



البرامج الأمنية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: إدارة العمل الأمني في أقسام ومراكز الشرطة

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
SPC-610	تورنتو (كندا)	قاعة فندقية	2025-05-19	2025-05-23	€ 5950	25

الهدف

إن العمل الأمني في أقسام ومراكز الشرطة لا يحتاج فقط إلى الثقافة القانونية التي يتحلى بها ضباط الشرطة, بقدر احتياجها إلى ميزة الخبرة الفنية في التعامل مع الجماهير (مجني عليهم , شهود , مرتبطين بالجرائم المرتكبة) الأمر الذي يتطلب ترسيخ الخبرة الشرطية غير المسجلة في مؤلفات, لجعل ذلك الضابط قادر على التعامل مع كل هذه المتغيرات .

المشاركون

- ضباط الشرطة بصفة عامة وفي أقسام ومراكز الشرطة المختلفة .

المحتوى العلمي

- قواعد التعامل مع الجماهير .
- أخلاقيات التعامل الأمني .
- علاقة ضباط شرطة الأقسام بالعاملين بها من ضباط آخرين وموظفين مدنيين .
- علاقة ضباط الأقسام باعضاء المجالس النيابية .
- علاقة ضباط الأقسام مع ضباط القوات المسلحة المترددين على الأقسام .
- علاقة ضباط أقسام الشرطة مع وكلاء النيابة العامة .
- أعمال الضبطية القضائية في الأقسام
 - تلقي البلاغات
 - المرفقات باوراق المحاضر
 - المعاينات في الحوادث
 - الاحراز
 - كيفية التحرير



- التعامل مع المحررات بفنية عالية
- حركة العلاقات الهامة .
- الدفاتر الهامة في الاقسام وأساليب القيد بها
- التحول الى الادارة الالكترونية واساليب التعامل مع الحاسب الالى في ضبط المحاضر والبلاغات
- كيفية التعامل مع المحتجزين في حجز القسم .
- كيفية التعامل مع مراقبي الشرطة بديوان القسم أو في منازلهم .
- كيفية التعامل مع المشتبه فيهم .
- حيل الافراد العاملين في النوبتجات.
- أكمة الشرطة وكيفية اختيار موقع الكمين ونظام العمل به و قواعد الاشتباه .
- الدوريات الأمنية وقواعدها .
- المرور الأمني وقواعده .
- تفتيش السيارات المشتبه فيها.
- مواقف أمنية وكيفية التصرف فيها :
- قيام مواطن بإحداث جروح بنفسه
- قيام محتجز بأضرار النار في حجز القسم
- تسلق مواطن لبرج اللاسلكي وتهديده بالقاء نفسه
- هروب شخص من الحجز
- خلع سيدة لملايسها في النوبتجية
- موت مواطن في النوبتجية
- رفض التوقيع علي محض
- الاخطاء الشائعة من ضباط النوبتجية.
- كيفية كتابة تقرير أمني .



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة اتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden