



التدريب وتطوير الكفاءات البشرية



الأكاديمية الإسكندنافية  
للتدريب والتطوير



## دورة: تقنيات تحليل وتصنيف الاحتياجات التدريبية وتقييم البرامج والخطط التدريبية

| الكود   | المدينة          | الفندق      | البداية    | النهاية    | السعر  | عدد الساعات |
|---------|------------------|-------------|------------|------------|--------|-------------|
| TDC-838 | نيويورك (أمريكا) | قاعة فندقية | 2024-11-04 | 2024-11-08 | € 6950 | 25          |

### أهمية وأهداف البرنامج

يهدف هذا البرنامج إلى تعريف السادة المشاركين بأهمية ودور التدريب في المنظمات وتزويدهم بمهارات تحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم البرامج التدريبية وتطبيقات الطرق الحديثة المرتبطة بها وإعداد خطط التدريب المتكاملة وأثر هذه الاحتياجات في عملية إعداد أو تصميم البرامج التدريبية ومدى مرونة الخطة، ومهارات التغلب على مشكلات التنفيذ بالإضافة إلى التعرف على المداخل والأساليب الحديثة في قياس العائد من التدريب لتحقيق التغذية المرتدة بالإضافة إلى مناقشة الأداء المتميز المرتبط بالعملية التدريبية من حيث استخدام النظم الإلكترونية الحديثة في تحديد الاحتياجات التدريبية ، بالإضافة إلى قياس العائد على الاستثمار من التدريب

### المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي

- المفهوم الحديث للتدريب والتطوير الإداري وأصول العملية التدريبية :
  - المحاور المرتبطة بالعملية التدريبية
  - المفاهيم الحديثة في إدارة الموارد البشرية
  - الإطار الفكري لعمليات تنمية وتطوير الموارد البشرية
  - المنهج الاستراتيجي في تنمية وتطوير الموارد البشرية
  - انعكاسات الفكر الاستراتيجي على التدريب والتطوير الإداري
  - مداخل علاج فجوات الأداء بهدف تطوير الأداء
  - مداخل التدريب والتطوير الملائمة
  - أنواع التدريب
  - الخطوات الخمس الأساسية لعمليات التدريب والتطوير الإداري والتنمية
  - أساليب التدريب والتطوير المختلفة
- تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية وإعداد الخطط التدريبية والتطويرية الملائمة :
  - تحديد الاحتياجات التدريبية
  - أساسيات تحديد الاحتياجات التدريبية.



- المدخل المتكامل لتحديد الاحتياجات التدريبية نحو إطار متكامل لإعداد برنامج عمل لتحديد الاحتياجات التدريبية
- أسس تحليل الاحتياجات التدريبية
- إعداد الخطط التدريبية
  - إعداد الخطط التدريبية
  - مداخل إعداد الخطة الاستراتيجية للمؤسسة
  - إعداد خطة تدريب شاملة باستخدام الحاسوب
  - تصميم إطار لميزانية تدريب باستخدام الحاسوب
  - إعداد موازنات التدريب
- مراحل ومداخل تصميم البرامج التدريبية
  - تصميم البرامج التدريبية.
  - الاعتبارات الواجب مراعاتها عند تصميم البرامج التدريبية
  - التحليل المطلوب لتصميم البرامج التدريبية.
  - التصميم النهائي للبرنامج التدريبي
- تقييم عروض المؤسسات التدريبية المتخصصة
  - تقييم عروض المؤسسات التدريبية المتخصصة
  - العرض الفني
  - العرض المالي
  - معايير المفاضلة بين العروض
- تنفيذ البرامج التدريبية
  - تنفيذ البرامج التدريبية
  - اختيار طرق وأساليب التدريب.
  - الاهتمام باستخدام المعينات التدريبية.
  - الاستخدام الصحيح للأفلام التدريبية
  - اختيار المدربين.
  - مصادر الحصول على المدربين.
  - قواعد اختيار المدرب المناسب.
  - توفير فريق تنفيذ التدريب (إدارة التدريب)
- قياس العائد على الاستثمار من التدريب R . O I
  - لماذا العائد على الاستثمار ؟
  - المعايير العشرة الواجب توافرها في المنظمة لقياس لعائد على الاستثمار.
  - الإطار العام لعملية تقييم وقياس العائد من التدريب.
  - نموذج عملية العائد على الاستثمار.
  - معوقات تطبيق عملية العائد على الاستثمار



- فوائد تطبيق عملية العائد على الاستثمار
- هل مؤسستك مهيأة لتطبيق العائد على الاستثمار ؟

#### المستفيدون من البرنامج

- جميع مديري وأخصائيي التدريب بالمؤسسات وكذلك العاملون في تلك الإدارات
- جميع العاملين في قطاع الموارد البشرية وإدارات التطوير الإداري أو من له علاقة بتلك الأنشطة أو المؤهلون لتشغل هذه الوظائف
- العاملون بإدارات التطوير الإداري



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
  - نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
- التقييم العلمي:
  - نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطوّرهم.
- العصف الذهني والتفاعل:
  - نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
- الحالات العملية:
  - نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
- التقييم النهائي:
  - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
- المواد التعليمية:
  - يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائل متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سي دي وأجهزة الفلاش ميموري
- تقارير الحضور والنتائج:
  - نقوم بإعداد تقارير حضور مفصلة للمشاركين ونقدم تقييماً شاملاً للبرنامج.
- المحترفين والخبراء:
  - يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدرّبين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
- شهادة إتمام مهنية:
  - يتم منح المتدربين شهادة إتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها من الخارجية السويدية برسوم إضافية.
- أوقات البرامج:
  - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحاً حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء المحاضرات.



## الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير



English Courses

+46700414979



Arabic Courses

+46700414959



+46114759991



scandinavianacademy.net



info@scandinavianscademy.net



Timmermangatan 100 B.O.X 60359 Norrköping - Sweden