الموارد البشرية وشؤون الموظفين

الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير

Mobile | 0046700414959 : Mobile | 0046114759991 : Phone : 0046700414979
info@scandinavianacademy.net : Email | https://scandinavianacademy.net : Web site
Sweden - Norrköping - Timmermansgatan100 | 60359 : P.O.BOX

دورة: إستراتيجيات النجاح من خلال إدارة المواهب وإدارة رأس المال الفكري

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
HRC-292	بوخارست (رومانيا)	قاعة فندقية	2024-07-01	2024-07-05	€ 4950	25

أهداف البرنامج

- التعرف على آلية تكامل إدارة المواهب وتطبيقات الإدارة المبنية على الجدارات على المستوى الاستراتيجي.
- تعريف المشاركين بطرق قياس رأس المال الفكري وأساليب المحافظة عليه
- التعرف علي الميزة التنافسية من وراء رأس المال الفكري بالمنظمات .
- كيفية الكشف عن رأس المالي الفكري
- علاقة رأس المال الفكري بإدارة الجودة الشاملة ، والاستراتيجية الناجحة لإدارة رأس المال الفكري .
- اكتساب مهارات في تخطيط القوى البشرية والتوظيف وتطوير الجدارات للموظفين الموهوبين
- إدراك طبيعة الاحتياجات التدريبية للموظفين ومعرفة منهجيات ووسائل التدريب المناسبة لتطوير الجدارات لديهم.
- المشاركة الفاعلة في جلسات النقاش والانخراط في وسط مهني متقدم في إدارة الموارد البشرية والخبراء والمتخصصين في هذا المجال.
- تبادل الخبرات وقصص النجاح التي تعكس أفضل الممارسات في الشركات العالمية.

النتائج المستهدفة من حضور البرنامج:

- التعرف على المكونات الرئيسية لإدارة المواهب
- التعرف على السلوكيات القيادية التي نحتاجها لقيادة ادارة المواهب
- القدرة على وضع خطة متكاملة لقيادة المواهب
- اكساب المشاركين المهارة في خلق التكامل بين المواهب المختلفة داخل المنظمة واستثمار الفرص لعمل التغيير والتأثير على الأداء المؤسسي والقيادة.

محاور البرنامج

- تكامل إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات لتحقيق استراتيجيات إدارة الموارد البشرية
  - الإطار العام لإدارة المواهب وأثرها على المؤسسات

- نظرة شاملة إلى إدارة المواهب
- التخطيط في إدارة المواهب

- تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية باستخدام الادارة المبنية على الجدارات
  - مضاعفة الأداء باستخدام الإدارة المبنية على الجدارات
- تطبيقات في إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات
  - قياس الجدارات والمواهب ونقاط القوة باستخدام أدوات التقييم الحديثة
  - المحافظة على الموظفين من خلال التكامل في CBM وTM
- التطوير الوظيفي بواسطة CBM وTM
  - تحقيق التطوير والتدريب بالطرق الفعالة في CBM وTM

- بناء وتطبيق إدارة المواهب المتكاملة
  - ادارة المواهب المتكاملة
    - التعريفات والنماذج لإدارة المواهب
    - المسار التكاملي لإدارة المواهب
    - تأثير ادارة المواهب على الاداء المؤسسي والأعمال
    - أمثلة وقصص نجاح لمؤسسات عالمية واقليمية
  - عوامل النجاح الجوهرية في ادارة المواهب المتكاملة
    - الاطار الفكري للموهبة ·
    - دعم الادارة العليا والقيادات للمواهب
    - الأسس الاستراتيجية ·
    - الاتصال
    - الشراكة بين ادارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر ·
    - ادوات نجاح ادارة المواهب ·
    - تمرين : تقييم ذاتي لإدارة المواهب المتكاملة في منظمتك. ·
  - مصفوفة القيادة
    - الأدوار والمسؤوليات لإدارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر ·
    - مشاركة القيادات العليا
    - دور ذوي المواهب والقدرات
    - الشراكة من أجل إدارة المواهب فعالة
    - تمرين : تقييم ذاتي سلوكي لقيادة ادارة المواهب في منظمتك
  - تطبيقات عملية لتحقيق ادارة المواهب
    - خطوات لبدء التكامل في ادارة المواهب
    - الدعم والمشاركة في داخل المؤسسة
    - استخدام نماذج التخطيط لإدارة المواهب المتكاملة

- المفاهيم الأساسية لرأس المال الفكري وعلاقته ببعض التحديات المعاصرة وطرق قياسه وأساليب المحافظة عليه
- رأس المال الفكري : قضية استراتيجية
- رأس المال الفكري ميزة تنافسية للشركات
- علاقة رأس المال الفكري وإدارة الجودة الشاملة
- مستقبل إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة و التحديات وسبل مواجهتها
- إدارة رأس المال الفكري الاستراتيجية الناجحة للمستقبل
- الكشف عن رأس المال الفكري من خلال إجراء البحوث

الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي ديأو أجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور متفصلة للمشاركين ونقدم تقييما شاملا للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة اتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحًا حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.

SCANDINAVIAN
ACADEMY
الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير
English Courses +46700414979
Arabic Courses +46700414959
+46114759991
scandinavianacademy.net
info@scandinavianacademy.net
Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden