



التدريب وتطوير الكفاءات البشرية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تحقيق التطوير الوظيفي من خلال التدريب وتقييم النتائج

| الكود   | المدينة       | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|---------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| TDC-308 | جنيف (سويسرا) | قاعة فندقية | 2025-04-21 | 2025-04-25 | € 5450 | 25          |

### أهداف الدورة التدريبية

- سياسات التدريب وتنمية الموارد البشرية
- الممارسات الخاطئة الشائعة في مجال التدريب
- الاتجاهات والأسس العلمية للتدريب
- مقومات التدريب الفعال
- تحديد الاحتياجات التدريبية على مستوى الفرد والمنظمة
- تصميم البرامج التدريبية
- مزايا تخطيط المستقبل الوظيفي
- دور المنظمات في تخطيط وتطوير المستقبل الوظيفي
- مقومات وضع نظام فعال لتخطيط وتطوير المستقبل الوظيفي
- تقييم الدورات التدريبية

### المحتويات العلمية للدورة التدريبية

مفاهيم أساسية في التدريب وتنمية الموارد البشرية :

- المفهوم والأهمية
- سياسات التدريب وتنمية الموارد البشرية
- الممارسات الخاطئة الشائعة في مجال التدريب
- التدريب والمشكلات الإدارية التي تواجه المؤسسات



- الاتجاهات والأسس العلمية للتدريب
- مقومات التدريب الفعال

### تحديد الاحتياجات التدريبية وتنمية الموارد البشرية:

- الاحتياجات التدريبية – المفاهيم والأساليب
- تحديد الاحتياجات التدريبية على مستوى المنظمة
- مصادر التعرف على الاحتياجات التدريبية
- تصميم البرامج التدريبية

### أساسيات تخطيط وتطوير المستقبل الوظيفي:

- مفاهيم أساسية
- أهداف وأهمية تخطيط المسارات الوظيفية
- المزايا التي تحققها عملية تخطيط المستقبل للموارد البشرية
- دور المنظمات في التخطيط الوظيفي
- نموذج عملي للتخطيط الوظيفي

### دور الفرد في بناء وتطوير مساره ومستقبله الوظيفي:

- مقدمة
- بطاقة المسار الوظيفي
- مقومات وضع نظام فعال لتخطيط وتطوير المستقبل الوظيفي
- كيف تخطط لمستقبلك الوظيفي
- العوامل الشخصية المؤثرة في قرارات الفرد في مساره الوظيفي
- كيف يختار الفرد وظيفته



## تقييم الدورات التدريبية ونتائج التدريب :

- أهداف التقييم
- نماذج تقييم الدورات التدريبية
- تصميم أدوات القياس
- المعتقدات الخاطئة في مجال تقييم البرامج التدريبية
- نماذج تقييم نتائج التدريب
- حالات وتمارين عملية



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden