



الامن، السلامة، الصحة المهنية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: أدوار ومهام رجال الأمن في الإستجابة الأمنية للحالات الطارئة

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
SHC-604	بيروت (لبنان)	قاعة فندقية	2025-05-11	2025-05-15	€ 2550	25

أهداف البرنامج

- تحديد أدوار ومهام رجال الأمن في حالة الاستجابة للطوارئ.
- إدارة الحوادث والتعاون بشكل فعال مع خدمات الطوارئ في ادارة الازمات ذات الحدة العالية.
- إجراء تحقيقات فعالة من شأنها أن تؤدي إلى تنفيذ استراتيجيات التخفيف من المخاطر.
- إظهار القدرات القيادية وممارسة القيادة وتقنيات التحكم.
- التواصل الفعال تحت الضغط لضمان تبادل واضح للمعلومات.

المحتوى العلمي

- فهم التهديد الذي يتعرض له رجال الأمن في حالات الاستجابة للطوارئ :
 - ما هو التهديد والسبب وراء الحاجة إلى الأمن.
 - عوامل الخطر الداخلية.
 - عوامل الخطر الخارجية.
 - ما الذي يشكل حالة طارئة.
 - مهام رجال الأمن.
 - دور رجال الأمن في التصدي لحالات الطوارئ.
 - متى يتم تسليم المسؤولية لوكالات خارجية.
 - تقديم تقرير فعال للوضع.
- الوعي الظرفي :
 - فهم ما هو الوعي الظرفي.
 - التخطيط للاستجابة في حالات الطوارئ.
 - إعداد خطط إدارة الأزمات.
 - علامات الإنذار المبكرة.
 - إدراك الوضع و بدء الاستجابة.
 - الاستجابة للحوادث.
 - الحفاظ على ضبط النفس في المواقف العصيبة.



- الحفاظ على السيطرة على الآخرين في المواقف العصيبة.
- القيادة والسيطرة على الحوادث :
 - العوامل الخمسة لإدارة الحوادث.
 - إقامة "نقطة التحكم بالحوادث".
 - متطلبات المعدات.
 - السيطرة على الحشد والتفاعل مع الجمهور.
 - إدارة الوصول إلى نقطة التحكم بالحوادث.
 - التواصل الفعال.
 - الاستخدام الفعال للاتصالات اللاسلكية.
 - إرسال تقارير حول الحوادث.
- التعاون والشراكة مع وكالات خارجية :
 - إدارة "مركز التحكم بالحوادث".
 - التنسيق مع خدمات الطوارئ.
 - أنواع حالات الطوارئ.
 - حالات الطوارئ عند اندلاع الحريق.
 - حالات الرعاية الطبية الطارئة.
 - حالات الطوارئ للأعمال الإرهابية.
 - المخاطر الطبيعية (مثل الزلازل والفيضانات وغيرها).
 - الهيئات المتخصصة (البحث والإنقاذ وإبطال مفعول القنابل وغيرها) .
- التحقيق في الحوادث :
 - متى يتم القيام بالتحقيق.
 - جمع المعلومات.
 - المعلومات الكمية والنوعية.
 - مهارات المقابلة الشخصية.
 - إجراءات التحقيق.
 - تحليل البيانات.
 - الخاتمة والتوصيات وكتابة التقارير.
 - استراتيجيات تقييم المخاطر.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden