



الامن، السلامة، الصحة المهنية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: بناء، تعزيز وتطوير مهارات السلامة السلوكية في العمل

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
SHC-603	دبي (الإمارات)	قاعة فندقية	2024-04-08	2024-04-12	€ 2950	25

الاهداف العامة

- تلخيص دور الإدارة والموظفين والتواصل في تعزيز السلامة والصحة للمنظمة
- تحليل المخاطر التنظيمية والرقابة، وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)
- تطوير مهارات الرقابة على السلامة ومهارات القيادة والتقييم
- بدء وإجراء تحقيق فعال في الحوادث
- إنشاء وقيادة برنامج ثقافة السلامة
- تقييم وقياس برنامج ثقافي عن السلامة والصحة بعد تنفيذه

الاشخاص المستهدفين

- ضباط السلامة
- المهنيون
- المسؤولون عن وضع وتنفيذ برامج السلامة للمنظمات

محاور البرنامج

- مقدمة في إدارة السلامة
 - الحصول على التزام الإدارة العليا
 - التزام الإدارة العليا وإشراك الموظفين
 - تأثير التكلفة على الأعمال
 - مجموع إدارة سلامة الجودة
 - نظام إدارة الصحة والسلامة
 - التواصل الفعال
 - تحليل الوقائع والحوادث
- تحليل المخاطر والرقابة وخطط العمل في حالات الطوارئ (EAP)



- تحديد المخاطر
- التحكم في التعرض للخطر
- فئات المخاطر
- مكونات EAP الفعالة
- كيف يمكن تقييم مكان العمل؟
- ما هي خطوات تطوير EAP
- السياسات والإجراءات
- الاشراف على السلامة والقيادة
 - مسؤوليات السلامة
 - تحديد وتصحيح الأخطار
 - التأكد من مسؤولية قسم السلامة
 - خلق ثقافة العواقب
 - الفئات الأربع للعواقب
 - قيادة الرعاية
 - أنماط القيادة
 - المستويات الخمس للقيادة
- التحقيق الفعال في الحوادث
 - الشروع في تحقيقات الحوادث
 - خصائص التحقيق الفعال في الحوادث
 - الخطوات الست لإجراء عملية التحقيق
 - الواجبات السبع عند عملية الاستجواب
 - إجراء تحليل الأحداث وأسبابها
 - كتابة التقارير
- جوانب إدارة ثقافة السلامة الفعالة
 - دور الإدارة
 - اثبات الالتزام
 - عناصر نظام إدارة السلامة والصحة
 - تحديد وتطوير المساءلة
 - تطوير البرامج التي تدعم ثقافة السلامة
- قياس ثقافة السلامة
 - طبيعة جميع أنظمة السلامة
 - تقنيات التقييم
 - دورة دمينج Deming



- ما الذي يجب تقييمه؟
- أدوات التقييم
- وضع وتنفيذ خطة العمل



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden