



الامن، السلامة، الصحة المهنية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: بناء، تعزيز وتطوير مهارات السلامة السلوكية في العمل

| الكود   | المدينة           | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|-------------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| SHC-603 | بوخارست (رومانيا) | قاعة فندقية | 2024-11-04 | 2024-11-08 | € 5450 | 25          |

### الاهداف العامة للدورة التدريبية

- تلخيص دور الإدارة والموظفين والتواصل في تعزيز السلامة والصحة للمنظمة
- تحليل المخاطر التنظيمية والرقابة، وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)
- تطوير مهارات الرقابة على السلامة ومهارات القيادة والتقييم
- بدء وإجراء تحقيق فعال في الحوادث
- إنشاء وقيادة برنامج ثقافة السلامة
- تقييم وقياس برنامج ثقافي عن السلامة والصحة بعد تنفيذه

### الأشخاص المستهدفون من الدورة التدريبية

- ضباط السلامة
- المهنيون
- المسؤولين عن وضع وتنفيذ برامج السلامة للمنظمات

### محتاور الدورة التدريبية

#### مقدمة في إدارة السلامة

- الحصول على التزام الإدارة العليا
- التزام الإدارة العليا وإشراك الموظفين



- تأثير التكلفة على الأعمال
- مجموع إدارة سلامة الجودة
- نظام إدارة الصحة والسلامة
- التواصل الفعال
- تحليل الوقائع والحوادث

### تحليل المخاطر والرقابة وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)

- تحديد المخاطر
- التحكم في التعرض للخطر
- فئات المخاطر
- مكونات EAP الفعالة
- كيف يمكن تقييم مكان العمل؟
- ما هي خطوات تطوير EAP
- السياسات والإجراءات

### الإشراف على السلامة والقيادة

- مسؤوليات السلامة
- تحديد وتصحيح الأخطاء
- التأكد من مسؤولية قسم السلامة
- خلق ثقافة العواقب
- الفئات الأربع للعواقب
- قيادة الرعاية
- أنماط القيادة
- المستويات الخمس للقيادة



## التحقيق الفعال في الحوادث

- الشروع في تحقيقات الحوادث
- خصائص التحقيق الفعال في الحوادث
- الخطوات الست لإجراء عملية التحقيق
- الواجبات السبع عند عملية الاستجواب
- إجراء تحليل الأحداث وأسبابها
- كتابة التقارير

## جوانب إدارة ثقافة السلامة الفعالة

- دور الإدارة
- اثبات الالتزام
- عناصر نظام إدارة السلامة والصحة
- تحديد وتطوير المساءلة
- تطوير البرامج التي تدعم ثقافة السلامة

## قياس ثقافة السلامة

- طبيعة جميع أنظمة السلامة
- تقنيات التقييم
- دورة دمينج Deming
- ما الذي يجب تقييمه؟
- أدوات التقييم
- وضع وتنفيذ خطة العمل



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden