



الموارد البشرية وشؤون الموظفين



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الادارة المتقدمة، الفعالة، المتميزة والاتجاهات الحديثة لإدارة شؤون الموظفين والتطوير الوظيفي

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
HRC-163	فرانكفورت (ألمانيا)	قاعة فندقية	2024-03-04	2024-03-08	€ 5450	25

أهداف البرنامج

- في نهاية هذا البرنامج يكون المشاركون قادرين على
 - تحديد المهام الرئيسية لإدارة شؤون الموظفين
 - وصف وظيفة شؤون الموظفين في إدارة العمليات
 - ربط تخطيط القوة العاملة مع تنظيماها وإنشاء قاعدة المعلومات اللازمة للقوة العاملة
 - تحديد أفضل السياسات الملائمة للتنظيمات ووضع الإجراءات اللازمة للحفاظ عليها
 - تحديد أنسب السياسات ونظم العمل في مجال شؤون الموظفين لتحسين إنتاجيتهم
 - وصف مداخل التقييم الوظيفي
 - تحديد الإجراءات والإرشادات والسياسات التي تطابق التشريع والعلاقات الطيبة بين الموظفين
 - وصف مكونات إدارة الرواتب
 - فحص السياسات والإجراءات والإرشادات المعتادة التي تضمن الإدارة العادلة والمتسقة للموظفين
 - تحليل مجالات قيام إدارة شؤون الموظفين بتنفيذ واجباتها
 - الإلمام بأساليب تطوير وتبسيط الإجراءات والدورات المستندية والسجلات والنماذج في ضوء أهداف المنظمة والسياسات المقترحة للتغلب على معوقات الأداء .

المحتويات الرئيسية

- إدارة شؤون الموظفين
 - ماهية إدارة شؤون الموظفين
 - مهام واختصاصات إدارة شؤون الموظفين .
 - تطور إدارة شؤون الموظفين
 - أهداف إدارة شؤون الموظفين في ضوء أهداف المنظمة ومنظور إدارة الموارد البشرية .
 - سياسات ونظم وإجراءات العمل في إدارة شؤون الموظفين



- من ينجز عمل إدارة شؤون الموظفين
- سبل تطوير وتبسيط الإجراءات ورفع كفاءة العمل في إدارة شؤون الموظفين
- نطاق عمل ووظائف إدارة شؤون الموظفين
 - المؤسسة ومواردها البشرية
 - المؤسسة وموظفيها المتعددين
 - وظائف ومسؤوليات شؤون الموظفين
 - ملخص عن علاقة التغيير بموظف شؤون الموظفين
 - تخطيط القوى العاملة (الإختيار - التعيين - الترقية - التحفيز - التسكين)
 - التدريب والتنمية والتطوير الوظيفي والإداري .
 - تقييم الأداء الوظيفي
 - تخطيط المسار الوظيفي
 - تطوير بيئة العمل الوظيفي
 - إنشاء وتحديث أدلة العمل لشؤون الموظفين
- طريقة التوظيف
 - التوظيف والاختبار
 - المقابلات الشخصية والاختبار
 - الاختبار
 - تنقلات الأفراد
- طريقة التطوير
 - تأهيل الموظف الجديد
 - التطوير من خلال خبرة العمل و برامج التدريب
 - تقييم جهود التدريب
 - تقييم الأداء
 - تطوير الدورة المستندية (السجلات / المستندات والنماذج لشؤون الموظفين) .
 - تطوير نظم الحفظ وتنظيم وفهرسة ملفات شئون الموظفين .
 - التقنيات الحديثة في معالجة بيانات وملفات الموظفين .
 - نظم المعلومات والحاسبات الآليه ودورها في معالجة بيانات وملفات الموظفين .
- ادارة الأجور والمرتببات
 - تحليل العمل والوصف الوظيفي
 - تقييم العمل
 - وضع هيكل للأجور
 - إقرار هيكل الأجور
- مزايا العاملين والخدمات



- مجال مزايا العاملين
- الخطط النموذجية للمزايا
- خدمات العاملين
- تقييم المزايا والخدمات
- علاقات العمل
 - تظلمات العاملين
 - الاستشارات المشتركة
 - التأديب
 - عمليات الفصل
- صحة وسلامة العاملين
 - مفهوم الطب الصناعي
 - مفهوم السلامة الصناعية
 - التبليغ عن الحوادث وتحليلها
 - قوانين تعويضات العاملين
- الإشراف على الموظفين أثناء العمل
 - طبيعة دور المديرين
 - عملية الاتصال
 - الروح المعنوية والإنتاج
 - الحفز واحتياجات الموظفين
 - التطوير المبني على التنافس
 - أداء الإدارة
 - حالات وورش عملية
 - تقييم وختام البرنامج



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden