



## إدارة الصيانة والتشغيل



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: أساليب تخطيط ومتابعة تنفيذ أعمال الصيانة

| الكود   | المدينة         | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|-----------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| MMC-548 | برلين (ألمانيا) | قاعة فندقية | 2024-01-01 | 2024-01-05 | € 5450 | 25          |

### الهدف العام للبرنامج التدريبي

- تدريب المشاركين على عمليات الصيانة وأنواعها وتخطيطها وإكساب المشاركين مهارات تحسين أعمال الصيانة وإعداد خطط الصيانة الوقائية ونظم مراقبة المخزون بهدف رفع كفاءة أعمال الصيانة.

### الأهداف التفصيلية للبرنامج التدريبي

- بنهاية هذا البرنامج يكون المشاركون قادرين على :
  - زيادة فترات دورات المعدات .
  - خفض أزمدة الإصلاح .
  - تطبيق الأسلوب الأمثل لتنفيذ أعمال الصيانة .
  - إعداد وخفض الصيانة الوقائية .
  - مراقبة مخزون قطع الغيار .
  - اختيار وتطبيق الصيانة الصحيحة والملائمة للمنشأة .
  - تخطيط وتنظيم أعمال الصيانة .
  - إعداد خطة الصيانة الوقائية ومتابعتها .

### المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي:

- الصيانة : تعريفها
- واجبات ومسؤوليات قسم الصيانة
- تنظيم قسم الصيانة
- أنواع وأساليب الصيانة .
- تخطيط أعمال الصيانة وتصميمها:
- الصيانة "المناهج والأسس"
- مفهوم الصيانة .



- أهمية الصيانة .
- المفاهيم الاعتمادية والصيانية .
- أساليب زيادة فترات ما بين الإخفاق .
- أساليب خفض أزمته الإصلاح.
- أساليب تنفيذ الصيانة .
- صيانة الأعطال .
- الصيانة الوقائية المعتمدة على الوقت .
- الصيانة الوقائية المعتمدة على الحالة .
- الصيانة التصحيحية .
- الصيانة المانعة .
- إعداد خطة الصيانة الوقائية .
- تحديد المعدات والأجهزة .
- إعداد كارت الصيانة اليومية .
- تحديد مواعيد الصيانة الأسبوعية والشهرية والربع سنوية .
- إعداد خطة توقيتات تنفيذ أعمال الصيانة خلال العام .
- إدارة مخزون قطع الغيار .
- أهمية مخزون قطع الغيار .
- أساليب تحديد الكميات المطلوبة تخزينها .
- أساليب مراقبة مخزون قطع الغيار .
- تقييم أعمال الصيانة .
- عوامل تقييم أعمال الصيانة .
- تقارير أعمال الصيانة .
- أهمية تخطيط أعمال الصيانة
  - أسس تصميم برنامج للصيانة
  - خطوات تطبيق الصيانة في منشأة .
  - الصيانة الوقائية : أهميتها
  - المميزات والعيوب
  - خطتها وأمثلة تطبيقية .
  - الخاتمة والتوصيات .
- حالات دراسية
- التنقيي والختام



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden