



البرامج والدورات القيادية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إعداد مدير القرن وصياغة إستراتيجيات المستقبل في ظل منهجية ستة سيجما

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
LAC-248	القاهرة (مصر)	قاعة فندقية	2025-04-27	2025-05-01	€ 2450	25

أهداف البرنامج

- تنمية مهارات المشاركين في التعرف على مهارات وملامح مدير المستقبل من خلال التعرف على مفاهيم القيادة التحويلية والاستثارة العقلية.
- تنمية مهارات المشاركين في المفاهيم المتقدمة في إعداد الخطط الاستراتيجية والرقابة على تنفيذ الاستراتيجية.
- تنمية مهارات المشاركين في مفاهيم Six Sigma والخطوات المنهجية الثماني لتطبيق الاستراتيجية باستخدام ستة سيجما.

المحاور العلمية

- ملامح مدير المستقبل :
 - المتغيرات العالمية والمحلية المعاصرة .
 - تقييم أفكار واتجاهات ومهارات مختلف المديرين السائدة .
 - القيادة التبادلية
 - تقييم نماذج المديرين الأكثر فعالية
 - أفكار واتجاهات ومصطلحات مدير المستقبل أو القيادة التحويلية
 - أساليب ومهارات سلوكية متقدمة لتقوية (الكاريزما) والاستثارة العقلية .
 - تجارب صناعة مديري المستقبل في مراكز القادة في أمريكا .
- الإدارة الاستراتيجية :
 - الإدارة الاستراتيجية كأسلوب واقعي فعال نابع من كبرى الشركات العالمية .
 - المهارات الواجب توافرها في من يتولى الإدارة الاستراتيجية
 - كيف تحدد مجال عمل المنظمة في المستقبل (رسالة المنظمة وغرضها) .
 - كيف تقوم بصياغة الأهداف الواقعية للمنظمة ؟
- صياغة الاستراتيجية الملائمة في ضوء تحليل (W.O.T)
 - تحليل مدى قوة أو ضعف الإمكانيات الحالية الداخلية للشركة (S . W) .
 - طرق وأساليب الحكم على مدى قوة أو ضعف الإمكانيات الحالية



- تحليل الظروف الخارجية المحيطة بالمنظمة (O . T ..)
- طرق و أساليب اختيار الاستراتيجية المناسبة في ضوء تحليل (. S . . W . O . T)
 - نماذج و أساليب الشركات العالمية الكبرى مثل (مصفوفة بوسطن - جنرال اليكتريك) و اختيار الاستراتيجية المناسبة لكل شركة وفقا لظروفها الخاصة و وضعها التنافسي .
 - الاستراتيجية و وضع المنشأة التنافسي .
 - العوامل النفسية التي تؤثر على اختيار الاستراتيجية الملائمة .
- التطبيق و الرقابة على تنفيذ الاستراتيجية (كيف تحول الحلم الى حقيقة)
 - كيف نقوم بتحويل الاستراتيجية الى أهداف سنوية قابلة للقياس .
 - تطوير الاستراتيجيات الوظيفية والسياسات الإدارية لتحقيق الأهداف .
 - تطوير الهيكل التنظيمي لتحقيق الأهداف القيادية الفعالة لعملية تنفيذ الاستراتيجية .
 - الرقابة على تنفيذ الاستراتيجية .
- انطلاقة التميز المطلق باستخدام منهج Six Sigma
 - المفهوم العلمي لـ Six Sigma (النشأة والفكرة) .
 - الأسس والمبادئ الإحصائية التي ظهرت الفكرة من خلالها.
 - أساسيات تطبيق نظام Six Sigma والخطوات المنهجية الثماني لتطبيق الاستراتيجية .
 - استراتيجية تطبيق Six Sigma : التخطيط , استخدامات أساليب التطوير , التدريب على كيفية التطبيق , متطلبات الحصول على Six Sigma .
 - عقيدة Six Sigma : ومكوناتها الخمسة , وهل يمكن تغيير معايير الأداء .
 - المراحل الأساسية للوصول إلى أداء Six Sigma : مرحلة تحسين العمليات , مرحلة التحكم والرقابة , مرحلة تحليل النتائج .
 - تجارب بعض الشركات الناجحة في استخدام Six Sigma : جنرال اليكتريك , موتورولا .
 - حالات وورش عملية وتطبيقية
 - تقييم وختام البرنامج التدريبي

لمن هذا البرنامج

رؤساء مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة والعضو المنتدب والسادة رؤساء الهيئات والمنظمات الحكومية وأعضاء الإدارة العليا وكبار السادة المديرين التنفيذيين و جميع السادة المديرين على اختلاف تخصصاتهم .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden