



المحاسبة، الإحصاء والموازنات



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



# دورة: الاتجاهات الحديثة في المحاسبة عن الرواتب والأجور والمميزات باستخدام الحاسب الآلي

| الكود   | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| FAC-367 | أثينا (اليونان) | قاعة فندقية | 2024-09-23 | 2024-09-27 | € 5450 | 25          |

## مقدمة

تمثل الرواتب والاجور الجانب الاكبر من ميزانية وتكاليف كافة المؤسسات باختلاف انواعها والتي يكون لها أكبر الاثر في قياس نتيجة نشاط تلك المؤسسات. وتكون بطبيعتها عرضة لارتكاب بعض صور الاخطاء والغش مما يتطلب توافر مهارات خاصة في القائمين على حسابها والمحاسبة عنها، نظرا لارتباطها بالعديد من التشريعات والقوانين المتعلقة بها. وحتى يمكن التأكد من سلامة اعدادها ومعالجتها محاسبا يتطلب ذلك فحصها وتدقيقها باستخدام أحدث الممارسات في مجال المراجعة والتدقيق وفق المعايير الدولية.

## الهدف العام للبرنامج

- تقديم المعرفة الشاملة للعاملين بالإدارات المعنية بالنواحي المالية لشؤون العمالة حول المشاكل المالية والمحاسبية والتكليفية المرتبطة بعنصر العمل مع مقترحات بحلول علمية وعملية لتلك المشاكل , ورفع سقف أدائهم المهني في مجال استخدام الحاسوب لتحقيق مهامهم الوظيفية.

## الأهداف التفصيلية

- التعرف على خصائص ومكونات النظام السليم للأجور والحوافز ومراحل تصميم تلك النظم
- اكساب المشاركين مهارة اعداد كشوف الاجور والحوافز وتحديد الاجر المستحق للموظف وتطبيقاتها باستخدام الحاسب الألى
- تزويد المشاركين بالمعالجة المحاسبية والتكليفية للأجور والحوافز والدورة المستندية لها.
- التعرف على المشاكل المالية والمحاسبية لنظم الاجور والحوافز ونماذج القياس المحاسبي لتلك المشاكل
- عرض الاساليب والنظريات الحديثة لتطوير نظم الاجور والحوافز في المؤسسات المختلفة مما يؤدي الى تحسين مستوى الابداع الوظيفي للموظف
- اكساب المشاركين مهارات فحص وتدقيق الرواتب والاجور وفق المعايير الدولية واساليب اكتشاف الاخطاء والغش في حساباتها.
- ورش عمل تطبيقية للمحاسبة عن الرواتب والاجور وتدقيقها باستخدام الحاسب الألى



### المشاركون المستهدفون من البرنامج

- رؤساء أقسام ادارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين والعاملين في الرواتب والاجور
- رؤساء أقسام الادارة المالية والمحاسبون في الرواتب والعاملون بالإدارات المالية
- المهتمون بالأعمال المالية والمحاسبية المتعلقة بالرواتب والأجور والمميزات المقدمة للعاملين

### المحتوى العلمي للبرنامج

- مدخل الى محاسبة الرواتب والاجور والاستحقاقات المالية للعاملين
- مراجعة عامة لاهم المفاهيم المحاسبية المالية المتعلقة بالرواتب والاجور
- المكونات المالية الاساسية للرواتب والاجور
- العناصر المحاسبية الاساسية للرواتب والاجور
- عنصر العمل
  - أهميته وعلاقته بهيكل تكاليف الأنشطة .
- الموازنة التقديرية لتكلفة عنصر العمل
- استخدام منحنيات التعلم .
- استحقاقات العاملين ومشاكل المحاسبة عنها.
- الحسميات ، وحساب صافي الأجر المستحق للعامل .
- المعالجة المحاسبية للخصميات والاقتطاعات الاخرى
- المعالجات القيدية في السجلات المحاسبية لعمليات صرف الرواتب والاجور
- التسديدات للأقساط الشهرية او السنوية والقيود اللازمة لها
- التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة للرواتب والاجور والمزايا الخاصة بالموظفين
- الاتجاهات والاساليب الحديثة المستخدمة في إعداد الرواتب والاجور وملحقاتها
- إعداد كشف الرواتب والأجور
- تحليل الأجور وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل
- الرقابة المحاسبية والتكليفية على عنصر الأجور
- نظم الحوافز
- مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج
- مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب والاجور.
- محاسبة راس المال البشري وكيفية احتسابها ومعالجتها وتقييمها
- مهارات خاصة باستخدام الحاسوب .



- إعداد كشف الرواتب والأجور .
- معدل الأجر الشامل : مبادئ حسابه واستخداماته في مجالات محاسبة التكاليف.
- تحليل الأجور وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل .
- الرقابة المحاسبية والتكلفية على عنصر الأجور .
- التحليل الثنائي والثلاثي والرباعي لانحرافات العنصر .
- نظم الحوافز ، مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج ،
- تقييم وتطوير نظم الحوافز .
- مراجعة حسابات الأجور والرواتب .
- صياغة وصناعة القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العمل .
- حالة : استخدام نقطة تماثل التكلفة في الاختيار بين بدائل التدريب .
- مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب .
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- **المحاضرات النظرية:**
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- **التقييم العلمي:**
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- **العصف الذهني والتفاعل:**
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- **الحالات العملية:**
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- **التقييم النهائي:**
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- **المواد التعليمية:**
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- **تقارير الحضور والنتائج:**
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- **المحترفين والخبراء:**
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- **شهادة إتمام مهنية:**
  - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- **أوقات البرامج:**
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden