



الموارد البشرية وشؤون الموظفين



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المعايير العلمية والتطبيقية في إعداد الهياكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
HRC-300	باريس (فرنسا)	قاعة فندقية	2024-02-19	2024-02-23	€ 5450	25

مقدمة الدورة التدريبية

يعتبر التنظيم عملية مستمرة ودائمة بدوام قيام المنظمات ولا تنتهي عملية التنظيم إلا بانقضاء حياة المنظمة وتوقفها عن العمل. ويرجع ذلك إلى المناخ الديناميكي المتغير والمتطور التي تعمل في إطاره المنظمة والتنظيم كعملية مستمرة مسؤولية الإدارة في المنظمة فهي مسؤولة عن استمرار تشغيل التنظيم دائما بفاعلية، فعلى عاتق الإدارة تقع مسؤولية تقرير هيكل التنظيم الملائم وكذلك مسؤولية تشغيله كما تعتبر عملية توصيف الوظائف و إعداد الوصف الوظيفي وأيضا تقييم أداء العملية بصورة عادلة وموضوعية من الجوانب الأساسية لتحقيق أهداف المنظمة بأعلى كفاءة وفعالية.

أهداف الدورة التدريبية

- التعرف على دليل التنظيم و مفهوم وأهداف التنظيم وإجراءات دراسة و تصميم الهيكل التنظيمي
- التعرف على طرق تصميم الهياكل التنظيمية و مزايا و عيوب كل طريقة
- كيفية وضع معايير لتقييم أداء العاملين ومشكلات التقييم وطرق الحل
- التعرف على المداخل المختلفة لطرق تقييم أداء العاملين

المستهدفون من الدورة التدريبية

- الموظفين بإدارات شؤون الموظفين والموارد البشرية
- مدراء ورؤساء أقسام وإدارات الموارد البشرية وشؤون الموظفين



- رؤوساء أقسام و إدارات التطوير وتقييم الأداء

محتويات الدورة التدريبية

تحليل وتوصيف الوظائف

- مقدمة
- أساليب الحصول على المعلومات في تحليل الوظائف (الاستبيان – المقابلة – الملاحظة – السجلات الرسمية)
- إعداد توصيف الوظيفة وبطاقات وصف الوظيفة
- أمثلة على بطاقات وصف الوظيفة
- خطوات تحليل و توصيف الوظائف

التنظيم و مهارات إعداد الهياكل التنظيمية

- مقدمة
- مفهوم وأهداف التنظيم
- تصميم الهياكل التنظيمية (مزايا و عيوب كل طريقة)
- العوامل الأساسية الواجب مراعاتها عند إعداد الهياكل التنظيمية
- مزايا تصميم الهياكل التنظيمية

الدليل التنظيمي

- ماهي الدليل التنظيمي
- الأهمية و الاستخدامات
- مكونات الدليل التنظيمي
- مقومات الدليل التنظيمي



تقويم الأداء

- تعريف و صعوبات معايير الأداء الوظيفي
- استخدامات معايير الأداء
- وضع مقاييس كمية لمعايير الأداء
- العناصر الرئيسية لتقويم الأداء (منظومة تقويم الأداء)
- تحيزات المقومين
- طرق تقويم الأداء حالات و تمارين عملية
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام الدورة التدريبية



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden