



المراجعة، الرقابة والتدقيق



الأاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: المراجعة والرقابة الإدارية والمالية لنظم الأجور والحوافز

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
25	€ 2950	2024-06-20	2024-06-16	قاعة فندقية	المنامة (البحرين)	AAC-161

### الأهداف العامة للبرنامج التدريبي

- تزويد المشاركين بالاتجاهات الحديثة لسياسات شؤون الموظفين بالتركيز على نظم الرواتب والبدلات والاستحقاقات والمراقبة عليها.
- صقل مهارات المشاركين بالنظم الالكترونية لمراقبة الرواتب والبدلات والاستحقاقات.
- النظم الحديثة لتقييم وفحص لسياسات جداول الرواتب والأجور
- المشكلات التي تواجه المراجعة الداخلية لنظم الرواتب والأجور.

### المحتوي العلمي للبرنامج التدريبي

- سياسات إدارة شؤون الرواتب والبدلات:
  - الأهداف - وضع الحوافز - النطاق - الملامح الرئيسية
  - جداول الرواتب والبدلات (المبادئ - التوقيت - الأساليب)
  - تصحيح الرواتب والبدلات ووضع الحوافز(الأهداف النطاق)
  - العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستويات الرواتب والبدلات ووضع الحوافز.
  - إرشادات تطبيق جداول الرواتب المعدل.
  - إعداد قوائم الاستحقاقات والرواتب من واقع البطاقات المالية.
- تفاصيل بنود الاستحقاقات والاستقطاعات المختلفة.
- المبادئ والمعايير الخاصة لربط الأجر بالإنتاج وضوابطه.
- تحويل النظم الإدارية إلى النظم الإلكترونية للرواتب والبدلات والاستحقاقات
- الاستقطاعات التأمينات التقاعد إنهاء الخدمة.
- نظم الحوافز واحتسابها في معاش نهاية الخدمة أو عند الاستقالة.
- تقييم جدول الرواتب والبدلات ( المبادئ - التوقيت - الأساليب )
- مراقبة التطبيق لسياسات وجداول الرواتب ووضع الحوافز.
- الفحص التقليدي والفحص التحليلي للرواتب والبدلات والاستحقاقات.
- أهداف ومراحل تطوير المراجعة المالية والإدارية لنظم الرواتب والبدلات.
- معايير المراجعة المالية والإدارية المعدلة.
- معايير السمات ذات الصلة بالمراجع الداخلي لنظم الأجور والرواتب.



- معايير الأداء ذات الصلة بنظم الاستحقاقات والبدلات والاستقطاعات المالية.
- نظام لجان المراجعة لتدعيم أنشطة المراجعة المالية والإدارية لنظم الرواتب والبدلات.
- مسار المراجعة الجيد في ظل التشغيل الإلكتروني للبيانات.
- المشكلات التي تواجه المراجعين في عمليات الأجور ووضع الحوافز وكيفية مواجهتها.
- استخدام الحاسب الإلكتروني في تسجيل وتحليل مدفوعات الأجور والرواتب.

### المستهدفون من البرنامج التدريبي

- كافة الأفراد العاملون في مجالات الرواتب والبدلات من المدراء والمشرفين وأخصائيين ومحاسبين ومساعدتهم الذين يرغبون في تنمية قدراتهم الإدارية والمالية في مجال إعداد الرواتب والأجور



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرسين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير

English Courses +46700414979 Arabic Courses +46700414959 +46114759991

scandinavianacademy.net info@scandinavianscademy.net

Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden