



الدورات الادارية



الأكاديمية الإسكندنافية
للتدريب والتطوير



دورة: المهارات المتكاملة، الإبداعية والمتميزة في إدارة الخدمات المساندة

الكود	المدينة	الفندق	البداية	النهاية	السعر	عدد الساعات
MAC-710	شرم الشيخ (مصر)	قاعة فندقية	2024-12-29	2025-01-09	€ 4950	50

مقدمة عن البرنامج التدريبي

أي منظمة حكومية أو غير حكومية ربحية أو خيرية لها نوعين من النشاط نشاط في نفس التخصص وأنشطة أخرى تساند النشاطات التخصصية وعليه فقد تكون الخدمات المساندة بحجم إدارة أو دائرة أو قطاع إلا أن دورها في أي منظمة يشكل أساسا من أساسات العمل وذلك لأهمية الدور الذي تقوم به هذه الإدارة حيث تقوم بالتنسيق الإداري للتخصصات الفنية وبمتابعة الأعمال والمشاريع وكتابة التقارير الفنية ومراجعة الوثائق من الجهات العليا أيضا تقوم بالاهتمام بالاتصالات الإدارية والمراسلات الداخلية والخارجية والعمل على تطوير العلاقات مع الجهات الأخرى لتسهيل عمل الإدارات الفنية.

الاهداف العامة للبرنامج

- صقل مهارات المشاركين في تنظيم خطط الادارة والتوجيه.
- التطبيق بأحدث الاساليب العلمية والعملية في كافة عمل الادارة والادارة المساندة في معظم الوحدات في العمل.
- العمل على حل المشاكل والاحتياجات والمقترحات بوسائل الكترونية حديثة.
- كيفية اعداد الموازنة التقديرية الاجمالية مع شرح مفصل للوحدات التقديرية لكل قسم.
- كيفية تقييم أداء الأنشطة التشغيلية والإدارية المختلفة.
- العمل على تطبيقات نظام الاتصالات الإدارية للانتقال إلى العمل الكترونيا والتخلص من جميع الأعمال الورقية
- كيفية وضع الخطة السنوية لتأمين متطلبات المنظمة من الخدمات الإدارية والأعمال المساندة لتلبية احتياجاتها
- متابعة الشركات المتعاقد معها لأعمال المساندة الإدارية والتأكد من مطابقة مستوى الأداء اليومي لما تم التعاقد عليه.
- متابعة أي أعمال تعاقدية تنفذ داخل المنظمة والتنسيق مع إدارة الشؤون المالية والجهة المختصة لذلك.
- توجيه وتنمية قدرات العاملين على مختلف مهام ومسؤوليات فرق العمل والوحدات بما يساعد على الإحلال فيما بينهم، ورفع مستوى الاداء والانجاز.
- تقديم تقارير منتظمة ومتقدمة عن وحدات العمل التي يشرف عليها توضح الأعمال التي تم تنفيذها والمشكلات التي تمت مواجهتها واحتياجات ومقترحات تطوير العمل.
- اعادة توجيه وتنظيم العمل وذلك بالإشراف العام على ادارة المساندة الادارية والوحدات التابعة لها



المحتوى العلمي للبرنامج

- طبيعة الخدمات المساندة وأنواعها:
 - الخدمات المساندة / المفهوم / الأهمية / الأهداف
 - طبيعة الخدمات المساندة
 - مهام و مسؤوليات ادارة الخدمات المساندة
 - تخطيط و تنظيم الخدمات المساندة.
 - مراقبة و توجيه الخدمات المساندة.
 - وضع السياسات والأهداف الخاصة بالأقسام التابعة لادارة الخدمات المساندة
 - وضع دليل إجراءات العمل في الأقسام التابعة له والعمل على تحديثه بين الحين و الآخر
 - الإشراف على تطبيق الأنظمة واللوائح والتعليمات الخاصة بأقسام الخدمات المساندة بالمؤسسة
 - وضع الميزانية المالية السنوية لأقسام الخدمات المساندة
 - المشاركة في إعداد الميزانية المالية السنوية للمؤسسة ككل مع مختلف الإدارات المختصة والمشاركة في مناقشتها مع مجلس إدارة المؤسسة.
 - رفع التقارير الدورية عن نشاطات أقسام الخدمات المساندة.
 - تقييم أداء العاملين ورفع التوصيات اللازمة بذلك.
 - الإشراف على وضع برنامج التدريب والتعليم المستمر للأقسام التابعة للخدمات المساندة.
 - الإشراف على وضع برنامج الجودة النوعية في الأقسام التابعة للخدمات المساندة.
- سلوكيات العاملين في مجال الخدمات المساندة:
 - المهارات السلوكية للعاملين في مجال الخدمات المساندة
 - إدارة الوقت وتنظيم الأولويات
 - وسائل تحقيق الإتصال الفعال مع الآخرين.
 - العلاقات التبادلية وتنمية مهارات التعامل مع الآخرين.
 - مهارات التحدث والإنصات والإستماع.
 - العمل الجماعي
 - كيفية مواجهة الضغوط والسيطرة على القلق
 - كيفية توفير المعلومات اللازمة لإتخاذ القرارات ومتابعتها.
 - مهارات تبسيط وتحسين الإجراءات وتطوير نظم العمل.
- إعداد التقارير والمراسلات:
 - مفهوم المراسلات والتقارير وأنواعها.
 - أهمية التقارير لإدارة الخدمات المساعدة.
 - القدرات والمهارات اللازمة لتنمية الكتابة والقراءة.



- خصائص وأجزاء التقرير الجيد.
- أسلوب كتابة المراسلات والتقارير.
- الأشكال التوضيحية في التقارير.
- الحاسب الآلي وإخراج المراسلات والتقارير.
- الأخطاء الشائعة في كتابة المراسلات والتقارير.
- الرقابة وتقييم الأداء في مجال أنشطة الخدمات المساندة:
 - مفهوم وأهمية تقييم أداء العاملين بأقسام الخدمات المساندة
 - الأداء المتوسط والأداء المعياري.
 - المفهوم الحديث لتقييم الأداء في ضوء نظم الجودة الشاملة.
 - تحليل العمل وتحديد متطلباته كأساس لتقييم الأداء
 - تحليل العمل والمهام.
 - تحليل قدرات وإستعدادات العاملين.
 - طرق قياس قدرات وإستعدادات العاملين.
 - تحقيق المواءمة بين متطلبات العمل وقدرات العاملين.
 - الأساليب الذاتية مقابل الأساليب الموضوعي لتقييم الأداء
 - الأساليب الكمية مقابل الأساليب الكيفية في تقييم أداء العاملين بأقسام الخدمات المساندة
- استخدام البرامج الإلكترونية لتطوير عمل الخدمات المساندة:
 - الاتجاهات الحديثة في الخدمات المساندة.
 - أهمية التقنيات الحديثة في أعمال الخدمات المساندة.
 - إعداد المراسلات والتقارير بالحاسب الآلي.
 - عرض المعلومات بالحاسب الآلي.
 - تنظيم معلومات الأشخاص إلكترونياً.
 - تنظيم الاجتماعات إلكترونياً.
 - تنظيم المحفوظات والوثائق إلكترونياً.
 - الاتصالات الإلكترونية (الإنترنت، والإنترانت، والبريد الإلكتروني).
- الاتصالات الإدارية:
 - التخطيط لأعمال الاتصالات الإدارية، ورسم الإجراءات بشكل يمكن معه أداء وإنجاز المهام والاختصاصات بدرجة عالية من الكفاءة والإتقان.
 - تحديد مهام الاتصالات الإدارية بشكل واضح ومحدد.
 - تحديد الوظائف اللازمة للقيام بأعمال ومهام الاتصالات الإدارية، ووضع مهام ومسؤوليات كل وظيفة.
 - الإشراف على كافة الأعمال اليومية والتأكد من حسن سيرها ودقة الالتزام بالإجراءات المحددة.
 - تذليل المشكلات اليومية التي تحدث أثناء العمل في مجال الاتصالات الإدارية.
 - الاهتمام بتدريب العاملين في الاتصالات الإدارية بصفة دورية لرفع كفاءاتهم، وصقل مهاراتهم لأداء العمل بشكل أفضل.



- العمل على توفير التجهيزات المكتبية الحديثة المناسبة لحجم وطبيعة أعمال الاتصالات الإدارية، وذلك يتطلب متابعة كل ما هو جديد في مجال التقنيات الحديثة التي تساعد على تطوير وتبسيط إجراءات العمل.
- معالجة البريد العام الوارد والصادر للمنظمة واتخاذ الإجراءات المناسبة لتطوير الاداء فيه واستقبال المراجعين والمراسلين.
- توجيه المعاملات الواردة للإدارات والأقسام المختصة، وخصوصا المعاملات التي يصعب على موظفي الاتصالات الإدارية توجيهها.
- إعداد التقرير الدوري عن أعمال الاتصالات الإدارية متضمنا الإحصاءات الدقيقة عن عدد المعاملات الواردة والصادرة، ومعدلات الأداء في إنهاء معالجة المعاملات الواردة، والمشكلات التي واجهت وحدة الاتصالات الإدارية والعاملين فيها.
- العقود التشغيلية:
 - متابعة مواصفات أعمال العقود التشغيلية، ورسم الإجراءات بشكل يمكن معه أداء وإنجاز المهام والاختصاصات بدرجة عالية من الكفاءة والإتقان.
 - تحديد مهام العقود التشغيلية بشكل واضح ومحدد.
 - تحديد الوظائف اللازمة للقيام بأعمال ومهام العقود التشغيلية، ووضع مهام ومسؤوليات كل وظيفة.
 - الإشراف على كافة الأعمال اليومية والتأكد من حسن سيرها ودقة الالتزام بالإجراءات المحددة.
 - تذليل المشكلات اليومية التي تحدث أثناء العمل في مجال العقود التشغيلية.
 - الاهتمام بتدريب العاملين في العقود التشغيلية بصفة دورية لرفع كفاءاتهم، وصقل مهاراتهم لأداء العمل بشكل أفضل.
 - إعداد التقرير الدوري عن أعمال العقود التشغيلية متضمنا الإحصاءات الدقيقة عن مطابقة المواصفات الخاصة بالعقود، ومعدلات الأداء في إنهاء الأعمال، والمشكلات التي واجهت وحدة العقود التشغيلية والعاملين فيها.
 - متابعة حركة السيارات وصيانتها الصيانة الدورية اللازمة.
 - متابعة المطالبات المالية المتعلقة بالعقود التشغيلية.
- الخدمات الإدارية:
 - تطوير أعمال السنترل ومتابعة كل ما يتعلق بصيانتته وتطوير أداء الرد على المكالمات.
 - متابعة أعمال التصوير والتغليف والمسح الضوئي للمذكرات والكتيبات الخاصة بالمنظمة.
 - متابعة أعمال ارساليات المنظمة والبريد الرسمي وما يتعلق به.
 - متابعة أدوات ومستلزمات الآلات والمعدات الخاصة بالتصوير والتغليف (المقاسات، الأحبار) والحرص على توفيرها وعدم نفاذها.
 - الإشراف على كافة الأعمال اليومية والتأكد من حسن سيرها ودقة الالتزام بالإجراءات المحددة.
 - تذليل المشكلات اليومية التي تحدث أثناء العمل في مجال العقود التشغيلية.
 - الاهتمام بتدريب العاملين في الخدمات الإدارية بصفة دورية لرفع كفاءاتهم، وصقل مهاراتهم لأداء العمل بشكل أفضل.
 - إعداد التقرير الدوري عن أعمال الخدمات الإدارية متضمنا الإحصاءات الدقيقة عن ومعدلات الأداء في إنهاء الأعمال، والمشكلات التي واجهت وحدة الخدمات الإدارية والعاملين فيها.
- الأرشيف المركزي:
 - متابعة تطوير آلية حفظ المعاملات الكترونيا ومركزيا داخل المنظمة.
 - آلية تنظيم الملفات المركزية وحفظها في الأماكن المخصصة لها بشكل حديث ومرن.
 - آلية جرد وحفظ المعاملات وإدخالها بالنظام وتزويد الإدارات بالنسخ الالكترونية عبر النظام.
 - العمل على صيانة المعاملات القديمة بالمنظمة جراء ما يتعرض له من مؤثرات وذلك بإعادة تصويرها ورقيا إن استدعى ذلك لتحفظ



مرة أخرى.

○ تحديد مدى أهمية المعاملات القديمة لدى الجهات والإدارات المختلفة، بحيث يتم إتلاف المعاملات الغير هامة بشكل دوري ومنظم.

• التميز المؤسسي:

- تطبيق أنظمة الجودة و نماذج و متطلبات تطوير الأداء المؤسسي بما يعزز الخدمة المتميزة للمتعاملين.
- تطوير أدلة ولوائح وإجراءات العمل وإعادة هندستها وإعداد مختلف الدراسات الخاصة بتطوير العمل وفقا لنتائج قياس الأداء. .
- تطبيق معايير وتقنيات تطوير الخدمات المساندة وفق الاستراتيجيات والمشاريع المعتمدة.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
 - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
 - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
 - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
 - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
 - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
 - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
 - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
 - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden