



الدورات الادارية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: الإعداد التنظيمي للإبتكاري لتطوير الممارسات التنافسية للفرق ومجموعات العمل

| الكود   | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| MAC-138 | بروكسل (بلجيكا) | قاعة فندقية | 2024-07-01 | 2024-07-05 | € 5450 | 25          |

## مقدمة عن الدورة التدريبية

الابتكار والابداع الفكري نعمة الله على العقول، الخطوة الجريئة المتدفقة، التي تدفع أمامها ثوابت التقاليد، ونمطية الاداء، وملل التكرار والتي تصيب مرة، وتخطئ مرات وعليه فان الهدف من هذا البرنامج هو مناقشة كيفية تحقيق التميز القيادي والابتكاري في اعداد فرق عمل ابداعية، فكلنا نملك طاقات الابتكار و الابداع، ولكننا لا نستخدمها ونعيش أسرى عاداتنا وأفكارنا ولذلك فنحن لانتحدث عن شيء ننشئه فينا بقدر ما نود ان نجددة بين جوانبنا ونضيء شموعه المطفأة ونجلي الركाम عن بريقه

## اهداف الدورة التدريبية

- التوصل لمفهوم التميز والحاجة الية في عصر العولمة
- التعرف على معنى القيادة الابتكارية والفرق بينها وبين الانماط المختلفة من القيادة
- التعرف على مجالات وأنواع التميز الاداري وعلاقتها باسلوب القيادة
- تمكين المدراء من امتلاك مجموعة مهارات للتميز الابتكاري والاداري والتي تساعدهم على اداء الاعمال بكفاءة واقتدار وجعلهم يفكرون ويتصرفون بفكر حديث غير تقليدي
- تغيير طرق التفكير وانطلاق أعمال الابتكار والابداع في بناء فرق العمل باعتبار ذلك من الوسائل المؤدية الى التميز والتفوق واستنباط حلول ابتكارية لمشكلات العمل
- اكساب المشاركين المهارات الشخصية والسلوكية والابتكارية لقيادة فرق العمل
- معرفة ماهية وأهمية بناء فرق العمل وكيفية توحيد الفريق واختيار أعضائه



- كيفية تحقيق التوازن بين أعضاء الفريق وتطويره فضلا عن الجوانب الاساسية لنجاح قادة الفريق
- معرفة الجوانب الاساسية لتفويض الفريق وأساليب تحفيز الاعضاء وكذلك تقييم ادائهم

## المشاركون

- كل من يتطلب عملهم الاتصال بالآخرين في جميع الادارات والمستويات الادارية المختلفة وكذلك من يشترك في العمل كقائد أو ضمن فريق

## المحتويات الأساسية للدورة التدريبية

### تحديات المستقبل وأهمية مواجهتها

- دراسة متغيرات المستقبل
- الاساليب العلمية لرصد ومواجهة تحديات المستقبل
- التميز لمواجهة تحديات المستقبل

### مقدمات حول القيادة الابتكارية

- الملامح العامة للفكر الاداري الجديد ودور الابداع الاداري
- مفهوم القيادة والقائد
- أهمية وضرة القيادة
- المدير الكفء والمدير الناجح

### خصائص وصفات القائد الابتكاري

- ما هو التفكير الابتكاري والابداعي
- سمات القادة المبتكرين و المبدعين
- كيف تقتل فكرة ابتكارية



• كيف تنمي فكرة ابتكارية

## معوقات التفكير الابتكاري والابداعي في مؤسسات الاعمال

- المعوقات الشخصية
- المعوقات البيئية
- المعوقات التنظيمية
- المعوقات الدافعية
- المعوقات الانفعالية
- المعوقات التربوية

## محاور التميز الاداري

- مفهوم التميز في الاداء وأهميته
- أهمية التميز الاداري في البيئة العربية
- مجالات التميز وأنواعه
- المبادئ الاساسية التي يركز عليها التميز الاداري
- كيفية خلق روح التميز عند القادة

## القيادة الابتكارية الطريق لقمة التميز في الاداء

- كيفية تنمية القدرة الابداعية لدى القادة
- ما هو أسلوبك
- الاسرار العشرين لقادة التميز

## أسرار قادة التميز

- الادارة الذاتية لموارد المدير



- حل المشكلات ابتكاريا
- تشجيع الافكار الابتكارية والابداعية
- استقطاب المتميزين

### فرق العمل مفاهيم أساسية

- ما هو الفريق
- أسباب جيدة لتكوين فرق العمل

### توحيد الفريق

- تحديد وتعريف الاحتياجات السيكلوجية
- وضع حدود وقواعد ثابتة
- بناء الترابط والانسجام بين أعضاء الفريق

### تحديد الهدف

- دور القائد
- اسأل نفسك
- دور الفريق
- قوة الكلمة المكتوبة

### قائد الفريق الابتكاري

- ماهو دور القائد الابتكاري
- قادة الفرق والمساواة
- كيف تكون قائدا ابتكاريا
- كيف تتصرف



- تطوير الفريق
- التدريب
- كيف تكون قائدا مؤثرا
- مكافآت القائد

### تفويض الفريق

- فوائد التفويض
- لماذا لايقوم بعض المدراء بالتفويض
- لماذا يفشل التفويض
- التكليف بالواجبات
- كيف توزع الوظائف
- كيف تقيم أعضاء فريقك
- التفويض خطوة بخطوة

### تحفيز وتشجيع الفريق

- التحفيز وليس المال
- المكافآت غير النقدية
- كيف تشجع فريقك
- ماذا يريد أعضاء الفريق
- تغيير الحالة المزاجية
- تجنب تثبيط العزيمة

### مشروع عملي لدعم التميز وحماية الابداع في فرق العمل

- كيف تنمي التفكير الابتكاري بين أعضاء الفريق



- حكايات ذات عبر عن فرق عمل ناجحة
- حل مشكلات فرق العمل بأسلوب العصف الذهني والقياس المقارن
- مختبر عملي في الابتكار وأعداد فرق عمل ابداعية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden