



## البرامج والدورات القيادية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: القيادة والإبداع في إدارة التغيير المؤسسي

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| LAC-302 | جنيف (سويسرا) | قاعة فندقية | 2024-04-15 | 2024-04-19 | € 5450 | 25          |

### الهدف العام من الدورة

- التعرف على مفهوم وإدارة التغيير المؤسسي والمجالات التي يستهدفها في منظمات الأعمال.
- التعرف على مراحل تخطيط عملية التغيير المؤسسي واستراتيجياته ومداخله.
- التعرف على دور القيادة في إدارة عملية التغيير المؤسسي.
- التعرف على دور القيادة تجاه مقاومة عملية التغيير وأساليب التعامل معه.

### المحاور التفصيلية للدورة

- مفاهيم أساسية في إدارة التغيير المؤسسي:
  - مفهوم التغيير وإدارة التغيير المؤسسي.
  - أهمية وأهداف ومهام إدارة التغيير.
  - القوى الدافعة نحو التغيير بالمنظمات.
  - أساليب إدارة التغيير.
  - المجالات التي يستهدفها التغيير في المنظمة.
  - مراحل عملية التغيير.
  - أنواع وأشكال التغيير.
  - دليل الموجهات والإرشادات لإدارة التغيير بفعالية.
- تخطيط وتنفيذ عملية التغيير المؤسسي:
  - المرحلة الأولى: إدراك الحاجة للتغيير وأهميته.
  - المرحلة الثانية: إعداد استراتيجية التغيير.
  - المرحلة الثالثة: تحديد وتصميم بدائل/ مداخل التغيير.
  - المرحلة الرابعة: تنفيذ عملية التغيير.
  - المرحلة الخامسة: تقييم وتقويم عملية التغيير.
- دور القيادة في إدارة التغيير المؤسسي:
  - القيادة (المفهوم – أهمية – العناصر – الصفات).



- قيادة التغيير (المفهوم – الأهمية – الجوانب – الأبعاد).
- دور القيادة التحويلية في إدارة عملية التغيير.
- القيادة تجاه مقاومة التغيير المؤسسي:
  - مقاومة التغيير (المفهوم – الأسباب).
  - أشكال استجابة العاملين لعملية التغيير وأساليب التعامل معها.
  - إدارة ثقافة التغيير (إكساب الالتزام بالتغيير).



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden