



المحاسبة، الإحصاء والموازنات



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: فن التحليل الإحصائي باستخدام SPSS

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
FAC-657	براغ (التشيك)	قاعة فندقية	2024-05-13	2024-05-17	€ 5450	25

أهداف البرنامج

- التعرف على الأساليب الإحصائية ومساعدة المشاركين على تطوير وتنمية مهاراتهم في استخدام ومعالجة البيانات إحصائياً.
- تزويد المشاركين بالمعلومات والمهارات والأدوات التي من شأنها زيادة قدراتهم في العمليات الإحصائية وبالتالي تحسين أداء مؤسساتهم في هذا المجال.
- تزويد المشاركين بالمهارات والأدوات الإحصائية التي تساعد في جمع المعلومات وتنظيمها وتحليلها من أجل الوصول إلى استنتاجات تساعد في اتخاذ القرار المناسب بشأن الظاهرة موضوع الدراسة والاهتمام.
- تزويد المشاركين بالقدرات الإحصائية لبناء نماذج مستقبلية تساعد في التخطيط والدراسة واتخاذ القرار بتوفير التكنولوجيا في تحليل البيانات، وذلك باستخدام بعض البرمجيات مثل SPSS.

المحاور العلمية

- الإحصاء (التعريف - الفروع)
- جمع البيانات وتبويبها وعرضها الشامل :
 - تصميم استمارة البحث كخطوة هامة من خطوات البحث الإحصائي .
 - تلخيص البيانات في جداول تكرارية وعرضها باستخدام وصف البيانات الإحصائية SPSS .
 - مقاييس التوسط ومقاييس التشتت مع استخدام الحاسوب في حساب هذه المقاييس الوصفية.
- الارتباط والانحدار:
 - معامل ارتباط بيرسون الخطي البسيط والنموذج الخطي البسيط والخطي العام باستخدام SPSS
 - تحليل السلاسل الزمنية
 - نماذج التحليل ومكونات السلسلة الزمنية
 - الاتجاه العام الأثر الموسمي
 - الأثر الدوري
 - الأثر المفاجئ.
- تحليل التباين (في اتجاه واحد واتجاهين) مع استخدام SPSS التقدير الإحصائي النقطي والفتري واختبارات الفروض الإحصائية:
 - توزيع العينات الكبيرة والصغيرة
 - التقدير الفتري لكل من متوسط المجتمع والنسبة والفروق ومعاملات الانحدار



- اختيار متوسط المجتمع والنسبة والفروق ومعاملات الانحدار
- اختيار الاستقلال
- الاختبارات المعملية وأهميتها في الاستدلال الإحصائي.

المشاركون

- الأفراد المهتمون بتحليل البيانات ومديرو إدارات البحوث والإحصاء أو من يؤهلون لشغل تلك المناصب.
- شاغلي الوظائف الإدارية بالمستويات الإدارية المختلفة والمهتمين بمجالات التحليل الإحصائي من الباحثين والعاملين في التسويق والمهتمين باستطلاعات الرأي.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden