



الموارد البشرية وشؤون الموظفين



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: إستراتيجيات النجاح من خلال إدارة المواهب وإدارة رأس المال الفكري

| الكود   | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| HRC-292 | باكو (أذربيجان) | قاعة فندقية | 2024-01-01 | 2024-01-05 | € 4950 | 25          |

## أهداف البرنامج

- التعرف على آلية تكامل إدارة المواهب وتطبيقات الإدارة المبنية على الجدارات على المستوى الاستراتيجي.
- تعريف المشاركين بطرق قياس رأس المال الفكري وأساليب المحافظة عليه
- التعرف على الميزة التنافسية من وراء رأس المال الفكري بالمنظمات .
- كيفية الكشف عن رأس المال المالي الفكري
- علاقة رأس المال الفكري بإدارة الجودة الشاملة ، والاستراتيجية الناجحة لإدارة رأس المال الفكري .
- اكتساب مهارات في تخطيط القوى البشرية والتوظيف وتطوير الجدارات للموظفين الموهوبين
- إدراك طبيعة الاحتياجات التدريبية للموظفين ومعرفة منهجيات ووسائل التدريب المناسبة لتطوير الجدارات لديهم.
- المشاركة الفاعلة في جلسات النقاش والانخراط في وسط مهني متقدم في إدارة الموارد البشرية والخبراء والمتخصصين في هذا المجال.
- تبادل الخبرات وقصص النجاح التي تعكس أفضل الممارسات في الشركات العالمية.

## النتائج المستهدفة من حضور البرنامج:

- التعرف على المكونات الرئيسية لإدارة المواهب
- التعرف على السلوكيات القيادية التي نحتاجها لقيادة إدارة المواهب
- القدرة على وضع خطة متكاملة لقيادة المواهب
- اكساب المشاركين المهارة في خلق التكامل بين المواهب المختلفة داخل المنظمة واستثمار الفرص لعمل التغيير والتأثير على الأداء المؤسسي والقيادة.

## معايير البرنامج

- تكامل إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات لتحقيق استراتيجيات إدارة الموارد البشرية
  - الإطار العام لإدارة المواهب وأثرها على المؤسسات



- نظرة شاملة إلى إدارة المواهب
- التخطيط في إدارة المواهب
- تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية باستخدام الادارة المبنية على الجدارات
- مضاعفة الأداء باستخدام الإدارة المبنية على الجدارات
- تطبيقات في إدارة المواهب والإدارة المبنية على الجدارات
- قياس الجدارات والمواهب ونقاط القوة باستخدام أدوات التقييم الحديثة
- المحافظة على الموظفين من خلال التكامل في CBM و TM
- التطوير الوظيفي بواسطة CBM و TM
- تحقيق التطوير والتدريب بالطرق الفعالة في CBM و TM
- بناء وتطبيق إدارة المواهب المتكاملة
- ادارة المواهب المتكاملة
- التعريفات والنماذج لإدارة المواهب
- المسار التكاملي لإدارة المواهب
- تأثير ادارة المواهب على الاداء المؤسسي والأعمال
- أمثلة وقصص نجاح لمؤسسات عالمية واقليمية
- عوامل النجاح الجوهرية في ادارة المواهب المتكاملة
- الاطار الفكري للموهبة .
- دعم الادارة العليا والقيادات للمواهب
- الأسس الاستراتيجية .
- الاتصال
- الشراكة بين ادارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر .
- ادوات نجاح ادارة المواهب .
- تمرين : تقييم ذاتي لإدارة المواهب المتكاملة في منظمك .
- مصفوفة القيادة
- الأدوار والمسؤوليات لإدارة الموارد البشرية ومدراء الدوائر .
- مشاركة القيادات العليا
- دور ذوي المواهب والقدرات
- الشراكة من أجل إدارة المواهب فعالة
- تمرين : تقييم ذاتي سلوكي لقيادة ادارة المواهب في منظمك
- تطبيقات عملية لتحقيق ادارة المواهب
- خطوات لبدء التكامل في ادارة المواهب
- الدعم والمشاركة في داخل المؤسسة
- استخدام نماذج التخطيط لإدارة المواهب المتكاملة



- المفاهيم الأساسية لرأس المال الفكري وعلاقته ببعض التحديات المعاصرة وطرق قياسه وأساليب المحافظة عليه
- رأس المال الفكري : قضية استراتيجية
- رأس المال الفكري ميزة تنافسية للشركات
- علاقة رأس المال الفكري وإدارة الجودة الشاملة
- مستقبل إدارة الموارد البشرية في ظل العولمة و التحديات وسبل مواجهتها
- إدارة رأس المال الفكري الاستراتيجية الناجحة للمستقبل
- الكشف عن رأس المال الفكري من خلال إجراء البحوث



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden