





دورة: التحليل المالي وتقييم أداء المشروعات باستخدام الحاسب الآلي

عدد الساعات	السعر	النهاية	البداية	الفندق	المدينة	الكود
25	€ 5450	2024-05-31	2024-05-27	قاعة فندقية	لندن (بريطانيا)	FMC-875

الهدف العام للدورة التدريبية

- تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات والأدوات الازمة للقيام بتحليل للمعلومات المالية للمنشأة وتقييم أوضاعها المالية لمساعدة الإدارة والأطراف الأخرى ذات العلاقة في اتخاذ القرارات.
- إكساب المشاركين مهارات إنشاء التحليل المالى المتكامل وتزويدهم بأسس التطوير ورفع قدراتهم في مجالات التقييم والرقابة المحاسبية وإعداد التقارير عن الأداء المالى وغير المالى للمنظمة.

الأهداف التفصيلية للدورة التدريبية

- تعريف المشاركين بالإطار العام للتحليل المالى.
- تعريف المشاركين بطرق وأساليب التحليل المالى.
- إلمام المشاركين بتطبيقات ومحددات استخدام التحليل المالى.
 - التحليل المالي لأداء الأقسام.
 - التحليل الاستراتيجي للأداء المالي.
 - التحليل المالى بالمؤشرات غير المالية.
 - الأداء المؤسسى واتجاهاته المعاصرة التقييم المتوازن للأداء.

المحتوى العلمى للدورة التدريبية

الإطار العام للتحليل المالي



مفهوم التحليل المالى وأهميته.

الأهداف الأساسية للتحليل المالي.

دور التحليل المالى في الاكتشاف المبكر لحالات الفشل والإفلاس

استفادة الأطراف ذات العلاقة مع المؤسسة من التحليل المالي.

محددات استخدام التحليل المالى في تقييم أداء المؤسسات والحاجة إلى أساليب أكثر تطوراً

طرق وأساليب التحليل المالي

انواع التحليل المالي.

التحليل المالى في ظل تنوع أنشطة المؤسسات

فهم البيانات المالية للمنشأة .

مصادر التمويل واستخدامات الموارد.

التحليل المالي لمصادر واستخدامات الموارد.

التحليل المالى لأداء الأقسام

التحليل الاستراتيجي للأداء المالى.

التحليل المالى بالمؤشرات غير المالية.

تحليل التدفقات النقدية



التحليل المالي للبيانات المالية:

- نسب السيولة
- نسب المديونية
- نسب الربحية
- نسب التشغيل .

تحليل التدفقات النقدية وأهميته.

الأساليب الأخرى في التحليل المالي:

- التحليل الأفقى
- التحليل العامودي
 - السلاسل الزمنية
- تحليل إدارة الموجودات المتداولة.

تطليل المركز المالي الطويل الأجل.

أساليب ومفاهيم القيمة الزمنية للنقود .

الأداء المؤسسى واتجاهاته المعاصرة التقييم المتوازن للأداء:

- مفهوم الأداء المؤسسى وأبعاده المختلفة
 - متطلبات تطبيق الأداء المؤسسى
- الاتجاهات المعاصرة لتحسين الأداء المؤسسي
- التقييم المتوازن للأداء في ظل بيئة الأعمال الحديثة
- الاطار العام للمكونات الأساسية لنظام التقييم المتوازن للأداء



- التقييم المتوازن للأداء والمحور المالى للمؤسسة
 - التقييم المتوازن للأداء ومحور العملاء
- التقييم المتوازن للأداء ومحور عمليات التشغيل الداخلية
 - التقييم المتوازن للأداء ومحور التعلم والنمو.

تقييم الإستثمارات الرأسمالية .

أمثلة وحالات عملية.



الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد تعتمد أساليب حديثة في مجال التدريب وتطوير المهارات وتعزيز كفاءة تطوير الموارد البشرية. تضمن الأكاديمية تقديم تجربة تدريبية شاملة تشمل ما يلي:

- المحاضرات النظرية:
- ∘ نقدم المعرفة من خلال عروض تقديمية متقدمة مثل البوربوينت والمواد المرئية مثل الفيديوهات والأفلام القصيرة.
 - التقييم العلمى:
 - ∘ نقيم مهارات المتدربين قبل وبعد الدورة لضمان تطورهم.
 - العصف الذهني والتفاعل:
 - ∘ نشجع على المشاركة الفعالة من خلال جلسات العصف الذهني وتطبيق المفاهيم من خلال تمثيل الأدوار.
 - الحالات العملية:
 - ∘ نقدم حالات عملية تتوافق مع المحتوى العلمي واحتياجات المتدربين في مجالاتهم الخاصة.
 - التقييم النهائي:
 - التقييم النهائي في نهاية البرنامج لتقييم استيعاب المعرفة.
 - المواد التعليمية:
- ∘ يتم توفير المواد العلمية والعملية للمشاركين على وسائط متعددة مثل ورق مطبوع وأقراص سى ديأو أجهزة الفلاش ميموري
 - تقارير الحضور والنتائج:
 - ∘ نقوم بإعداد تقارير حضور متفصلة للمشاركين ونقدم تقييما شاملا للبرنامج.
 - المحترفين والخبراء:
 - ∘ يتم إعداد المحتوى العلمي للبرنامج بواسطة أفضل الأساتذة والمدربين في مجموعة متنوعة من التخصصات.
 - شهادة اتمام مهنية:
- يتم منح المتدربون شهادة اتمام مهنية تصدر عن الأكاديمية الإسكندنافية للتدريب والتطوير في مملكة السويد، ويمكن التصديق عليها
 من الخارجية السويدية برسوم اضافية.
 - أوقات البرامج:
 - تعقد البرامج التدريبية من الساعة 10:00 صباحًا حتى الساعة 2:00 بعد الظهر، ويتضمن جلسات بوفيه لتقديم وجبات خفيفة أثناء
 المحاضرات.





الأكاديمية الإسكندنافية للتعريب والتطوير

