



التدريب وتطوير الكفاءات البشرية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تقييم الأداء وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
TDC-285	فرانكفورت (ألمانيا)	قاعة فندقية	2024-04-08	2024-04-12	€ 5450	25

أهداف البرنامج

- الأعداد العلمي والتطبيقي المتكامل للشباب المتخصص في العمل بإدارات الموارد البشرية
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية
- التعرف على أفضل الممارسات في إعداد وبناء الهياكل التنظيمية للمؤسسات
- إكساب المشاركين والمشاركات بالبرنامج المهارات الأساسية للقيام بوظائف إدارة الموارد البشرية
- القدرة على تطبيق معايير ومفاهيم الجودة الشاملة في إدارة الموارد البشرية
- كيفية الاستغلال الأمثل والفعال للموارد البشرية

المستهدفون من البرنامج التدريبي

- موظفي أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- رؤساء أقسام ومدراء إدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين
- موظفي ومدراء أقسام التخطيط والتطوير الوظيفي.
- موظفي ومنسقى التدريب ومدراء التدريب

محاور البرنامج

- تقييم الأداء
 - تعريف تقييم الأداء
 - أهداف تقييم الأداء
 - الإشكال الأساسية لتقييم الأداء
 - العوامل المؤثرة على تقييم الأداء
 - أسباب فشل بعض أنظمة تقييم الأداء
- الرقابة وتقييم الأداء
 - مشاكل تقييم الأداء



- أساليب معالجة مشاكل تقييم الأداء
- العائد والتكلفة من تقييم الأداء
- النماذج الحديثة لتقييم الأداء
- الرقابة وتقييم الأداء وتقويم الأداء
- معايير تقويم الأداء الوظيفي الحديثة
- المسار الوظيفي
 - الوظائف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية
 - وظيفة تخطيط المسار الوظيفي
 - تعريف المسار الوظيفي
 - المصطلحات المختلفة للمسار الوظيفي
 - مراحل المسار الوظيفي
 - دور المنظمة في كل مرحلة من مراحل المسار الوظيفي
- المسار الوظيفي وعلاقته بالمسار التدريبي
 - تعريف المسار التدريبي
 - أهداف الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - أهمية الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - فوائد الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - صفات القائمين بوظيفة الربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - الخطوات الأساسية للربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - المهارات اللازمة للربط بين المسار الوظيفي والمسار التدريبي
- إعداد نماذج الربط بين المسار الوظيفي والتدريبي
 - المتطلبات الرئيسية لتخطيط المسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - علاقة المهارات المكتسبة بالمسار الوظيفي والمسار التدريبي
 - الإطار العام لنموذج ربط المسار الوظيفي بالتدريبي للعاملين
 - نماذج ربط المسار التدريبي بالمسار الوظيفي حسب المستويات الوظيفية
 - نتائج ربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي لتفعيل دور إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden