



الدبلومات المهنية



الأاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المدن الذكية وتطوير عمل القطاع العام

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
DTC-1212					€	

الفئات المستهدفة من البرنامج التدريبي:

- مهنيو القطاع العام.
- المهنيون العاملون في الشراكات بين القطاعين العام والخاص.
- الباحثون والطلاب والممارسون في إنترنت الأشياء (IoT).
- المهنيين في الرياضيات التطبيقية.
- مهندسو التكنولوجيا CTOs و SOS.
- موظفو التطوير الاستراتيجي.
- مدراء المشاريع.
- موظفو الحكومة.
- المخططون الحضريون.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

- فهم فئات الابتكار في القطاع العام.
- التعرف على نموذج المدينة الذكية.
- فهم دور البيانات الضخمة في تطوير المدن الذكية.
- ربط ظهور إنترنت الأشياء مع إنشاء المدن الذكية.
- الاعتراف بالحاجة إلى الشبكات القائمة على النية.
- إعداد المنظمات في القطاع العام لمدن المستقبل.

الكفاءات المستهدفة:

- مبادئ القطاع العام ومتطلبات الابتكار
- تطوير المدينة الذكية
- الثورة القائمة على السوق في الإدارة العامة
- آراء المواطنين بشأن أغراض القطاع العام
- ممارسات الابتكار الموجهة للمواطنين في القطاع العام



- ابتكارات الحوكمة
- إنشاء المدن السعيدة والذكية

محتوى الدورة

- المدن الذكية – مستقبل الحياة:
 - تعريف المدينة الذكية، المفهوم والتركيز
 - عوامل المدينة الذكية
 - التقنية
 - الانسان
 - المؤسسة
 - فلسفة المدينة الذكية وهدفها
- الابتكار في القطاع العام:
 - أسباب الابتكار في القطاع العام
 - الحكومة الإلكترونية
 - أنواع الابتكار في القطاع العام
 - إدخال إنترنت الأشياء (IoT) في القطاع العام
 - قياس أداء المدينة الذكية
- مبادئ الشبكات القائمة على النية للقطاع العام:
 - مفهوم الشبكات القائمة على النية
 - كيفية خلق ثقافة مبتكرة
 - المدينة الذكية والتنقل الذكي
 - المدينة الذكية والطاقة الذكية
- ربط البشر والأجهزة الذكية:
 - الذكاء الاصطناعي
 - مفهوم الخصوصية
 - استخدام القطاع العام للأجهزة الذكية
 - القطاع العام في عصر الشبكات الاجتماعية
- المدن الذكية – المواطنون الأكثر سعادة:
 - التركيز على المواطن
 - تفسير احتياجات المواطنين
 - اعتماد طلبات المواطن



◦ لمحطة عن المدينة الذكية في عيون سكانها



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden