



البرامج الأمنية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: الاتجاهات الحديثة في الإشراف الأمني وإعداد الخطط والإستراتيجيات الأمنية وفقا للمعايير الدولية

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
SPC-599	قبرص (لارنكا)	قاعة فندقية	2025-05-12	2025-05-16	€ 5450	25

المقدمة

- هل تسعى فهم طبيعة وخصائص العملية الأمنية وأهدافها ؟
- هل ترغب بمعرفة المفهوم الأمني الشامل؟
- هل تبحث عن معرفة الواجبات والمهام الرئيسية لجهاز أمن المنشأة ؟
- هل تسعى إلى تنمية مهاراتك بالتعرف على كافة المناظر التي تهدد أمن المنشأة وسلامة العاملين بها ؟
- هل تود أن تنمي مهاراتك بكيفية التصدي للمواقف الأمنية المختلفة أثناء تأدية عملك اليومي ؟

الأهداف العامة التي ستوجه من خلال هذا البرنامج

- تطوير ورفع قدرات ومهارات ضباط ورجال الامن وحماية الشخصيات المنشآت الهامة(نفطية , عسكرية, أمنية) على تنمية الوعي الحسي في استباق الحدث وحوادث التخريب, وزيادة مهاراتهم على مواجهة المواقف الامنية المختلفة التي قد يتعرضون لها واساليب اكتساب المهارات في جمع الاستدلالات والتحقيق والاشتباه , والتعرف على اخر ما استحدث في عمليات التفتيش والحماية المتطورة ووضع الخطوط والخطط الامنية الفعالة .
- إكساب معارف ومهارات المشاركين في مجال التخطيط الامني الاستراتيجي و اعداد خطط الطوارئ والازمات لحماية المنشآت النفطية والامنية والعسكرية حيث سيتمكن المشاركون في نهاية البرنامج من الإلمام بـ :
 - المفهوم الأمني الشامل .
 - أبعاد العلاقة بين جهاز أمن المنشآت وأجهزة الأمن الحكومية .
 - الأسس العملية التي تحكم تنظيم جهاز الأمن والحراسة بالمنشآت الحيوية
 - أهم المهام الأمنية التي تتولاها أجهزة الأمن بالمنشآت الحيوية
 - إجراءات تأمين المنشأة من الداخل والخارج .
 - المعايير التي تحكم أمن الوثائق والمعلومات والاتصالات
 - الأسس العملية التي تحكم مسئولية رجل الأمن
 - أساليب تنمية المهارات الميدانية لرجل الأمن في مواجهة المواقف الأمنية المختلفة
 - عرض لأهم المخاطر التي تهدد أمن المنشأة



◦ دور جهاز أمن المنشأة في تأمين المنشأة من خطر الحرائق

المحاور العلمية والعملية للبرنامج

- الأساسيات المكونة لرجل الأمن
- اختيار رجال الأمن (المواصفات – المعايير)
- كيفية اختيار العاملين في حماية الشخصيات الهامة والمواصفات التي يجب توافرها .
- كيفية تكوين فرق حماية الشخصيات الهامة .
- أهمية الأمن والحماية للأفراد والمنشآت وتحديد المخاطر وإعداد الخطط .
- دور رجل الأمن بالمنشأة (التخطيطي – الاستشاري – التنفيذي)
- تجهيزات المباني (النفطية , الامنية , العسكرية)
 - المعدات
 - التدرج
 - ميادين التدريب .
- كيفية تكوين غرف العمليات المستديرة والمؤقتة لحماية الشخصيات الهامة وتجهيزاتها .
- الخطة الأمنية بالمنشآت (النفطية , الامنية , العسكرية)
- التدريب العملي على تشكيلات الحراسة المترجلة .
- التدريب العملي على تشكيل الركاب (السيارات) أثناء الوقوف والحركة
- تقسيم الدوائر الأمنية ودور الأجهزة المشاركة في عمليات التأمين وكيفية التنسيق بينها
- المراقبة المضادة ودورها الفعال في عمليات تأمين الشخصيات الهامة
- التصاريح-البطاقات-السجلات الأمنية
- نبذة عن الدور الذي تلعبه (التصاريح-البطاقات-السجلات) الأمنية في حماية أمن المنشأة.
- المهارات السلوكية لرجل الأمن والسلوك الإنساني
- المهارات السلوكية لرجل الأمن المعاصر والدور التكنولوجي في الاتصالات.
- المهارات السلوكية لرجل الأمن ودور استخدام أسس العلاقات العامة في تصرفاته.
- مشاركة ضباط الأمن للعاملين في المناسبات والأنشطة المختلفة
- تنمية مهارات ضباط الأمن من اعداد وكتابة التقارير وتحليل بيانات.
- أساليب تنمية المهارات الميدانية لضباط الأمن عند مواجهة المواقف الأمنية والأزمات
- الأساليب الحديثة في تفتيش الأفراد والمركبات والطرود .
- استراتيجيات الاتصال لضباط الأمن
- مهارات الاتصال لضباط الأمن داخل المنشأة وخارجها.
- مهارات استخدام العلاقات العامة والاتصال في تصرفات رجال الأمن .



- استراتيجيات المراسم والبروتوكول في مجال التعامل مع كبار الشخصيات .
- أهم المخاطر التي تهدد الأمن والسلامة في العصر الحالي واستراتيجيات الوقاية المسبقة.
- واجبات رجل الأمن في الوقت الحالي والتحديات الواجب مواجهتها.
- السلوك والحس الأمني لضابط الأمن وأساليب تطويرها
- أساليب تنمية الحس الأمني و المهارات اللازمة لرجال الأمن في حياتهم الاجتماعية.
- الخطط الأمنية بالمنشآت / دراسات الاحتمالات واعداد الخطط الوقائية ضد جميع المخاطر.
- أساليب تنمية المهارات الميدانية لضباط الأمن عند مواجهة المواقف الأمنية والأزمات.
- أساليب الحوار أثناء تفتيش الأفراد والمركبات وسبل تحويل هذه المهمة الى حوار لبق وحديث ودي .
- نصائح للتعليم المستمر والتطوير الدائم للشخصية الأمنية
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden