الأكاديمية الاسكندنافية للتدريب والتطوير شهادة أكاديمية إنما شهادة مهنية توثق المشاركة والحضور في الفعاليات التدريبية وجميع التصديقات على الشهادة هي تصديقات تجارية فقط وليست أكاديمية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden