



التدريب وتطوير الكفاءات البشرية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تقييم الأداء وتحديد المسار الوظيفي والتدريبي

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
TDC-325	مدريد (إسبانيا)	قاعة فندقية	2024-06-10	2024-06-14	€ 5450	25

مقدمة عن الدورة التدريبية

يعتبر الأداء البشري هو القوة المحركة لكافة الموارد المتاحة الموجودة داخل أي منظمة، فهو عنصر يصعب قياسه وتقييمه نظرا للإختلاف الذي يتسم به هذا العنصر من فرد لآخر ومن وظيفة لأخرى ومن منظمة لأخرى وأيضا من وقت لآخر. فالتركيز على الأفراد العاملين داخل المنظمة وتطويرهم وتنميتهم وتمكينهم يؤدي إلى التحسين المستمر في الأداء والجودة، وبالتالي زيادة النصيب السوقي للمنظمة ودعم قدرتها التنافسية في الأسواق سواء المحلية أو الدولية. ويعتبر هذا البرنامج محاولة للوقوف على معايير ومؤشرات قياس الأداء البشري في منظمات الأعمال وتقديم أساليب تنمية وتطوير الأداء.

الهدف العام من الدورة التدريبية

- إكتساب المشاركين والمشاركات القدرة على تطوير الموارد البشرية.
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في التدريب والموارد البشرية.
- إكتساب المشاركين والمشاركات بالمعلومات الأساسية حول إدارة التدريب.
- تغيير اتجاهات المشاركين والمشاركات نحو عملية التدريب لإقناعهم بأهمية هذه الوظيفة وضرورة تنفيذ مراحلها المختلفة.
- إكتساب المشاركين بمهارات تقييم الأداء وإرتفاع مستوى جودة الأداء.
- تصميم البرامج والمراكز التدريبية بشكل علمي سليم.

هذه الدورة موجهة إلى

- المدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشئون التدريب والتوظيف.



المحتوى العلمي للدورة التدريبية

- أساسيات الرقابة وتقييم الأداء
 - مفهوم الرقابة وأهميتها.
 - مناهج الرقابة على الجودة وأنواعها.
 - مراحل العملية الرقابية.
 - الطرق الحديثة لعملية إختيار المعايير الرقابية.
 - الجوانب النفسية والسلوكية المرتبطة بالوظيفة الرقابية.
 - خصائص النظام الفعال للرقابة.
- خطوات الإختيار والتعيين
 - التنبؤ بالإحتياجات من الموارد البشرية.
 - طرق التعامل مع الطلب والعرض من العمالة في حالات الفائض والعجز.
 - الأسس الموضوعية لتحديد أنواع الوظائف المطلوبة.
 - إستخدام معايير المصادقية والثبات في إختيار العاملين.
 - تحليل مقاييس العائد من التوظيف.
 - معايير قياس الإنتاجية والتكلفة للعاملين.
 - الطرق المتقدمة في قياس معدل دوران العمالة.
- مؤشرات قياس وتقييم الأداء البشري
 - المعايير الشخصية لقياس الأداء البشري.
 - المعايير الإدارية لقياس الأداء البشري.
 - المعايير القيادية لقياس الأداء البشري في منظمات الأعمال.
 - معايير التميز المؤسسي الأوروبي الواجب توافرها في الموارد البشرية عند التقييم.
 - معايير الجودة الشاملة في قياس وتقييم العنصر البشري.
- مؤشرات قياس وتقييم الأداء التدريبي
 - أساليب تحديد الإحتياجات التدريبية.
 - طرق تقييم العائد على الإستثمار في التدريب.
 - المستويات المختلفة للعائد على الإستثمار في التدريب.
 - أدوات تقييم العائد على الإستثمار في التدريب.
 - الطرق المتقدمة المستخدمة في قياس العائد على الإستثمار في التدريب.
 - صعوبات ومعوقات قياس الأداء التدريبي.
 - أهم الأساليب الحديثة المستخدمة في التغلب على معوقات قياس الأداء التدريبي.
- عمليات تطوير الأداء
 - تحليل نتائج تقييم الأداء البشري والتدريبي للعاملين.



- تحديد مجالات تحسين وتطوير الأداء وفقا لشروط التميز المؤسسي والجودة.
- التوجهات الأساسية الحديثة لعملية تطوير الأداء.
- الأساليب العلمية والعملية لتطبيق توجهات عمليات التطوير.
- وضع إستراتيجية متكاملة لتطبيق عمليات تطوير الأداء.
- طرق قياس العائد من تنمية وتطوير أداء العاملين.
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden