



الموارد البشرية وشؤون الموظفين



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
HRC-333	كوبنهاجن (الدنمارك)	قاعة فندقية	2024-07-15	2024-07-19	€ 5450	25

مقدمة عن الدورة

- تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

أهداف الدورة

- تنمية وصقل مهارات المشاركين في إتباع الأسس العلمية والعملية في إتمام عملية تقييم الوظائف بأحسن الطرق وأنجحها .
- إكساب المشاركين مهارة تحليل الوظائف وتصنيفها وترتيبها والتعرف على الأساليب العلمية في وصف الوظائف اعتباراً من تجميع البيانات حتى إعداد بطاقات الوصف .
- تعريف المشاركين بأهمية تقييم أداء العاملين .
- شرح أساليب وطرق تقييم الأداء الوظيفي .
- تحديد المعايير والأبعاد الوظيفية المحددة للأداء الوظيفي .
- وضع وتصميم نظام الأداء بما يتلاءم مع احتياجات المسؤولين وجهات العمل .
- فهم شروط نظام الأداء الفعال وكيفية تطبيقها على النظام المتبع في جهة العمل .
- تحديد أساس وضع وتقييم نظام لتقييم الأداء .
- تحديد معوقات التقييم واقتراح الحلول المناسبة .

محتويات الدورة

- الهياكل التنظيمية
 - مفهوم الهياكل التنظيمية وأهميتها وأثرها في تنظيم وإنجاز الأعمال .
 - الأسس والمراحل العلمية الحديثة والمتطورة لتصميم وأعداد الهياكل التنظيمية .
 - متطلبات إعادة التنظيم .
 - عمليات إعادة التنظيم (دوافعها ومداخلها) .



- إنشاء وحدات تنظيمية (الدمج - الإلغاء - التعديل) .
- قواعد و أسس دراسة التنظيمات القائمة وتقييمها بغرض تطويرها .
- عملية التطوير التنظيمي .
- كيفية إدخال التعديلات التنظيمية .
- المهارات السلوكية اللازمة لإدخال التعديلات .
- طرق تخفيض مقاومة التغيير إلى أقل حد ممكن أثناء وبعد إعادة التنظيم .
- اقتراح ورسم الهياكل التنظيمية الجديدة .
- أسس تحليل التنظيم وإعادة التنظيم .
- العوامل المؤثرة على فعالية التنظيم .
- مفهوم الوصف الوظيفي .
- كيفية إعداد الوصف الوظيفي .
- الوسائل الحديثة في إعداد الوصف الوظيفي .
- تقييم الأداء : -
 - ماهية تقييم الأداء .
 - أهداف تقييم الأداء .
 - أهمية ودور تقييم الأداء الوظيفي .
 - علاقة تقييم الأداء بالوظائف الأخرى لإدارة الأفراد .
 - القائمون بعملية تقييم الأداء .
 - الفروق الفردية بين العاملين .
- عملية تقييم الأداء : -
 - مجالات استخدام التقييم .
 - خطوات تقييم الأداء .
 - أنظمة تقييم الأداء للتحليل والتنمية .
 - أسس وضع وتصميم نظام لتقييم الأداء .
 - المراحل المختلفة لتقييم الأداء .
 - الأخطاء الشائعة في وضع معدلات تقييم الأداء .
- المناهج المستخدمة في تقييم الأداء : -
 - نقاط حول معدلات الأداء .
 - منهج الإدارة بالأهداف والنتائج .
 - المنهج الشخصي .
 - التركيز على السلوك الوظيفي .
 - مؤشرات وتقارير تقييم الأداء .
 - المسار الوظيفي و تقييم الأداء .



- طرق وأساليب التقييم الإداري : -
 - أساليب المقارنة .
 - المعايير المطلقة .
 - الدليل المباشر .
 - أساليب المراجعة الميدانية .
 - التعددية المرتدة عن مقابلة الأداء .
 - معوقات التقييم واقتراح الحلول المناسبة .
 - مناقشة نظام تقييم الأداء المتبع .
 - معوقات نجاح نظام تقييم الأداء المتبع .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden