





دورة: إعداد وكتابة التقارير والمراسلات والخطابات ومحاضر الإجتماعات باللغة الإنكليزية

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
25	€ 3450	2025-05-08	2025-05-04	قاعة فندقية	الدار البيضاء (المغرب)	SMC-728

الهدف العام للبرنامج

- تزويد المشاركين بأساسيات إعداد وكتابة التقارير في العمل ومعرفة الأخطاء الشائعة في كتابة التقارير (باللغة العربية والانجليزية)وكيفية
 تجنب الوقوع فيها وتزويدهم بالقواعد المتبعة في مهارات الاتصال الفعال .
 - تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لإعداد وصياغة تقارير الاجتماعات بكافة أنواعها
- التعرف على الأساليب والطرق الإحصائية وتحليل محتوى التقرير بالطريقة التي تساعد المدير على استغلال وقته بطريقة عملية دقيقة وفعالة وأساليب وطرق التقدم الشفوى بفعالية.

المحتويات العلمية للبرنامج

- مفهوم التقارير والبعد الإداري لها .
 - عناصر تعريف تقنية التقارير.
 - أهمية التقارير الإدارية .
- تقنيات إعداد الرسائل والتقارير الإدارية:
- \circ تحديد هدف التقرير (الموضوع) .
- \circ تصميم منهجية التقرير (طريقة التفكير) .
 - . (المتقصاء) ما الميدانية الميدانية (
 - . (عملية القياس) . و التحليل الكمي
- . (الاستنتاجات) م تشخيص النتائج الميدانية
 - ∘ اقتراح البدائل العلاجية(الحلول).
 - كتابة التقرير (التوثيق).
- مفهوم المعلوماتية والمراسلات والتقارير الإدارية .
 - نظم المعلوماتية وصناعة القرارات الإدارية .
 - تحرير المراسلات باستخدام النماذج الإلكترونية .
- إعداد التقارير الإدارية باستخدام البرمجيات والمعلوماتية



- الاتصالات الكتابية وعلاقتها بالكتابة الإدارية .
- أهمية تقارير محاضر الاجتماعات للإدارة العليا
 - أنواع التقارير وأهميتها وطريقة إعدادها .
 - أجزاء القرير ومراحل إعداده .
 - كيف تكتب تقريرا ناجحا .
 - كيف تحلل محتوى التقرير.
- الجانب الإحصائي في التقرير واعداد الملاحق.
- كيفية تحليل المعلومات تمهيدا لكتابة مسودة التقرير .
 - وصلة الكتابة النهائية للتقرير.
 - كيفية إخراج التقرير.
- مختبر عملى لاعداد وصياغة محاضر الاجتماعات (مجموعات عمل).
 - تلخيص وعرض التقارير (تمثيل أدوار).
 - اثر التقارير في إدارة الوقت , اتخاذ القرارات
 - مقدمة عن الاتصالات الشفوية (أنواعها _ أهميتها _ أشكالها)
 - مفهوم الاجتماعات وأنواعها وأهميتها
 - كيفية إعداد وصياغة محضر الجلسة
 - التصرف في المواقف العارضة في الاجتماعات
 - قواعد الإنصات الجيد والحديث الفعال
 - مفهوم السلوك الإنساني وأثره في التعاملات الشخصية
 - مهارة الاتصالات الهاتفية بكبار الشخصيات
 - مهارة الاستقبال والتقديم والتوديع قبل وبعد الاجتماعات
 - القواعد الحاكمة لفن المراسم



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
- ∘ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
 - التقييم العلمى:
 - ∘ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
 - العصف الذهني والتفاعل:
 - ∘ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
 - الحالات العملية:
 - ∘ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
 - التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
 - المواد التعليمية:
- ∘ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سى ديأو أجهزة الفلاش ميموري
 - تقارير الحضور والنتائج:
 - ∘ نقوم بإعداد تقارير حضور متفصلة للمشاركين ونقدم تقييما شاملا للبرنامج.
 - المحترفين والخبراء:
 - ∘ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
 - شهادة اتمام مهنية:
- يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها
 من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
 - أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحًا حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء
 المحاضرات.





الأكاديمية الإسكندنافية للتعريب والتطوير

